



REUNION DE CHSCT EXTRAORDINAIRE DU 15 SEPTEMBRE



Lundi 15 septembre, une réunion extraordinaire du CHSCT s'est tenue avec, à l'ordre du jour, l'information et la consultation des membres sur le projet de ligne de l'assemblage des roues de soufflage.

Malgré une « belle » présentation (chez SIDEL on maîtrise le PowerPoint), **les membres CGT n'ont pas été convaincus de la pertinence du projet...**

D'après les responsables, le fait de déplacer une roue de soufflage pendant le montage, devrait améliorer ce que nous ne maîtrisons pas depuis de nombreuses années chez SIDEL, c'est-à-dire les manquants, la qualité, les hors-gammes, la logistique, les changements d'options, les configurations, les modifications...

Les membres CGT au CHSCT ont rendu un avis défavorable sur le projet. Explications :

Même si on peut voire quelques améliorations, notamment sur la logistique, l'objectif principal du projet reste très flou.

En effet, même si le principe même du montage de la machine ne change pas fondamentalement, désormais, le travail des opérateurs sera réalisé sur une zone mobile.

Dans quel but ? Où est le gain économique ? Quelle assurance pour que ce type de montage fonctionne ?

Une chose est certaine : Il va falloir plus de rigueur, plus d'analyse, plus de plannings, plus de logistique, plus de manutention, en tenant compte d'un effectif décroissant (ruptures conventionnelles, postes supprimés et non remplacés...) !

Aucune amélioration des conditions de travail n'est constatée, mais plutôt un risque d'augmentation des accidents pendant les déplacements des éléments de la machine (mouvements de pièces en augmentation), qui se feront en dehors des heures normales de travail ! D'après les initiateurs du projet, des passerelles seront misent en place pour limiter le travail en hauteur. **Pourquoi ne pas l'avoir fait plus tôt sur les stations fixes ?**

Aujourd'hui, rien ne démontre que ce système mobile améliorera le fonctionnement de la production. Bien au contraire avec les risques liés aux déplacements des plateformes et des caisses de pièces, qui seront effectués par le service manutention, (actuellement à plus de 100% de charge !)

Le projet n'a pas convaincu l'ensemble des membres du CHSCT.

Pourtant, le directeur de production est resté campé sur un seul argument : « le groupe TETRA utilise le « LEAN », nous l'utilisons aussi, et dans les manuels de « LEAN » il est dit qu'il faut bouger le produit et adapter les salariés à ce changement. Grace à cela nous améliorerons notre productivité. Donc nous ferons comme cela ! ». **Belle démonstration de compétence industrielle...**

Nous pensons que nous ne devons pas suivre aveuglement les orientations du LEAN, surtout quand c'est au détriment des conditions de travail des salariés ! La productivité passe aussi par le bien-être des salariés au travail ! Mais ça, le LEAN ne le prévoit pas, l'objectif étant de réduire au maximum les frais de structures...

Donc, il faudrait croire la direction quand elle soutient que « ce projet est l'avenir et que l'on devrait redresser l'entreprise grâce à ce projet » ! Selon la direction toujours, il faudrait faire comme dans l'automobile ou l'aviation, où ces modes de production sont appliqués.

Mais SIDEL n'est pas une entreprise ou nous sortons des équipements standards : chaque machine est différente. Et même s'il a été prouvé que dans d'autres sociétés du groupe cela ne fonctionnait pas, cela ne suffit pas au directeur de production qui soutient « qu'à Octeville, on va y arriver car nous sommes les meilleurs » !!

Nous verrons dans quelques mois, lors des Négociations Annuelles Obligatoires, si les salariés d'Octeville seront rémunérés à la hauteur de leur investissement et de leur excellence au travail...

Car de l'argent, il y en a chez SIDEL, mais pas toujours pour les investissements les plus judicieux ! Il va falloir en produire des machines pour avoir un retour sur investissement (coût du projet : 1,5M€ !!), si tout cela fonctionne bien-sûr et améliore les résultats...

Les élus CGT resteront vigilants quant à la mise en place de ce projet et sur les conséquences dangereuses et néfastes qu'il pourrait engendrer pour les salariés.



APPEL DES UNIONS LOCALES CGT DU HAVRE - HARFLEUR TANCARVILLE - LILLEBONNE BOLBEC GRAVENCHON

POURQUOI LA CGT APPELLE A LA MOBILISATION LE 16 OCTOBRE ?

Depuis des années, sous les divers gouvernements successifs, des centaines de milliards d'euros sont distribués aux entreprises :

- 👉 50 milliards par an du Pacte de Responsabilité,
- 👉 30 milliards par an d'exonérations de cotisations patronales,
- 👉 auxquels il faut ajouter 100 milliards par an d'arriérés de cotisations non payées,
- 👉 20 milliards par an de Crédit Impôt Compétitivité Emploi aux entreprises,
- 👉 48 milliards d'aides financières aux banques,
- 👉 200 milliards d'aides diverses aux entreprises,
- 👉 4.6 milliards d'aides aux entreprises sur la fiscalité locale,
- 👉 20 milliards de fraude à la sécurité sociale sur le travail non déclaré par le patronat...

Tous ces milliards sont distribués sans aucune contrepartie :

Accord National Interprofessionnel (ANI) = 0 emploi !

Pacte de Responsabilité (ou plutôt d'irresponsabilité) = 0 emploi !

Aucune de ces réformes n'a permis de lutter contre le chômage...

PIRE : Le chômage augmente alors que parallèlement les dividendes pour les actionnaires ont augmenté de 30% !

Depuis des années, nous subissons des baisses de salaires (augmentation des cotisations salariales, augmentation de mutuelle, etc), un blocage des retraites, des atteintes à l'assurance chômage, des attaques sur le droit du travail.

C'est donc les gouvernants, avec la complicité du MEDEF, qui créent la précarité et mettent en péril le droit du travail, le budget de l'Etat et les droits sociaux (Sécurité Sociale, retraites)

Pourtant, d'autres solutions existent ! La CGT a des propositions à faire pour plus de justice sociale (lutter contre la fraude et l'évasion fiscales, soit 180 milliards, taxer les dividendes, etc)

Tous les salariés du public comme du privé, les retraités, les précaires et privés d'emploi ont donc tous d'excellentes raisons de se mobiliser le 16 octobre !

RENDEZ-VOUS A FRANKLIN LE 16 OCTOBRE A 10H30