



Tract soutenu par UNSA SERVICES

MESURES DU LIVRE I, NOMBRE DE POSTES SUPPRIMÉS... : LES DISCUSSIONS CONTINUENT !

Les avis des élus sur l'aspect économique du plan (Livre II) et sur les conditions de travail liés à celui-ci (Livre III), ont été rendus en fin de semaine dernière. (Vous pouvez retrouver les extraits sur les blogs des organisations syndicales)

Cependant, le travail mené par l'intersyndicale pour obtenir 0 licenciement sec, n'est pas terminé ! Loin de là.

Lors de notre rencontre avec S. Strömersten mercredi dernier, nous avons évoqué plusieurs sujets tels que les orientations stratégiques du groupe, la partie économique du plan, et les négociations sur les mesures sociales qui étaient interrompues.

Concernant les deux premiers points, notre nouveau PDG a repris toutes les questions que nous lui avons posées en décembre dernier, et y a apporté des réponses. Nous vous en donnerons une synthèse lors d'une prochaine assemblée.

Concernant les mesures sociales du plan, nous lui avons indiqué qu'elles étaient encore très insuffisantes. Nous lui avons signalé que la direction ne montrait aucune réelle volonté de parvenir à un accord.

M. Strömersten nous a invités à poursuivre les négociations. Nous avons donc assisté à une nouvelle séance où l'intersyndicale a fait ses ultimes propositions.

Ce que nous savons aujourd'hui, c'est que nos propositions sont maintenant dans les mains de TETRA LAVAL, qui doit nous apporter ses réponses mardi 26 janvier.

Nous vous le rappelons : si les mesures sociales sont suffisamment incitatives, cela peut provoquer des départs de seniors ou d'autres salariés qui auraient un projet, et ainsi ouvrir des postes aux personnes qui seraient impactées directement par le PSE.

D'autre part, nous continuons activement à combattre les suppressions de postes. Nous attendons de nouvelles réponses pour plusieurs services du site.

Toutes ces négociations sont importantes, nous devons prendre en considération tous les leviers pour obtenir qu'au final, il n'y ait aucun impact social sur les salariés !

Selon les réponses apportées cette semaine par la direction, nous pourrions organiser une nouvelle réunion d'information aux salariés pour faire part de l'état des mesures du plan, et décider avec vous de la suite à donner !

L'heure n'est pas à la résignation, la lutte contre ce plan n'est pas terminée. Elle le sera quand nous aurons la certitude qu'aucun d'entre nous n'est touché par un départ contraint !

Plus que jamais : on lâche rien !