e-mail : cgt.sidel@wanadoo.fr - tel : 9262

Site : http://syndicatcgtsidel.hautetfort.com

Tract d'information n°314 financé par les cotisations syndicales / mars 2015

SITE D'OCTEVILLE :
SITE DE FACTURATION DES COÛTS DU GROUPE !

Lors de la réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise du mercredi 11 mars 2015, nous avions eu information de la part de la direction, qu'il y aura ni participation, ni intéressement compte tenu des résultats du site d'Octeville.

Pour rappel, en 2014, les organisations syndicales avaient renégocié l'accord d'intéressement site qui arrivait à terme. Les discussions avaient fait que le calcul du montant de l'intéressement porte en majorité sur les résultats du site, et non pas sur les résultats du groupe, ce qui semble plus juste pour les salariés du site.

A la présentation des budgets estimés 2014 par la direction en début d'année dernière, la direction tablait sur le versement de primes de participation et d'intéressement.

Aussi, suite à la réintégration de la facturation des lignes complètes au sein de SIDEL Blowing et de la gestion des pièces de rechanges SIDEL SPA, la direction s'était engagée à ce que cette opération soit « une opération blanche » pour les salariés du site. **La direction avait indiqué à l'époque, que la facturation des lignes rapporterait « 0+ pour le site ».**

La réalité est toute autre : cette ligne de facturation comptable a complètement plombé les comptes de notre entité ! Dissimulation volontaire ou erreur comptable, l'ancien responsable financier du groupe doit venir s'expliquer sur le sujet !

La direction groupe, qui estime que les salariés d'Octeville sont des privilégiés, **a trouvé la solution pour en donner le moins possible**, et ce malgré les efforts consentis tout au long de l'année par tous les salariés du site. Nous savions que la facturation des lignes complètes aurait des conséquences sur les résultats du site, mais, toujours selon la direction, cela devait être compensé par la reprise des ventes de pièces de rechange SIDEL SPA.

« Pas d'impact » ils disaient, mais ça c'était avant…

Aujourd'hui nous attendons une simulation de la part de la direction pour comparer la situation avant et après ces changements de facturation.

Les salariés d'Octeville ne sont pas responsables de cette réorganisation comptable et financière.

A la commission intéressement du 12 mars dernier, la direction a réussi à neutraliser certaines opérations comptables pour faire en sorte que le calcul d'intéressement, basé sur 20% sur la BSC du groupe et 80% sur celle du site, nous permette de bénéficier d'un peu d'intéressement. Mais le montant est insuffisant : à peine 500 000€ de budget d'intéressement (soit 550€ par salarié) alors que les prévisions tablaient sur 2M€ (intéressement et participation cumulés) !

A chaque réorganisation groupe ou site, la situation se dégrade malgré les mises en garde des élus CGT. Et bien souvent, ce sont les employés et les conditions de travail qui en subissent les conséquences. Les décisions sont prises sans tenir compte de la réalité du terrain, par des personnes qui sont bien loin de nos préoccupations.

Nous ne manquerons pas de revenir vers vous rapidement pour vous expliquer l'évolution de la situation et de voir ensemble les éventuelles décisions à prendre.

e-mail : cgt.sidel@wanadoo.fr - tel : 9262

Site : http://syndicatcgtsidel.hautetfort.com

Tract d'information n°314 financé par les cotisations syndicales / mars 2015

9 avril 2015

GREVE ET MANIFESTATIONS POUR EN FINIR AVEC L'AUSTERITE

La CGT vous propose d'agir collectivement en convergence avec l'ensemble des salarié-e-s pour la mise en œuvre d'alternatives, porteuses de modernité sociale.

Il y en a assez des prétendues réformes qui ne conduisent qu'à de nouveaux sacrifices, de nouveaux reculs sociaux, à l'exemple de la loi Macron. Avec d'autres organisations syndicales, FO, Solidaires et la FSU, elle invite les salarié-es, les retraité-e-s et les privé-e-s d'emplois, du privé et du public, **à agir tous ensemble et à prendre leurs affaires en main !**

Depuis plus de quarante ans, on nous rabâche, de crise en crise, qu'il faut se serrer la ceinture sans autre résultat que la dégradation de notre qualité de vie et de nos conditions de travail.

Le problème, ce ne sont pas des salaires trop élevés, trop peu de temps passé au travail ou encore l'âge de départ en retraite : la CGT, pour sortir de la crise, se prononce pour une autre répartition des richesses afin d'investir dans des mesures sociales, pour une véritable relance de l'économie, pour des services publics accessibles à tous sur tout le territoire, pour une politique industrielle et énergétique créatrice de richesses et d'emplois, pour répondre à des priorités sociales permettant la satisfaction de revendications, telles que :

- **l'augmentation des salaires dans les entreprises privées comme dans la fonction publique, la hausse des minima sociaux, la revalorisation des pensions pour les retraités ;**
- **l'égalité des salaires entre les femmes et les hommes, alors que l'écart se situe aujourd'hui à 27% et 40% à la retraite. L'égalité salariale d'ici 2024 permettrait de résoudre 46% des problèmes des caisses complémentaires ;**
- **une réduction du temps de travail avec des embauches correspondantes ;**
- **des créations d'emplois pour combattre le chômage et améliorer les conditions de travail ;**
- **le développement des prestations sociales (santé, retraites, indemnisation du chômage…).**

Oui, de l'argent, il y en a, beaucoup trop pour les actionnaires et pas assez pour les salarié-e-s !

Les récents chiffres publiés sont sans appel : les dividendes versés aux actionnaires restent maintenus à un haut niveau, par contre les investissements baissent. À l'échelle de la planète, 80 individus détiennent le patrimoine de 3,5 milliards de personnes !

La France se situe sur la troisième marche du podium mondial en ce qui concerne les faveurs envers les actionnaires. Un salarié travaille aujourd'hui plus de six semaines pour rémunérer les actionnaires, contre deux semaines, il y a trente ans ! Où est la modernité ?

Les entreprises du CAC 40 ont réalisé +30% de profits en 2014, soit 60 milliards d'euros.

C'est le coût du capital qui est le véritable problème !

TOUS EN GREVE :

➲ POUR en finir avec l'austérité

➲ POUR l'augmentation générale des salaires

➲ POUR la création massive d'emplois

➲ POUR le développement des services publics

➲ POUR le retrait du projet de loi Macron et du pacte de responsabilité