



LES ORGANISATIONS SYNDICALES SIGNENT L'ACCORD DE METHODE !



Lundi 05 octobre, après l'avis favorable unanime du Comité d'Entreprise, un accord de méthode a été signé entre les organisations syndicales et la direction de SIDEL B&S. Cet accord reprend fidèlement les phases d'information-consultation ainsi que le calendrier préconisé par le Tribunal de Grande Instance du Havre.

En effet, mardi 29 septembre, le Président du Tribunal de Grande Instance du Havre a réuni le Comité d'Entreprise et la direction dans le cadre d'une réunion de conciliation. La phase de consultation a été prolongée de quatre semaines pour les orientations stratégiques. **Voici donc le planning du projet de restructuration retranscrit dans l'accord :**

1. CONSULTATION SUR LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES :

- 1^{ère} réunion du CE le 07 octobre,
- Clôture le 30 octobre, après réponses de la direction aux propositions alternatives des élus.

2. CONSULTATION SUR LE PROJET DE REORGANISATION (ASPECT ECONOMIQUE/ Livre 2) :

- Démarrage le 02 novembre, présentation en détail du projet de réorganisation,
- Clôture le 08 janvier 2016, après réponses de la direction aux propositions alternatives des élus.

3. CONSULTATION SUR LE PLAN DE SAUVEGARDE DE L'EMPLOI (ASPECT SOCIAL / Livre 1) :

- Démarrage le 11 janvier 2016,
- Clôture le 12 février 2016 : à la fin de ces trois étapes successives, le Comité d'Entreprise sera informé et consulté.

Dans ces conditions, et comme nous l'avons indiqué au Président du TGI, le Comité d'Entreprise acceptera donc, ce mercredi, de se désister de l'instance en cours et à abandonner la citation directe devant le Tribunal de Police.

UNE DELEGATION DU COMITE D'ENTREPRISE RECUE AU MINISTERE DE L'ECONOMIE

Par ailleurs, mercredi 30 septembre, une délégation du Comité d'Entreprise SIDEL B&S était reçue à Bercy par le cabinet d'Emmanuel MACRON, pendant un peu plus de deux heures. Nous étions accompagnés de l'expert-comptable du CE, ainsi que de représentants des Fédérations Métallurgie CGT et CFE-CGC.

La discussion a eu lieu avec 8 représentants de l'Etat, dont le directeur adjoint du cabinet de M. MACRON, le directeur départemental de la DIRECCTE de Seine Maritime et de la Région Haute-Normandie, des conseillers du ministère du Travail et de l'Emploi, de fonctionnaires de l'Etat chargés des restructurations.

Nous avons passé un moment à expliquer l'historique de notre société et la spécificité de notre métier. Nous avons beaucoup insisté sur l'industrie de pointe qui est la nôtre, sur la qualification et l'implication des salariés dans leurs métiers. **Nous avons exposé nos premières pistes de propositions alternatives, en ligne avec les vraies raisons des problèmes actuels.** Cela a suscité beaucoup d'intérêt. Nous avons fortement insisté sur le refus de la direction Groupe (le GLT) d'engager un dialogue et d'entendre nos propositions.

Nos interlocuteurs se sont montrés très intéressés, et semblent avoir bien compris l'enjeu local mais aussi régional qui motive notre lutte. Ils semblent aussi avoir compris combien pèse l'implication des salariés dans cette lutte intelligente, unie, et constructive. Ils ont cependant souligné la difficulté d'intervenir auprès d'industriels étrangers, mais ils nous ont assuré qu'ils tenteraient d'organiser pour nous le rendez-vous que nous demandons : entre les élus des CE SIDEL, M. MACRON, et le board de TETRA LAVAL.

Cette première réunion était primordiale : ils ont aussi compris que nous ne lâchons rien ! C'est l'unité et la détermination de SIDEL tout entier qui a été notre meilleur argument. BERCY devrait nous recontacter cette semaine pour nous faire part de l'entretien de vendredi dernier avec la direction et envisager la suite des rencontres.

Sans la lutte des salariés SIDEL et les soutiens de tous bords, cette réunion n'aurait pas été imaginable !

Merci à vous tous pour tout cela.

Emplois en Seine Maritime :

Dans la rue le 08 octobre !

Le 10 on continue avec les salariés de SIDEL !

Le 08 OCTOBRE, la CGT, FSU, Solidaires, FO, et l'UNEF appellent les salariés, les jeunes, les privés d'emploi, les retraités à se mobiliser par la grève et les manifestations.

Alors que les profits explosent...les plans sociaux détruisant l'emploi industriel se poursuivent : Chez SIDEL, près de 300 emplois sont menacés dans l'entreprise, et près d'un millier d'emplois sur le bassin d'emploi Havrais.

Messieurs Gattaz, Valls et le Président Hollande annoncent d'une même voix, qu'ils veulent en finir avec le Code du travail. Ils approuvent les 44 propositions du rapport « Combrexelle » qui veut dynamiter toute la réglementation protectrice du salarié : **Chaque employeur pourrait faire « sa » loi dans son entreprise**, en dérogeant au Code du travail. Tous les accords collectifs arrachés de haute lutte (Convention collective nationale, accord de branche, de groupe...) auraient une durée limitée et deviendraient « précaires » (proposition 9 Combrexelle). Ce qui permettrait au patronat de tout remettre à plat constamment.

Offensive contre l'emploi en Seine Maritime, le Code du travail, les conventions collectives, le statut de la fonction publique...

C'est une attaque globale !

Ces derniers mois, les salariés ont montré leur disponibilité pour résister avec leurs syndicats contre ces régressions (9 avril, 25 juin...). Il est possible, nécessaire et juste de répondre à nos besoins, nos revendications pour relancer la croissance, les investissements, promouvoir les services publics et une politique industrielle en préservant l'environnement.

C'est la voie à suivre : La grève tous ensemble dans l'unité des salariés !

Le 08 octobre chez SIDEL :

Grève toute la journée à l'appel de la CGT, la CFDT et l'UNSA

La CFE-CGC SIDEL laisse ses adhérents décider individuellement de leur choix de participer à la grève

- **A 06h45** : rassemblement devant le CE pour des distributions de tracts aux ronds-points proches du site.
- **A 12h00** : rassemblement de soutien SIDEL à Octeville.

Samedi 10 octobre :

Manifestation contre la casse de l'emploi. Rdv à Franklin à 14h00.