



COMMISSION APA : ENTRETIENS ANNUELS EN SOUFFRANCE !

La Commission de suivi APA a eu lieu les 13 et 24 avril.

Cette commission paritaire (organisations syndicales et direction) a pour but de réévaluer, ou non, les notes des salariés qui estiment avoir été lésés à l'issue de leur entretien.

Sept cas individuels et deux services entiers étaient examinés à cette commission. Les notes aux APA des salariés concernés variaient de 1 à 2,8 sur 5.

Les décisions finales ont été tranchées par le directeur du site, et dans la grande majorité des cas, il est resté ferme sur les positions initiales : **pas de modification de la note !**

Cependant, le directeur du site n'a amené sur la table, aucune raison valable pour maintenir les notes données par les hiérarchiques. Nous ne comprenons pas la position de la direction sur ces points, nous pensons que les directives viennent de plus haut dans l'organisation, et qu'il s'agit, ni plus ni moins, de sanctions pour les salariés du site afin de maintenir un niveau d'économies pour le groupe.

Les élus CGT ont dénoncé à la direction du site des méthodes de managements inacceptables. Celle-ci a répondu qu'elle prenait note et prétend qu'elle rencontrera les managers. Mais pour nous, le mal est fait.

Au-delà des entretiens il y a le respect de l'humain !

A ce jour tout un service est mis sous-pression par une directrice qui ne connaît pas les valeurs de SIDEL et du site d'Octeville. **Tout un service en souffrance : des salariés considérés comme des moins que rien**, « *des feignants sans arrêt en vacances, bénéficiaires de contrats de travail trop rigides pour l'employeur, ne permettant pas de licencier facilement...* » !!

Comment croire que des salariés, présents dans l'entreprise depuis plus de vingt ans et ayant fait de SIDEL un des leaders de l'emballage soient aujourd'hui considérés pour des moins que rien ?

Que cette directrice sache une chose : SIDEL n'a pas attendu son entrée dans l'entreprise pour en arriver là, et que sans elle, on s'en sortirait peut être mieux car au final, les salariés sont démotivés.

Madame la directrice des achats, l'esclavage a été aboli depuis bien longtemps. Ne vous en déplaît, les salariés ne sont pas des moutons qu'on peut utiliser, harceler, discriminer et jeter comme des kleenex. Oui en France nous avons le code du travail, oui en France nous avons aussi des tribunaux qui jugent les gens comme vous.

Le syndicat CGT SIDEL dénonce ces méthodes de traitement envers les salariés. Nous ne laisserons pas faire ce type de management !

Le respect de l'être humain, la solidarité et l'entraide entre salariés doivent être prioritaires.

Le syndicat CGT SIDEL sera attentif et agira si ces situations perdurent.



Face à la politique antisociale du gouvernement et du patronat,

Un 1^{er} mai offensif et revendicatif

La mobilisation du 9 avril 2015 dans le département de la Seine Maritime, et à l'appel de la CGT – FO – FSU et Solidaires, a été un incontestable succès avec presque 15 000 salariés du privé comme du public, retraités et privés d'emploi, dans les rues de Dieppe, du Havre et de Rouen, ainsi que ceux présents dans le cortège parisien. Sur l'ensemble du territoire national, ce sont plus de 300 000 manifestants combatifs qui ont affirmé dans l'unité leurs revendications :

- Pour l'augmentation générale des salaires public/privé, des pensions et des minimas sociaux.
- Pour défendre les emplois, pour l'interdiction des licenciements.
- Pour le retrait du projet de loi Macron, contre la banalisation du travail de nuit et du dimanche.
- Pour le retrait du Pacte de responsabilité et son pillage de 50 milliards sur la Sécu et les dépenses publiques au bénéfice du patronat.
- Pour la défense d'un droit du travail protecteur des salariés.
- Pour la défense des services publics, pour la suppression de la réforme territoriale.
- Pour le retrait de la Loi Touraine qui perpétue les suppressions d'emplois dans les hôpitaux.

Aujourd'hui, les salariés sont en état de légitime défense.

Pour nous les revendications du 9 avril gardent une totale actualité, car le gouvernement, au service du patronat et de la finance, a indiqué sa volonté d'aller plus loin dans la destruction :

- Il veut promulguer la loi Macron,
- Il continue avec le projet de loi Rebsamen, dit de « Dialogue Social », qui veut réduire massivement le nombre de représentants du personnel et les moyens à leur disposition, et ainsi limiter l'action des CHSCT, alors que la santé des salariés se dégrade dans toutes les entreprises,
- Le gouvernement poursuit ses concertations avec le patronat pour remettre en cause le Code du travail et le CDI comme contrat de travail de référence,
- Le 15 avril, le ministre Sapin des finances a annoncé 9 milliards de coupes supplémentaires dans les services publics et la protection sociale sur 2 ans, pour satisfaire aux exigences de l'Union européenne.

Les organisations syndicales CGT, FO, FSU et SOLIDAIRES appellent les salariés, les retraités, les privés d'emploi à se rassembler et à manifester le 1^{er} mai 2015, journée internationale des Travailleurs.

Départ de Franklin à 10h30

- ➡ Pour affirmer l'unité des salariés dans le monde et dans les pays d'Europe, face au patronat, à la finance, à Bruxelles et aux gouvernements à leur service.
- ➡ Pour défendre le droit syndical, les institutions représentatives du personnel et le droit de grève.
- ➡ Pour soutenir, renforcer les combats engagés dans les entreprises et les services publics par les salariés avec leurs organisations syndicales.
- ➡ Pour préparer le rapport de force par la grève, pour défendre les droits sociaux et arracher de nouvelles conquêtes.
- ➡ Ce 1er mai, dénonçons également le sort réservé aux réfugiés, qui meurent par centaines en fuyant la guerre et la misère !