



PLAN DE DÉPARTS VOLONTAIRES : LE COMPTE N'Y EST PAS !



Point sur la Commission de suivi du 21 avril 2016

Lors de cette commission de suivi, 19 nouveaux dossiers de départs volontaires ont été présentés par le cabinet de reclassement BPI. **Avec les 8 premiers, nous sommes donc à 27 dossiers validés à ce jour par la commission de suivi.**

Parmi ces 19 nouveaux dossiers, 8 volontaires sont dans un groupe d'emplois impacté par des suppressions de postes et 16 salariés sont éligibles à un départ en préretraite.

8 nouveaux dossiers devraient être présentés lors de la prochaine commission du 29 avril. Il resterait encore entre 24 et 29 dossiers en cours, **ce qui, potentiellement, pourrait porter le nombre de départs volontaires à 35 au minimum, et à 65 au maximum.**

Certes, la période n'est pas terminée et nous devons attendre la commission du 03 mai pour avoir les résultats définitifs, mais cela reste tout de même faible au regard des 92 emplois supprimés maximum.

Dans ces conditions, nous pouvons craindre des départs contraints.

Le moins que l'on puisse dire, c'est que la direction ne nous aide pas à réduire le nombre de licenciements secs.

En effet, nous avons demandé à intégrer la prime de quart des salariés postés pour le calcul de la rente de préretraite. La direction nous a répondu par un non catégorique !

Pour quelle raison ?! Ce n'est pas une poignée de salariés concernés qui vont plomber le budget du PSE !!

Quand on voit ce qui est dépensé, notamment pour recruter un cabinet RH qui donne des montants de rentes différents à chaque fois que les salariés le consultent, cela est révoltant !

L'argent existe au sein du Groupe TETRA LAVAL, comme en témoigne cet article paru sur Nextgen-Auto.com :

« L'équipe Sauber est au centre des dernières rumeurs depuis quelques jours et ses problèmes financiers notoires inquiètent le paddock, les divers acteurs de la F1 et les fans. »

« Selon plusieurs sources concordantes, Monisha Kaltenborn est en discussions avec plusieurs investisseurs, qui pourraient racheter l'équipe, et notamment la multinationale Tetra Pak, qui soutient Marcus Ericsson. »

C'est déjà Tetra Pak qui a versé plusieurs millions d'euros ces dernières semaines afin de payer les salaires des employés de Sauber. Kaltenborn aurait également noué des liens avec un investisseur basé à Dubaï... »

De l'argent il y en a chez TETRA, le problème réside dans la manière de le dépenser !!

En tout cas à Parme, il semblerait que le GLT soit plus disposé à vouloir réduire le nombre de départs contraints. D'après nos sources, le nombre de licenciements serait descendu à 6... !!

Le GLT devrait être présent sur le site cette semaine, nous pourrions l'interpeller sur le PSE à Octeville.

Lors de la dernière commission de suivi, **nous avons demandé de proroger la période de départs volontaires de 2 semaines**, ceci afin de permettre à des salariés volontaires de boucler leur projet personnel. Cela nous a été refusé par la DRH.

Aussi, avec l'appui de la Direccte, **nous avons demandé à la direction de nous donner le détail des 12 derniers postes créés, obtenus lors des dernières négociations en janvier dernier.** Le détail devrait nous être donné mercredi en réunion de Comité d'Entreprise.

Enfin, la direction a présenté en commission la liste des situations répertoriées dans le cadre des critères d'ordre (naissance, divorce, mariage...) ainsi que les documents justificatifs à joindre.

Nous ferons un nouveau point des départs volontaires à l'issue de la prochaine commission de suivi.

Les élus CGT se tiennent à votre disposition au local syndical pour toute question relative au PSE.

DELIT D'ENTRAVE AU COMITE DE GROUPE

La réunion annuelle du comité groupe s'est tenue le mardi 28 avril à Paris. L'ensemble des représentants français du Groupe SIDEL était réuni autour du PDG et de représentants de la direction, pour débattre de l'activité économique, commerciale, financière et sociale de SIDEL.

Le groupe semble retrouver le chemin de la rentabilité grâce notamment aux résultats de Gebo Cermex.

Concernant la Chine, toujours pas d'activité en vue, mais des coûts de structure de plusieurs millions d'euros en 2015 pour une production on ne peut plus marginale.

Mais la direction maintient les structures et les 450 salariés qui vont avec, car, d'après elle, l'activité devrait reprendre d'ici 2 ou 3 ans !! En tout cas, pour cette année, il ne se passera rien de nouveau à l'est !

Décision totalement injuste pour le site d'Octeville qui produit près de 200 machines par an avec des salariés compétents !

Nous avons dit au PDG du Groupe, que le dialogue avec la direction du site d'Octeville s'était considérablement dégradé, dans un contexte social particulièrement lourd.

M. Strömerstein a répondu qu'il sera présent sur le site cette semaine et a promis de rencontrer les élus.

En tout état de cause, il nous apparaît clairement inacceptable que le Comité de Groupe soit réuni aussi tardivement et ne puisse disposer d'une qualité d'information au moins égale aux années précédentes, d'autant plus que nous traversons une période de restructuration qui mérite un dialogue plus soutenu avec les instances représentatives du groupe.

Ces éléments nous ont conduits à voter un délit d'entrave au Comité de Groupe.

Vous retrouverez la motion votée à l'unanimité des membres du Comité de Groupe sur le site : <http://syndicatcgtsidel.hautetfort.com>

Y a-t-il (enfin) un pilote dans l'avion ?

Vous avez peut-être lu le message de M. Strömerstein sur le Link, qui annonce l'amélioration des performances de SIDEL au quatrième trimestre 2015 « grâce à la mise en place de nos programmes stratégiques qui ont contribué à notre rentabilité à hauteur de 38 millions d'euros pour l'année 2015, une somme supérieure aux prévisions ».

Ce qui prouve bien que le plan de casse en cours n'avait pas lieu d'être, et qu'il était plus sage d'attendre que le travail effectué par les salariés du site porte ses fruits, plutôt que de vouloir casser notre outil de travail à tout prix.

Quand il s'agit de dégraisser les effectifs, tout est fait pour plomber les résultats du site !

Nous avons toujours affirmé être persuadés qu'une réorganisation était nécessaire, **sauf que ce qui nous arrive aujourd'hui n'a rien à voir avec une réorganisation** : on garde les mêmes à la tête, et on veut se séparer de certains sans même savoir ce qu'ils font dans l'entreprise !

Les annonces faites par le PDG du Groupe concernant les orientations stratégiques nous laissent perplexes, l'équité entre les sites n'est pas respectée dans les nouveaux organigrammes, beaucoup de salariés ne sont pas intégrés dans la nouvelle organisation, les projets R&D sont peu ambitieux...

Bref, on se demande s'il y a vraiment un pilote dans l'avion ?!

ELECTIONS PROFESSIONNELLES CHEZ SIDEL LE 09 JUIN

Le protocole préélectoral qui fixe les modalités de vote chez SIDEL a été signé fin mars.

De nouveaux candidat(e)s CGT se présenteront sur les 3 collèges. Des femmes et des hommes de tous horizons qui ont fait le choix de soutenir et de porter les valeurs de notre syndicat force de propositions.

L'équipe CGT proposée sera renouvelée à plus de 50%. **Nous publierons nos listes en CE et DP très prochainement.**

Notre position majoritaire a permis d'obtenir des succès sur des revendications défendues par notre syndicat avec les salariés et **reste un contre-pouvoir** efficace pour freiner les attaques de l'actionnaire.

Ce sont les salariés qui décideront de la force qu'ils nous accorderont, nous continuerons à l'utiliser dans leurs intérêts et dans le respect de leurs revendications.

C'est tout l'engagement que prend la CGT SIDEL depuis de nombreuses années maintenant, face aux salariés.

Plus que jamais, nous avons intérêt à maintenir une CGT forte chez SIDEL.