



« REVUE DE LA SITUATION ECONOMIQUE DE SIDEL ET PERSPECTIVES »



Vous l'avez peut-être vu sur l'intranet du Groupe, « le Link », le directeur du site invite chaque salarié à une réunion « stratégique » le 04 septembre à 14h00.

Cette « grand-messe », organisée par les membres de la direction Groupe, viendra clore une première série de réunions.

Le mercredi 02 septembre, les Délégués Syndicaux (*Reynald KUBECKI et Manuel RODRIGUEZ pour la CGT*) sont invités à Octeville à une réunion informelle, avec la direction du site.

Le lendemain, le jeudi 03 septembre, tous les membres élus au Comité d'Entreprise Européen sont convoqués à une réunion extraordinaire avec l'ordre du jour suivant :

« REVUE DE LA SITUATION ECONOMIQUE DE SIDEL ET PERSPECTIVES » (*in english of course !*).

Enfin, le vendredi 04 à 11h30, les élus du Comité d'Entreprise de SIDEL Blowing & Services sont à leur tour convoqués à une réunion extraordinaire, pour le même motif !

Pour rappel, les élus du CE, lors de la réunion de Comité d'Entreprise du 30 juillet dernier, avaient voté à l'unanimité, le déclenchement d'une procédure de Droit d'Alerte (*voir tract N°319 sur <http://syndicatcgtsidel.hautetfort.com>*).

Les élus CGT s'attendent à de mauvaises nouvelles de la part de la direction, Groupe ou site, ce qui est d'ailleurs la même chose aujourd'hui. Mais ne soyons pas dupes : ces réunions font partie d'une stratégie de communication pour tenter de noircir le tableau et de nous faire avaler les pires projets néfastes à la pérennité du site.

Nous ne sommes pas à la première réorganisation imposée par le Groupe, pourquoi celle-ci serait-elle d'ailleurs meilleure que les autres ? L'histoire nous rappelle chaque jour, que toutes ces réorganisations n'ont eu pour effet que détériorer toujours plus notre outil de travail, nos conditions de travail, et aggraver la situation économique du groupe.

Si la situation du Groupe reste préoccupante, l'est-elle autant pour notre site ?! Les salariés doivent-ils payer pour les erreurs que d'autres ont commises ?

La CGT SIDEL aurait bien un conseil à donner à la direction groupe, et ce serait celui-ci : mettez-vous au travail sérieusement, dans le respect des salariés et de l'outil de travail, ou bien allez sévir ailleurs !

Quant à nous, CGT SIDEL, nous utiliserons tous les moyens qui sont à notre disposition pour défendre les emplois du site d'Octeville, et s'il le faut, nous en inventerons d'autres !

La CGT est prête à travailler avec les salariés à des solutions porteuses d'emploi et d'avenir industriel pour le groupe et ses salariés. SIDEL détient de fortes compétences et un grand savoir-faire. Ne les sacrifions pas sur l'autel des dividendes !