



Tract soutenu par UNSA SERVICES

L'intersyndicale vous souhaite ses meilleurs vœux pour 2016. Que notre lutte menée en 2015 puisse aboutir.

Les salariés ont décidé en masse de suspendre la grève le 23 décembre après l'annonce de la baisse du nombre de postes supprimés à 111 net. Mais les négociations continuent.

Protocole de fin de grève

Tout d'abord, un protocole de fin grève a été négocié et signé entre les organisations syndicales et la direction. Cet accord s'applique exclusivement à la grève ayant eu lieu du 14 au 23 Décembre 2015.

Cet accord prévoit notamment le paiement d'un jour de grève sur les 3,5 ; il prévoit également qu'il n'y ait aucune sanction à l'encontre des salariés grévistes du seul fait de la participation à cette grève.

La Direction s'engage également à ce que la participation à la grève n'entrave pas le déroulement de carrière professionnelle des salariés de quelque manière que ce soit. De plus, la société donne l'assurance qu'elle ne pratiquera aucune discrimination à l'égard ou entre les organisations syndicales et n'intentera aucune action civile ou pénale en lien avec la participation à la grève.

Modification du calendrier

Ensuite, sur les procédures d'information et de consultation, normalement, les élus auraient dû donner le 8 janvier un avis en réunion de Comité d'Entreprise sur la clôture du livre 2 (le volet économique du PSE). **Mais la direction a cumulé les erreurs et c'est reporté au 22 janvier.**

Idem pour l'avis du CHSCT qui aurait dû être rendu le 30 décembre et ne le sera finalement que le 21 janvier. L'accord de méthode avec son calendrier initial a donc été amendé en conséquence le vendredi 8 janvier.

Le 11 janvier, c'est le début des négociations sur le Livre I (le volet social du plan), ce qui va solliciter vos élus pendant les 15 prochains jours.

Nouvelle rencontre avec le PDG du Groupe

Comme vous le savez, vos élus ont demandé à rencontrer à nouveau Sam Strömersten pour obtenir de nouvelles garanties. Cette rencontre devrait intervenir le 19 janvier. Depuis son arrivée, la direction a quelque peu ployé quant à la forme et au ton. Cependant, le fond n'a que peu évolué ! En effet, si nous notons une réduction des suppressions de postes et la création de quelques-uns, nous n'avons pas encore obtenu d'engagements ni d'éléments concrets propres à rassurer les salariés quant au rôle d'Octeville au sein du Groupe et quant à sa pérennité.

Par conséquent, et comme nous l'avons dit, nous pourrions faire appel à tous les salariés si nous nous trouvions de nouveau en situation de blocage face à la direction.

Zéro licenciement !

Nous sommes toujours sur l'objectif de zéro licenciement, et on a des raisons d'y croire !

Nous continuons de penser que ce PSE n'a ni fondement économique ni vision stratégique. Et donc, 111 emplois supprimés c'est toujours 111 de trop !