



LIVRE II : L'INTERSYNDICALE CONSTRUIT SES PROPOSITIONS ALTERNATIVES

Depuis le début novembre, la direction présente aux représentants du personnel SIDEL B&S, dans le détail et service par service, le projet de réorganisation et ses impacts éventuels sur le site d'Octeville.

A chaque présentation, l'intersyndicale reçoit des salariés pour construire ses propositions alternatives sans suppression de poste. Concrètement, nous invitons les salariés des différents services à des séances de travail, pour évaluer ensemble l'impact du projet de réorganisation.

Ce travail est long et fastidieux, mais nécessaire pour comprendre comment fonctionnent les services aujourd'hui avec les effectifs en place. Nous partons donc de votre travail, et à partir de votre expérience, en face de chaque poste supprimé, nous démontrons les risques et nous proposons des alternatives.

De son côté, la direction doit commencer à répondre à nos propositions pendant les différentes réunions de CE extraordinaires planifiées pendant la période, sachant qu'un point final sera fait à la mi-décembre.

L'objectif reste le même : zéro casse sociale chez SIDEL ! Parce qu'on sait que la dégradation des conditions de travail qu'implique cette réorganisation, met la boîte en péril. **Si Octeville tombe, le groupe va dans le mur !** Nous continuons d'affirmer que ce plan est dangereux pour SIDEL et nuisible pour les salariés qui sont impactés et les autres qui ne pourront assurer à eux-seuls l'avenir de SIDEL.

En marge du travail de l'intersyndicale, les initiatives pour contester ce plan de casse doivent continuer. Merci à tous les salariés qui ont répondu présent à notre appel le 18 novembre, pour contraindre la direction à répondre à nos premières propositions alternatives.

Le Président du Groupe doit venir sur le site aujourd'hui et demain, nous devons l'interpeller et lui montrer que ce plan est néfaste pour notre avenir à tous !

Nous vous proposons un rassemblement devant les locaux du CE avant son intervention.

Demain à 17 h, une nouvelle opération boycott est programmée dans les rayons de l'hyper-marché CARREFOUR à Barentin. Un déplacement en car est prévu. Vous pouvez encore vous inscrire auprès des syndicats.

Tous ensemble, nous devons amplifier la mobilisation !

Voici donc les prochaines initiatives prévues ces prochains jours :

**LUNDI 23 - 14h30 : RASSEMBLEMENT ET DEBRAYAGE DEVANT
LE COMITE D'ENTREPRISE - PRISE DE PAROLE DE L'INTERSYNDICALE**

**MARDI 24 - 15h30 : OPERATION BOYCOTT CARREFOUR
BARENTIN A 17h00**

**DEPART EN CAR A 15H30 DU SITE (PARKING EXTERIEUR) /
INSCRIPTION AUPRES DES SYNDICATS**

RESTEZ CONNECTÉS (Réseaux sociaux, blogs...) !!!

ATTENTION PROPAGANDE PATRONALE !!!

Vous trouverez ci-dessous les chiffres qui démontrent que le Groupe SIDEL ne va pas si mal que cela, contrairement à ce que « cascade » la direction...

Pour rappel :

L'exercice 2012 pris comme base dans l'argumentaire de la direction du Groupe constitue la meilleure année tant en terme de chiffre d'affaires que de résultat.

Suite à la réorganisation intervenue dès 2013 et poursuivie en 2014 concernant les zones et la scission avec Gebo/Cermex, le niveau de chiffre d'affaires certes a baissé, mais en raison principalement de la perte de compétences commerciales.

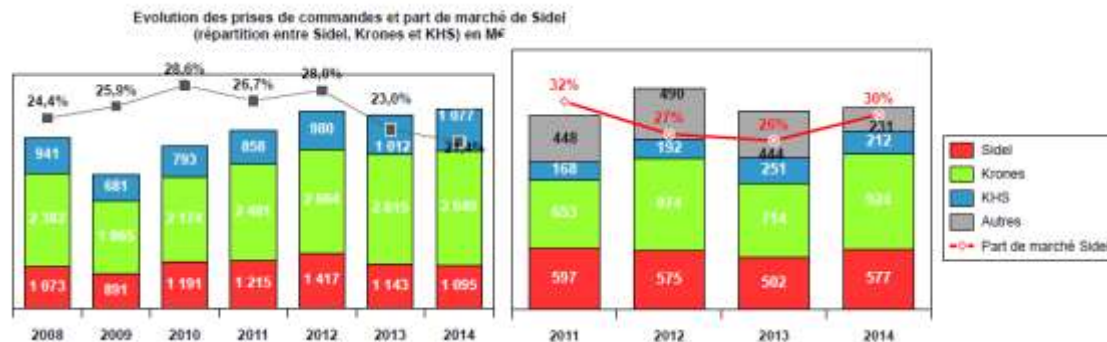
Néanmoins, le taux de marge industrielle 2014 est en recul de 4 pts par rapport à 2012 "année exceptionnelle", mais bien meilleur qu'en 2010 et 2011 !

Attention par ailleurs aux résultats d'exploitation apparents en 2013 et 2014 qui semblent en net recul : ils intègrent 20M€ en 2013 et 16M€ en 2014 de coûts de restructuration liés à la réorganisation des zones et Gebo/Cermex !!

Quant à la baisse de la part de marché de Sidel tout est relatif :

En effet, si l'on compare SIDEL uniquement à ces deux principaux concurrents Kronos et KHS, alors oui la part de marché "relative" de SIDEL serait en berne atteignant 21.4% en 2014 contre 28% en 2012, la fameuse année exceptionnelle.

Toutefois, le marché comporte d'autres concurrents certes beaucoup plus petits, **mais si l'on tient compte de l'ensemble du marché et que l'on retient surtout le périmètre du PET uniquement, ce qui est quand même plus rigoureux alors la part de marché de SIDEL s'établit à 30% en 2014 contre 27% en 2012 ;**



De plus, les dernières prévisions communiquées pour 2015 font état d'un niveau de ventes assez comparable à 2014, et un résultat opérationnel en perte, avec cependant un effet de change négatif de 14M€ escompté sur 2015, ce qui crée un effet défavorable notable sur le résultat opérationnel.

Cependant, les taux de marge seraient attendus en amélioration de +2.6 pts sur la marge industrielle et +1.1pt sur la marge brute, signe d'un redressement notable, non ? Les élus peuvent vous expliquer en détail ces chiffres.

MESSAGE DE L'INTERSYNDICALE SIDEL B&S AUX SALARIES DU SITE D'OCTEVILLE-SUR-MER

Chers Collègues,

L'intersyndicale a pris connaissance du mail qui vous a été adressé par la Direction jeudi 19 novembre.

Cette dernière fait état d'actes d'intimidations verbales et physiques envers des salariés de l'entreprise totalement déplacés et inacceptables, pour lesquels une procédure judiciaire serait en cours. La Direction appelle au respect des droits individuels de nos collègues.

De quelle violence parle-t-elle ? De quel respect des droits individuels parle-t-elle ?

La violence d'un projet de destruction d'emplois qui plonge nombre d'entre nous dans la souffrance ?

La violation du Droit au Travail qui est un Droit protégé par la Constitution et que la Direction viole allègrement en supprimant 289 emplois ?

Alors oui, il y a violence et violation des droits. Mais elle est dans le camp de la Direction.

L'intersyndicale s'élève contre toute forme de violence et continuera donc à se battre, par tous les moyens légaux à sa disposition, pour la défense de l'emploi sur le site d'Octeville-sur-mer.

Les menaces et les intimidations de la Direction n'y changeront rien.