



ELECTIONS PROFESSIONNELLES : DES RESULTATS ET DES PROJETS



Mardi 11 juin, les salariés éliront les délégués qui les représenteront durant 3 ans dans les instances du Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel. Forts de leurs convictions, les élus CGT construisent leurs revendications à partir des besoins de tous les salariés, en gardant sans cesse à l'esprit leurs intérêts.

En cette période électorale, nous ne désirons pas donner suite à ces polémiques, où des individus regrettent leurs mauvais résultats aux précédentes élections. **Les élus CGT ne dirigent pas le Comité d'Entreprise « sans partage »**, ils gèrent les activités sociales avec ceux qui veulent construire pour les salariés ! Penser également que le travail des élus CGT se cantonne à « vouloir prendre le pouvoir » est du mépris pur et simple pour les salariés qui font confiance à l'équipe CGT et qui s'impliquent à leurs côtés !! Et d'ailleurs, quel « pouvoir » ? Celui de travailler au quotidien pour le bien-être des salariés ? S'il existe un tel « pouvoir », il appartient à qui a assez de volonté et d'énergie pour le prendre !

Evidemment, c'est un travail de longue haleine, qui prend du temps, de l'énergie, pour être présents dans toutes les instances et à toutes les réunions. A noter que la CGT participe activement à toutes les réunions des Délégués du Personnel, ce qui n'est pas le cas de la section syndicale qui semble déplorer de voir le « pouvoir » lui échapper ! Les élus CGT quant à eux, sont présents à toutes les réunions, à toutes les négociations, dans toutes les commissions des activités sociales, et dans tous les services pour défendre les salariés de toutes catégories.

Enfin, soyons sérieux...

Faisons le tour des différents dossiers menés par les élus CGT depuis 2010 :

Concernant le fonctionnement du Comité d'Entreprise, les tâches liées à la comptabilité ont été redistribuées entre les salarié(e)s du CE pour apporter plus de suivi et de rigueur. Nous avons mis en place les remboursements par virement bancaire ainsi qu'un nouveau logiciel de gestion des activités sociales.

Concernant la gestion des activités sociales du Comité d'Entreprise, nous avons diminué le prix des places de cinéma. Nous avons augmenté les niveaux de remboursements pour le Volcan. Nous avons fait l'acquisition d'une remorque pour location aux salariés.

Pour l'arbre de Noël, les enfants de plus de 10 ans ont maintenant le choix entre une place de cinéma ou le spectacle proposé par la commission. Les chèques Cdhoc sont passés de 46 à 50 €.

Nous proposons **plus de sorties et de voyages aux enfants** (sorties week-end, Martinique...)

Nous avons revu le mode de remboursement pour la **participation sport/musique/danse...** Nous avons augmenté le montant **des chèques lire**. Nous avons ajouté une demi-part au **quotient familial** pour les familles ayant un enfant handicapé.

Dorénavant, les salariés ont la possibilité de louer à tarifs réduits dans tous les **Center Parcs** de France.

Un remboursement de 100€ pour les voyages ou locations est maintenant possible pour ceux qui partent en vacances sans le CE. Le Comité d'Entreprise a investi pour l'achat d'un chalet de 6 personnes sur **le village de vacances « Le conquérant » à Dives sur Mer**.

Une chose est sûre, depuis 2007, les comptes du Comité d'Entreprise sont particulièrement bien gérés : les comptes sont sains et des réserves ont été générées. C'est d'ailleurs la raison pour laquelle l'ensemble des élus a donné un vote favorable unanime (CGT + CGC) au dernier comité d'entreprise de mai !

DES CHOIX, DES ACTES, DES PROJETS

Ces avancées ont été défendues et obtenues par la CGT pendant ce dernier mandat. Et ce n'est pas fini !

L'équipe CGT s'est enrichie de nouveaux candidats qui veulent s'investir dans toutes les instances, qui ont des idées, des projets **pour TOUS les salariés, qu'ils soient cadres ou non cadres !**

Nous avons le projet d'investir dans un complexe hôtelier sur Paris pour permettre aux salariés de partir en week-end à moindre frais. Ce nouveau complexe situé sur Saint Ouen devrait être terminé en 2015.

Nous poursuivons sur notre projet de réhabilitation de l'ancienne grange du calvaire pour y faire une salle de réception pour location, et des salles de sport et de musique.

Nous gardons à l'esprit l'achat ou la location d'un véhicule utilitaire pour les services aux salariés. Nous envisageons également d'autres investissements pour les familles, comme des structures gonflables que nous pourrions louer, mais nous manquons de place pour stocker. C'est pourquoi nous regardons avec la direction comment agrandir les locaux du CE à moindres frais, pour permettre aux sections sportives et aux commissions de stocker leurs matériels.

Nous allons continuer à favoriser des activités, des vacances et des loisirs pour tous.

A travers les activités sociales, les élus CGT travaillent pour que tous les salariés de l'entreprise, quels que soient leurs revenus, aient accès aux loisirs et aux vacances.

CONTINUER LE TRAVAIL MENE DANS TOUTES LES INSTANCES REPRESENTATIVES

Mais assurer une bonne représentation du Personnel ne se limite pas aux activités sociales d'un Comité d'Entreprise, ce serait trop facile...

Il ne suffit pas non plus d'écrire des tracts au chaud, assis derrière un bureau, pour gagner une bonne représentativité auprès du personnel !!

Pour la CGT SIDEL, les préoccupations des salariés sont prioritaires pour les délégués, et c'est ça, le vrai travail de terrain.

Si la CGT est présente et assidue dans toutes les Instances Représentatives du Personnel (CE, DP, CHSCT...), c'est parce qu'elle compte bien y peser de tout son poids et de toute sa force pour faire avancer les Droits des salariés ! Et si véritablement la direction n'a d'oreilles que pour la CGT, c'est probablement parce qu'elle est consciente que la CGT ne se contente pas de contester : elle propose, elle construit, elle travaille, et elle obtient des résultats.

POUR LE PROGRES SOCIAL, RENDEZ-VOUS EN JUIN !

OUI, notre position majoritaire a permis d'obtenir des succès sur des revendications défendues par notre syndicat, toujours avec les salariés. OUI, voter CGT reste un contre-pouvoir efficace chez SIDEL. Le 11 juin 2013, chaque voix comptera.

Votez pour vous,

Votez pour votre emploi,

Votez pour une organisation syndicale indépendante de la direction,

Votez pour les candidats présentés par le syndicat CGT SIDEL.

Tous ensemble le 11 juin, votons massivement CGT !

DES DELEGUES DU PERSONNEL A L'ECOUTE DES SALARIES

Le travail réalisé au quotidien par les Délégués du Personnel est reconnu par les salariés, en témoigne la cinquantaine de dossiers individuels soldés en 3 ans de mandat. **En moyenne, ce sont 15 questions posées à la DRH chaque mois en réunion par les élus CGT, pour la défense des salariés.**

Les réunions des Délégués du Personnel permettent de traiter des sujets collectifs ou individuels, **voici quelques exemples de ce que les élus CGT ont obtenu en réunion durant ces trois années :**

- **Des revalorisations individuelles** pour des salariés qui étaient en dessous des moyennes salariales ; **des interventions dans les organisations Lean** que la direction voulait imposer ; **des changements de statuts** pour une population de salariés dont le contrat ne collait plus aux contraintes professionnelles et personnelles ; **le suivi quotidien de salariés** qui avaient des problèmes hiérarchiques ou de postes ; **respect de la législation** et du Code du Travail au sein de la société.
- **Les Délégués du Personnel se sont aussi appuyés sur les compétences des élus CGT au CHSCT**, afin de solutionner des problèmes de conditions de travail et d'hygiène : Service de nettoyage des tenues de travail ; mise en place d'abris fumeurs, nettoyage des douches et sanitaires, mise en place d'un abri moto en TR1...
- **Un rapport d'expertise du cabinet Emergences qui dénonce les mauvaises conditions de travail** des salariés dans certains services (organisation, open-space, espace de travail, Lean, charge de travail...). Nous continuons à travailler sur ces sujets pour améliorer le bien-être de chacun.
- De nombreux dossiers ont été soldés et certains sont toujours en cours...

Les candidats que nous vous présentons pour les Délégués du Personnel sont issus de services, de statuts et de métiers différents, afin d'être encore plus actifs et pour une écoute plus vaste des salariés.

LA CGT, SYNDICAT DE TOUS LES SALARIES

Depuis 2010, la CGT a deux élus cadres au Comité d'Entreprise et aux Délégués du Personnel.

Et ce n'est pas un hasard ! C'est aussi parce que les salariés cadres veulent être mieux considérés par leurs directions, et que les questions salariales les préoccupent de plus en plus.

Aujourd'hui, certains cadres ne se retrouvent pas dans les revendications du syndicat catégoriel et rejoignent naturellement la CGT. C'est la raison pour laquelle de nouveaux candidats CGT sont présentés au troisième collègue, **parce qu'ils veulent s'investir pour obtenir de véritables avancées sociales !**

Car le syndicalisme CGT a évolué, à la mesure des transformations du salariat, de l'organisation du travail, de la société. **La CGT SIDEL syndique de plus en plus d'ingénieurs et cadres** et s'adresse depuis toujours à toutes les catégories, car aucun syndicat ne saurait être efficace en ne rassemblant qu'une catégorie de salariés.

Notre conception du syndicalisme est de permettre à chaque salarié, ingénieur, cadre, technicien, agent de maîtrise, employé, ouvrier, de définir et de faire prendre en compte ses besoins, et de faire converger ses actions avec celles des autres salariés.

Nous avons besoin chez SIDEL d'une autre représentation cadre, besoin d'un syndicat qui rassemble toutes les catégories de salariés.

C'est la proposition que fait la CGT SIDEL : rassembler tous les salariés pour être plus forts et gagner des avancées sociales, y compris pour les ingénieurs et cadres.

LISTES DES CANDIDATS PRESENTES PAR LA CGT

Comité d'Entreprise 1er COLLEGE	
TITULAIRES	SUPPLEANTS
Patrick CANTAIS	Jean Luc COUTURE

Comité d'Entreprise 2ème COLLEGE	
TITULAIRES	SUPPLEANTS
Reynald KUBECKI	Joao LUCAS
Manuel RODRIGUEZ	Frank BOINET
Sandrine FENAUX-PRESSOIR	Aldo BERARDO

Comité d'Entreprise 3ème COLLEGE	
TITULAIRES	SUPPLEANTS
Marc LORANDIN	Patrick GALINDO
Jacques MONNOIS	Gianfranco GULMINELLI
David LELOUARD	Sylvain AUTRIVE

Délégués du Personnel 1er COLLEGE	
TITULAIRES	SUPPLEANTS
Jean-Luc COUTURE	Samuel LEZAZENE

Délégués du Personnel 2ème COLLEGE	
TITULAIRES	SUPPLEANTS
Reynald KUBECKI	Marc LORANDIN
Joao LUCAS	Manuel RODRIGUEZ
Sandrine FENAUX-PRESSOIR	Frédéric BROXOLLE
Aldo BERARDO	Patrick GALINDO
Frank BOINET	Agnès LEPETIT
Gianfranco GULMINELLI	David LELOUARD
Werner LE DOARE	Jacques MONNOIS
Christian VASSEUR	Sylvain AUTRIVE

***Pour un Comité d'Entreprise INDEPENDANT et SOLIDAIRE,
Pour des Délégués du Personnel présents pour VOUS DEFENDRE,
Pour une représentation syndicale FORTE, EFFICACE et JUSTE,
TOUS ENSEMBLE AUJOURD'HUI***

VOTONS MASSIVEMENT CGT !

POUR ETRE PLUS FORTS DEMAIN