



**CHSCT, Comité d'Entreprise, Délégués du Personnel,
CE Européen, Comité de Groupe France, Emploi...
LA CGT SIDEL SUR TOUS LES FRONTS !**



UN NOUVEAU CHSCT AU CŒUR DE L'ACTION !

Le 09 octobre dernier, le grand collège (les Délégués du Personnel et les membres du Comité d'Entreprise) était réuni pour élire les nouveaux membres au CHSCT pour les deux prochaines années.

Dans la poursuite logique des résultats obtenus aux dernières élections professionnelles de juin 2013, 11 élus sur 16 ont voté pour la liste présentée par le **syndicat CGT, qui remporte une nouvelle fois, 6 sièges sur 8 au CHSCT.**

Voici les nouveaux membres CGT au CHSCT :

Marc LORANDIN, Manuel RODRIGUEZ, Aldo BERARDO, Frank BOINET, Joao LUCAS et Werner LE DOARE.

Reynald KUBECKI est nommé Représentant Syndical CGT au CHSCT.

Le 18 octobre dernier, en réunion de CHSCT extraordinaire, **le poste de Secrétaire du CHSCT a donc été naturellement attribué à un représentant CGT**, avec 4 voix pour et 1 nul (3 absents au vote).

Manuel RODRIGUEZ est le nouveau secrétaire élu du CHSCT.

En cette période de déménagements, de changement d'organisation, de restructuration, **les salariés sont dotés d'un nouveau CHSCT**, qui continuera de mener ses missions pour l'intérêt des salariés et de meilleures conditions de travail. Et la tâche sera rude !...

A l'issue du vote pour le poste de secrétaire, la direction consultait le CHSCT pour un déménagement important à la moulerie (TR1). **Un avis défavorable a été rendu à l'unanimité des membres**, et une demande d'information complémentaire a été demandée à la direction. Cette même direction, qui se dit « à l'écoute et respectueuse de la santé physique et mentale des salariés », décide tout de même d'engager les travaux, faisant fi de l'avis et recommandations des membres du CHSCT !! Une nouvelle façon de faire qui a bien surpris les membres CGT !

Ces derniers se réuniront prochainement au sein de leur syndicat, afin de définir les suites à donner (**Inspection du Travail, CARSAT ou actions chez SIDEL...**) !! Nous ne pouvons laisser faire la direction quand il s'agit d'aller à l'encontre de **la santé et des conditions de travaux des salariés SIDEL** !! Le syndicat CGT vous tiendra au courant de ce qui sera mis en place.

Les membres CGT au CHSCT continueront de s'investir avec force dans le mandat qui leur incombe : veiller à la santé et à la sécurité des salariés.

« Inspire 3G » : un projet qui « inspire » peu les élus du Comité d'Entreprise...

Lors de la réunion du Comité d'Entreprise du 31 octobre, la direction a présenté le nouveau prévisionnel 2013 concernant les chiffres pour SIDEL B&S. En résumé, si l'activité est en progression par rapport à celle de 2012, les chiffres montrent toutefois une baisse des résultats, ce qui aura très probablement une incidence sur le calcul de la participation...

Un autre sujet, perçu comme inquiétant pour l'ensemble des élus, a été présenté au Comité d'entreprise. Il s'agit du projet « Inspire 3G », qui devrait permettre la réintégration et la simplification des flux financiers des lignes complètes, sur le site d'Octeville, et ce dès 2014.

Les documents présentés aux élus sont très « légers » : peu ou pas d'explication concrète sur les mouvements éventuels de personnel, pas d'information sur les nouvelles tâches, rien sur les postes impactés, etc...

Ce projet nécessite davantage de précisions ! Et c'est la raison pour laquelle les élus n'ont pas donné d'avis.

L'inquiétude des élus repose principalement sur la situation des salariés qui seront impactés par cette nouvelle réorganisation. Depuis le début de l'année, les salariés subissent de plein fouet des changements d'organisation, sans que l'on voit de réel progrès pour les salariés, bien au contraire, vu le stress généré dans les services...

La CGT reste vigilante à toute situation ou réorganisation impactant les salariés d'Octeville.

La direction doit revenir vers les élus rapidement pour une nouvelle consultation, avec des informations concrètes concernant ce projet.

GRUPE SIDEL : LA DIRECTION VEUT ENCORE PLUS DE RESULTATS

La réunion du Comité Groupe SIDEL se tiendra les 04 et 05 Décembre 2013 à Corcelles-lès-Citeaux, chez nos collègues de GEBO CERMEX.

Une réunion préparatoire concernant les comptes du Groupe, s'est tenue récemment au sein du cabinet d'expertise comptable, mandaté par le Comité de Groupe.

Les comptes 2012 et un bilan jusqu'à septembre 2013 ont été présentés aux membres du Comité Groupe. Pour 2012, les chiffres sont sensiblement comparables à ceux de 2011 en termes de résultats.

Concernant les chiffres 2013, il a été très compliqué de comparer les résultats par rapport aux années précédentes suite aux projets de réorganisations qui ont vu le jour en début d'année (Zones, GEBO CERMEX, LCM...). Cependant notre cabinet d'expertise a su rendre lisible ce que la direction du Groupe a bien voulu lui communiquer...

Le choix stratégique de la direction du Groupe nous a cependant moins surpris, au regard des résultats 2012 et du prévisionnel 2013 : les « vilains petits canards » sont mis de côté ! On sépare les entités (SIDEL et GEBO CERMEX) pour faire en sorte que ces dernières doivent, séparément, tenir des ambitions de rentabilité qui n'ont jamais été réalisées dans l'histoire du Groupe SIDEL !

Le plan industriel du Groupe (Business Plan) a été redessiné à horizon 2016. Il laisse présager des coupes sombres dans chacune des entités, dans le but d'atteindre rapidement des résultats pour les actionnaires.

Nous saurons rappeler à la direction, que les salariés ne sont pas des jouets ou une simple variable d'ajustement, pour remonter des dividendes confortables à notre actionnaire chaque année (22M€!!)...

CONTRAT DE GENERATION : L'ACCORD SOUMIS A LA SIGNATURE DES ORGANISATIONS SYNDICALES

Les dernières négociations concernant l'accord Contrat de Génération ont permis certaines avancées : reconnaissance de la pénibilité avec possibilité de temps partiel rémunéré temps plein pour les salariés à deux ans de leur retraite, embauche des jeunes en formation à l'issue de leur formation à hauteur de 25% du total des embauches, reconnaissance du tutorat pour les revalorisations salariales, dégagement de temps pour les tuteurs...

D'autres revendications portées par la CGT n'ont pas été retenues : que les jeunes qui effectuent une formation professionnelle chez SIDEL soient payés, non pas sur la base du smic, mais sur la base du salaire moyen SIDEL...

Bref, du pour, du contre...La CGT SIDEL va consulter ses adhérents pour décider d'une signature ou non de l'accord.

TEMPETE SOCIALE DANS L'AGGLOMERATION HAVRAISE

Nous avons tous probablement un membre de sa famille, un(e) ami(e), un proche, touché de plein fouet par la perte de son emploi. Les salariés de plusieurs entreprises locales subissent des situations dramatiques ces derniers temps : Transmavin, Ceacom, Isoplas, Lafarge, La Villa St Nicolas, l'Ahaps, Faurecia, Renault...

De nombreux mouvements sociaux ont lieu depuis la rentrée dans la région, pour tenter d'interpeller les pouvoirs publics, l'Etat, pour que les personnes impactées par les plans sociaux, les liquidations, les fermetures, puissent garder ou retrouver rapidement du travail.

Le syndicat CGT SIDEL ne passe pas inaperçu dans les mouvements de soutien organisés dans l'agglomération. Parce que nous considérons que la solidarité n'est pas qu'un simple mot : le mot solidarité prend tout son sens quand une aide logistique, physique, financière ou autre, est apportée auprès des salariés touchés.

Aider un camarade à affronter les difficultés, c'est le devoir de chaque syndiqué, de chaque militant !

Nul n'est à l'abri du besoin dans son entreprise aujourd'hui ! Et demain, tout le monde peut être touché par la perte de son emploi !

La mondialisation à outrance ne fait qu'accroître les profits pour les actionnaires qui dirigent les marchés financiers. Rares sont les cadeaux accordés aux salariés qui pourtant créent les richesses...

SIDEL a connu un plan social en 2006, ce n'est pas si loin ! Nous devons tous garder en mémoire cet événement et rester unis pour affronter l'avenir, plus nombreux, plus forts.

La solidarité est indissociable du syndicalisme.

Bulletin de contact et d'adhésion à la CGT SIDEL

Je me syndique pour être acteur et décideur à la CGT SIDEL

Nom.....Prénom.....

Service.....Tél.....Mail.....

A renvoyer par mail à : cgt.sidel@wanadoo.fr ou à déposer dans la boîte aux lettres CGT à l'entrée du Comité d'Entreprise