

FAUTE DE RAMEURS, LE BATEAU SIDEL PEINE A AVANCER...

Le 13 mai dernier, le Comité d'Entreprise Européen réunissait les représentants de salariés des sites européens et la direction du groupe. Celle-ci a présenté les résultats 2014 et le premier trimestre 2015.

Sans surprise pour la CGT, les résultats sont mauvais, et, une nouvelle fois, en dessous des prévisions !

2 ans après la délocalisation des équipes lignes complètes ECA et GMEA, la création de Gebo Cermex et l'intégration des services dans les opérations, malgré l'optimisme affiché et les objectifs ambitieux de la direction groupe, le déficit se creuse.

En 2014, SIDEL enregistre -9M€ quand Gebo Cermex se maintient à +1M€. Au premier trimestre 2015, les 2 divisions sont nettement en retard sur leurs objectifs. SIDEL perd des parts de marché au profit de...KRONES ! Les ventes de lignes sont en net recul, pesant 50 % des commandes au lieu de 75 % auparavant !...

Selon la direction, les machines ne sont pas assez compétitives (prix et technologie), les marges se tassent et la croissance du marché PET portée par moins d'équipements toujours plus rapides, font prévoir aux financiers du groupe, un résultat encore négatif sur 2015...« *Si rien n'est fait* » !

Depuis des années le business plan que l'on nous présente est complètement à côté de la réalité. La situation ne fait qu'empirer au fur et à mesure que les réorganisations, stratégies et nouveaux programmes s'enchainent...

Pendant ce temps, KRONES profite de sa position de leader pour baisser ses prix. Les parts de marché de SIDEL dans le PET diminuent chaque jour...

De plus en plus de barreurs et toujours moins de rameurs ! Le savoir-faire disparaît en même temps que les salariés qui partent et qui ne sont pas remplacés.

Par contre, toujours plus de managers et directeurs, qui n'ont pas la connaissance de notre produit, qui arrivent pour désorganiser, déstabiliser et au final, démotiver le personnel.

Il est, à l'heure actuelle, de plus en plus difficile de travailler correctement et dans de bonnes conditions : trop de lourdeurs dans notre fonctionnement, trop de décisions dénuées de bon sens, voire contradictoires, trop souvent de nouvelles personnes qui arrivent sur le site avec de « belles théories », qui s'avèrent bien souvent inefficaces et contre-productives.

Avant de parler de performance, de redressement, d'objectifs, de compétitivité, de stratégie, de croissance ou d'optimisation...Commençons par regarder pourquoi plus rien ne fonctionne chez SIDEL ?!

Pourquoi la moindre modification prend des mois ? Pourquoi la modularité amène une surcharge de travail ? Pourquoi la réduction des coûts finit par coûter plus cher ? Et pourquoi toutes ces décisions sont prises sans jamais tenir compte de l'avis même des intéressés ?

Ces méthodes finissent par rompre la cohésion et la motivation des salariés qui ne savent plus ce que l'on attend d'eux.

Il serait peut-être temps de tenir compte des remarques, des avis et des arguments des employés et de leurs représentants élus, pour le bien de tous les salariés et pour la pérennité de SIDEL.



Tract d'information n°317 financé par les cotisations syndicales / juin 2015

DECLARATION DES ELUS CGT AU COMITE D'ENTREPRISE

SIDEL BLOWING & SERVICES DU 28 MAI 2015

Monsieur RENAUD.

Aujourd'hui, en quittant SIDEL en tant que Directeur du site, vous participez également à votre dernière réunion de Comité d'Entreprise en qualité de Président.

Ce n'est pas le moment de débattre sur la nature de votre départ ou de votre remplacement, cette discussion aura lieu plus tard avec les instigateurs de ce changement. Notre intervention est axée principalement sur votre personne et votre parcours chez SIDEL.

Cela fait maintenant sept ans que vous êtes parmi nous, que le site vous a accueilli.

Vous êtes arrivés à Octeville en 2008, alors que nous vivions une situation difficile. Vous le savez maintenant, nous étions très sceptiques quant à votre venue chez SIDEL...

Pour nous, élus CGT, on s'attendait à voir arriver un patron de plus, qui allait mettre sa touche personnelle à l'organisation SIDEL, tout en venant prendre un peu d'argent au passage...

Il aura fallu un peu de temps pour que l'on apprenne à vous connaître, et cette salle a été le témoin de plusieurs échanges, parfois vifs, qui auront permis de savoir quel type de bonhomme vous êtes réellement.

Monsieur RENAUD, on peut vous le dire aujourd'hui, vous êtes un patron atypique.

Pourquoi atypique ?

Certainement pour le dialogue que vous avez su rétablir entre la CGT et un directeur du site, ce qui n'avait plus eu lieu depuis longtemps sur Octeville.

Un dialogue franc, honnête et sincère. Et parole de cégétiste, c'est chose rare chez un patron !

Vous avez su fédérer les salariés du site autour de nombreux projets, votre sens du contact, votre simplicité naturelle et votre sens aiguisé de l'humour n'y sont certainement pas pour rien. Cette citation d'un célèbre acteur américain pourrait résumer ainsi ces propos :

"Je prends mon travail très au sérieux. L'important, en revanche, est de ne pas se prendre au sérieux".

Ici même, dans cette salle, nous avons débattu ensemble sur de nombreux projets pour le site, pas toujours d'accords d'ailleurs.

Cependant, le dialogue et le respect mutuel a toujours surpassé nos divergences, et c'est pour l'intérêt du site et des salariés que nous avons souvent trouvé ensemble des solutions pour affronter les organisations imposées par le groupe.

Après de belles années et d'excellents résultats, vous quittez le site aujourd'hui dans une situation similaire à celle vécue quand vous êtes arrivé. A « défaire et refaire » sans arrêt les organisations, la direction groupe s'entête et n'écoute plus les salariés. Nous en avons tous plus qu'assez de subir les volontés destructrices du groupe.

"Le vrai talent, c'est de savoir faire les bons choix". Le vôtre vous l'avez fait, vous avez décidé de continuer votre route sans SIDEL.

Si les élus CGT avaient un conseil à vous donner, ce serait celui de ne rien changer !

Ne changez rien dans votre façon d'être, mais continuez à faire changer les choses dans les entreprises, continuez à faire partager le sens commun qui vous est propre.

En ce qui nous concerne, soyez rassurés, les élus CGT continueront de lutter pour que vive le site et pour que les salariés s'y sentent bien.

Monsieur RENAUD, votre passage chez SIDEL a marqué notre histoire, les élus CGT vous remercient pour l'empreinte que vous laissez sur le site, et vous souhaitent une belle fin de carrière sous d'autres horizons.

Bonne continuation à vous, et...HASTA LA VICTORIA SIEMPRE !