



ACTIVITES SOCIALES DU CE : PAS D'AMBITION SANS BONNE GESTION



PROJET « SAINT OUEN » :

Ca y est, c'est voté ! Hier, en réunion ordinaire de Comité d'Entreprise, les élus ont voté à l'unanimité la participation de notre CE, à la SC « La Marjolaine ».

Notre engagement s'inscrit dans le souhait de nombreux salariés, de pouvoir bénéficier d'un logement pour des week-ends ou séjours courts, proche de Paris.

Nous avons opté pour ce type d'investissement plutôt qu'un bien immobilier, car moins coûteux et offrant une gamme plus large.

En apportant 250 000 €, notre CE détiendra des droits immobiliers dans la SC, et, bénéficiera de tarifs associés et des droits de réservation prioritaire pour : 1 chambre « 2 personnes avec cuisinette » et 2 chambres « 4 personnes avec cuisinette » au sein de la résidence.

La Société Civile « La Marjolaine », constituée uniquement de CE, participera au développement et à la gestion de la résidence hôtelière Jean Baptiste Clément. Une autre association « le temps des cerises », la Caisse des Dépôts et Consignations, le promoteur (St Ouen Bauer) et la ligue de l'enseignement, participeront également à la gestion de cette résidence, dédiée au tourisme social.

Voici les tarifs (sans participation de notre CE) prévus aujourd'hui pour garantir un taux d'occupation proche de 70% l'année, sachant qu'ils peuvent évoluer d'ici l'ouverture prévue début 2015.

Des petits déjeuners pourront être servis sur place.

TARIFS RESIDENCE ST OUEN	PUBLICS	COPRO
Tarifs TTC/Personne		
Chambre 2 personnes avec kitchenette	53,04	40,8
Chambre 4 personnes avec kitchenette	44,37	34,13



Nous serons informés, lors d'une prochaine assemblée générale, des Comités d'Entreprise engagés avec nous dans la Société Civile.

Les élus CGT se réjouissent de cette décision, qui est le fruit d'une gestion saine et ambitieuse de notre Comité d'Entreprise.

Ce projet est porté par notre syndicat depuis de nombreuses années, tout comme « la ferme » dont on devrait voir sortir une pré-étude début 2014.

Depuis de nombreuses années, les élus CGT œuvrent pour l'épanouissement et le bien-être au travail, de tous les salariés.

Le Comité d'Entreprise est un outil à la disposition de chacun d'entre vous. Vos idées sont bienvenues...

COMITE DE GROUPE

Le 5 décembre 2013 a eu lieu la réunion plénière du Comité de Groupe France à Corcelles-lès-Cîteaux, un des sites de GEBO CERMEX.

Une réunion en présence de tous les représentants du personnel des sociétés françaises, avec un ordre du jour conséquent.

Les élus ont commencé la réunion par une déclaration commune :

DECLARATION DES MEMBRES DU COMITE DE GROUPE FRANCE SIDEL

Nous constatons une communication des plus tardives et très incomplète sur l'ensemble des informations demandées systématiquement en réunion plénière du Comité de Groupe France SIDEL.

Cette attitude, chaque année de plus en plus dégradée, confine à l'entrave des Instances Représentatives du Personnel présent au Comité de Groupe.

Plus globalement, nous constatons, sur l'ensemble des instances françaises et européennes, un manque de transparence et un non-respect total des valeurs du groupe TETRA.

Cette déclaration sera jointe au procès-verbal du Comité de Groupe, et sera diffusée aux différentes instances représentatives du personnel de chacun des sites.

Les membres du Comité de Groupe ont exprimé leur mécontentement devant l'absence appuyée des membres du GLT ! (Group Leadership Team pour les initiés ou Garde La Thune pour les autres)

En effet, seul le DRH Groupe était présent à cette réunion, avec cependant plus d'une heure de retard...

Aussi, la diffusion tardive et incomplète des documents présentés en séance, ainsi que la « légèreté » de certaines présentations, n'ont pas satisfaits les élus présents.

Cette absence de considération au Comité de Groupe fut la même à celle constatée au dernier Comité d'Entreprise Européen (voir précédent tract). Cela n'est pas fait pour améliorer le dialogue social dans l'entreprise et la communication dans les différents services. **Sans communication ni considération, pas de projet qui avance !**

Concernant les chiffres, **le résultat net pour 2013 est estimé positif à 1 Million d'€**. Ce qui est bien en dessous du budget estimé. Ceci est dû à une baisse significative des marges et aux coûts de restructuration importants pour la mise en œuvre des différents projets du groupe (GEBO CERMEX, Zones, Services).

Nous sommes aujourd'hui proches des 20 Millions d'€ de coûts estimés, au lieu des 10 Millions d'€ prévus initialement... Et ce n'est pas fini !

Par ailleurs, le Business Plan 2014-2016 est prévu de remonter à une rentabilité de 6 à 7%, ce qui paraît bien ambitieux...

Nous avons eu la confirmation de 2 plans de départs en cours dans le groupe : un plan de départs volontaires approuvé par les élus du Comité d'Entreprise de GEBO CERMEX à Reichstett, ainsi qu'un plan de départs sur le site de Parme en Italie. Contrairement à ce qu'avait dit la direction groupe il y a 8 mois : « *il n'y aura pas d'impact sur les effectifs, on ne poussera personne dehors et on trouvera des solutions en interne* »...

La direction nous a confirmé qu'il n'y avait aucun projet de réorganisation prévu pour 2014 ! Du moins dans le « core business » (l'activité PET). La direction a souligné que HEMA, TECTUBES et GEBO CERMEX n'étaient pas dans le cœur de métier...

La direction groupe reste cependant confiante sur la situation de l'usine « POLO » en Chine, malgré les pertes que cette usine engendre chaque année. L'implantation de SIDEL à Pékin suscite toujours les interrogations des élus sur la stratégie menée, et le peu d'information reçue en séance sur les perspectives envisagées n'a pas rassuré les élus...

Les élus CGT seront attentifs à l'évolution de la situation à Pékin, et s'opposeront à toute tentative de transfert d'activité de France vers ce lieu, si cela était envisagé.

Les élus CGT vous souhaitent de bonnes fêtes de fin d'année !