



Négociations Annuelles Obligatoires : *C'est parti !!*

La première réunion sur les NAO a eu lieu le jeudi 20 décembre 2012, les organisations syndicales CGT et CFE/CGC étaient présentes.

Lors de cette première réunion, la direction devait nous présenter les différents budgets (primes et augmentations) attribués aux salariés en 2011, et les participants devaient fixer ensemble le calendrier des prochaines réunions de négociation.

Beaucoup trop d'éléments chiffrés manquaient à cette première réunion pour que nous puissions faire un état précis des différentes évolutions salariales réalisées en 2012.

La CGT a demandé la communication des éléments suivants :

- Répartition des Augmentations Individuelles par coefficient avec l'effectif associé, AI la plus basse, haute et moyenne. La répartition à chaque fois Homme / Femme,
- Nombre de personnes ayant changé de coefficient, avec le % moyen associé,
- Nombre de chèques Cadhoc attribués et autres avantages en nature. Répartition H/F, Cadre / Non Cadre et quels services,
- Montant des 10 plus fortes rémunérations,
- % de cadres ayant eu une promotion dans la deuxième partie de l'année,
- Nombre de personnes n'ayant eu aucun bonus (H/F, C/NC),
- Masses salariales C/NC H/F et évolution sur 3 ans...

Calendrier des prochaines réunions :

NAO 2 : Mercredi 23 janvier 2013 à 14h30

Deuxième réunion d'étude des documents présentés par la direction.

NAO 3 : Mercredi 13 février 2013 à 14h30

Propositions des organisations syndicales.

NAO 4 : Mercredi 20 février 2013 à 10h30

Propositions de la direction et négociation.

Comme tous les ans, la CGT informera tous les salariés à chaque étape des négociations.

Toute l'équipe CGT SIDEL présente à l'ensemble des salariés ses meilleurs vœux pour la nouvelle année.

Négociation Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) :

Après 4 réunions de négociation, la direction a présenté aux organisations syndicales un projet d'accord le 13 décembre 2012. Et une fois n'est pas coutume, le projet a été envoyé aux élus 2 heures à peine avant la réunion !

Notre premier sentiment « à chaud » aura été : « *Tout ça pour ça ?!?!* »

En effet, ce projet d'accord sent un peu l'arnaque de l'accord « tout fait » sans grande innovation, sans grande ambition... Rien sur le recrutement et notamment sur les postes d'ouvriers, rien sur une réelle filière d'apprentissage, rien sur les embauches éventuelles de travailleurs handicapés, rien sur les évolutions de carrières des salariés...

Bref une trame d'accord basique sans rien dedans !!

Le syndicat CGT a exprimé sa volonté d'avancer dans cette négociation en réitérant ses différentes revendications, mais il semblerait que le DRH prenne ce dossier à la légère puisqu'elle s'était engagée à une signature fin 2012 !! **Force est de constater qu'il n'en sera rien !**

Face à la désapprobation unanime des organisations syndicales, la DRH est reparti avec son projet d'accord sous le bras, et reviendra en janvier pour en présenter un nouveau, on l'espère, plus « consistant » !

Encore un sujet parmi d'autres, repoussé en 2013 !

SYNDICALISATION CGT CHEZ SIDEL

12 nouveaux adhérents en 2011, 7 nouveaux syndiqués en 2012, et déjà 4 salariés ont décidé de grossir les rangs de la CGT chez SIDEL en 2013 !

Le pourcentage de syndiqués CGT chez SIDEL a atteint un niveau record : plus de 12% des salariés ont décidé d'agir collectivement pour obtenir de nouveaux acquis. Ce chiffre est plutôt bon pour notre syndicat qui n'a pas 10 ans d'ancienneté. Et quand on voit le taux national qui avoisine les 8 % pour tous les syndicats confondus, on peut considérer que notre taux de syndicalisation chez SIDEL est convenable. **Mais cela reste encore insuffisant pour peser davantage dans les négociations avec la direction.** Si le nombre de syndiqués était encore plus élevé, nous serions plus forts devant la direction quand nous négocions les augmentations de salaires...

Les salariés qui ont décidé de se syndiquer à la CGT ont montré leur attachement au travail quotidien des élus pour conquérir de nouveaux droits chez SIDEL. Ce travail de longue haleine n'est jamais terminé. **Plus nous serons nombreux à la CGT, plus nous serons forts !**

Bulletin de contact et d'adhésion à la CGT SIDEL **Je me syndique pour être acteur et décideur à la CGT SIDEL**

Nom.....Prénom.....

Service.....Tél.....Mail.....

A renvoyer par mail : cgt.sidel@wanadoo.fr ou à déposer dans la boîte aux lettres CGT devant la porte du CE.

Elections dans les Très Petites Entreprises (TPE) :

Avec un résultat de **29,54%**, la CGT arrive très largement en tête du premier scrutin de représentativité dans les très petites entreprises. Scrutin où **465 756** électeurs et électrices se sont exprimé-e-s malgré les innombrables obstacles. En Haute Normandie, le score de la CGT est de **34,23%** !

La CGT remercie les salarié-e-s qui ont porté leur choix sur notre organisation syndicale.

Ce résultat vient après d'autres signes forts quant à la place majeure occupée par la CGT dans le paysage social. La deuxième organisation syndicale recueille quant à elle 19,26% et la troisième organisation recueille 15,25%. **Ce résultat obtenu donne encore plus de poids à ceux qui n'acceptent pas une régression sociale majeure dans la négociation sur l'emploi en cours.**

Au cours de plusieurs mois de campagne, la CGT dans les territoires et avec ses organisations professionnelles a tissé de nombreux liens avec des milliers de salarié-e-s des TPE qui lui ont réservé un accueil très favorable. **La CGT entend poursuivre cet effort au-delà de l'élection et créer les conditions pour que le syndicalisme et la négociation collective prennent toute leur place auprès de ces salarié-e-s.**

Forts de ce résultat, les salarié-e-s peuvent compter sur la présence de la CGT pour agir avec eux en faveur de nouvelles conquêtes sociales. Elle les appelle aussi à prendre toute leur place dans cette mobilisation en rejoignant massivement la CGT.