



NEGOCIATIONS INTERESSEMENT GROUPE : PRESSION DE LA DIRECTION !



Une nouvelle fois, les négociations sur le nouvel accord d'intéressement groupe (2014-2015-2016) sont bâclées.

La direction voudrait imposer un accord pour les salariés du site, plus défavorable que l'ancien. Après seulement 3 réunions, où la direction a trainé des pieds pour fournir des simulations, nous arrivons au terme des discussions, puisque le nouvel accord devrait être signé avant le 1^{er} juillet !!

Aujourd'hui, la direction met les organisations syndicales le dos au mur, et ne leur donne pas le temps de négocier convenablement.

Ces méthodes sont inacceptables et douteuses !!

Encore plus d'inégalité sur la répartition des richesses entre les actionnaires et les salariés d'Octeville ?!

Pourquoi ces méthodes ? Les salariés du site d'Octeville seraient-ils des privilégiés aux yeux de la direction Groupe ?

La question est légitime, sachant que la volonté est tout de même de supprimer les scores des unités (MO, IO, etc...et de baser la note finale sur **la combinaison du résultat de la BSC Groupe pour 20% et du résultat de la BSC site pour 80%** (cette dernière sera calculée sur les finances des sociétés du site : Sidel Blowing & Services et Sidel Services).

Aujourd'hui, beaucoup d'incertitudes planent quant à la pérennité d'une prime d'intéressement pour tous les salariés du site. Pour la CGT, les négociations ne sont pas terminées !! Nous avons encore plusieurs propositions à faire !! D'autant plus que la direction Groupe voudrait également s'attaquer aux bonus (cadres et non-cadres) en voulant les revoir à la baisse !!

L'heure est grave pour nos acquis SIDEL !

**C'est la raison pour laquelle le syndicat CGT SIDEL appelle TOUS les
salariés du site à une réunion d'information le :**

LUNDI 23 JUIN à 10H30

AU RESTAURANT D'ENTREPRISE

(HEURE D'INFORMATION PAYEE PAR LA DIRECTION)

**LORS DE CETTE REUNION D'INFORMATION, NOUS FERONS ETAT DU DETAIL DE CES
NEGOCIATIONS ET DES REVENDICATIONS DES ORGANISATIONS SYNDICALES.**