



## L'INTERSYNDICALE COMMUNIQUE SES PROPOSITIONS ALTERNATIVES



Les initiatives de l'intersyndicale de la semaine passée ont permis d'informer la population de la situation vécue chez SIDEL : 200 salariés étaient présents à la dernière opération Boycott, et 150 à la distribution de tracts à la Transat Jacques Vabre.

Votre soutien, votre volontarisme et votre détermination restent intacts, merci à vous tous ! Cet après-midi, l'intersyndicale remet à la direction en réunion de Comité d'Entreprise, le rapport de l'expert sur les orientations stratégiques. Les grandes lignes de nos propositions alternatives y seront incluses.

La direction fera ses réponses à nos propositions le lundi 26 octobre. Enfin, pour clore le volet « Orientations Stratégiques », un avis du Comité d'Entreprise sera donné le vendredi 30 octobre. Nous reviendrons vous présenter nos propositions, lors d'une réunion d'information le mardi 27 octobre.

D'autre part, une réunion du Comité d'Entreprise Européen est prévue vendredi 23 octobre à Milan, pour compléter les informations déjà délivrées dans le cadre du projet de réorganisation.

De plus, nous avons interpellé les Délégués Européens avec le communiqué suivant :

### **LE PLAN DE CASSE FRAPPE L'EUROPE**

*Suite aux multiples erreurs stratégiques, la direction a présenté en comité européen et comités locaux un projet de restructuration. Nos collègues italiens, comme ceux de Francfort ou d'ailleurs, souffriraient aussi de ce plan envisagé à l'échelle de l'Europe. Nous saluons l'initiative manifestée à Parme mercredi dernier par un débrayage de 2 heures*

*En tant qu'intersyndicale Sidel Octeville regroupant la CGT, la CFE-CGC, la CFDT et l'UNSA, nous tenons à marquer notre soutien à nos collègues de Parme et de Francfort. Nous nous insurgons, avec tous ces collègues, contre la suppression de postes.*

*Nous invitons toutes et tous à faire bloc contre ce plan de restructuration européen, nous invitons l'union syndicale locale de Parme à **nous rejoindre pour des actions communes et coordonnées**, et à soutenir les **contre-propositions** que nous défendrons devant la direction. Nous devons tous être « one Sidel » face au plan de restructuration présenté par le GLT.*

*Nous encourageons nos collègues salariés italiens à se rapprocher des syndicats locaux et de leurs représentants chargés de mener les discussions avec la direction pour :*

- *Faire connaître leur point de vue sur les vraies difficultés du groupe Sidel*
- *Faire connaître leur point de vue sur les mesures à prendre pour redresser la situation tout en épargnant les emplois*
- *Afficher leur solidarité inter-sites et converger vers de vraies propositions prenant en compte les facteurs humains*

*Dans le cadre de l'European Works Council, nous devons être aussi « One SIDEL » face aux membres du GLT !*

**Tous ensemble, maintenons la mobilisation !**