



Gestion Prévisionnelle Des Emplois et des Compétences : REPRENONS LA MAIN SUR L'EMPLOI



GPEC ? Vous avez dit Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences... ?

Chose habituelle chez SIDEL : un manager devrait occuper de nouvelles fonctions prochainement. Jusque-là, tout va bien...

Chose moins « normale », surtout au regard de l'accord GPEC en place chez SIDEL, ce même manager est en train de faire son propre « marché » parmi les employés pour constituer son équipe... Et comme souvent cela se pratique chez SIDEL, ce recrutement est fait selon ses affinités, et non pas en fonction des compétences et des demandes d'évolutions des salariés !

Vous nous direz que ce n'est pas nouveau ! Et que comme pour d'autres projets effectués dans le passé, les préjugés et la non-connaissance de la part des responsables, des niveaux de compétence des salariés, font exclure d'office des femmes et des hommes, voulant changer de poste au sein de l'entreprise.

Il est dommage d'entendre des salariés dire « je ne sais pas ce que j'ai à faire », « j'ai un travail qui ne correspond pas à mes compétences », « j'attends le contre-ordre »...alors que de l'autre côté, **la direction nous assène régulièrement en Commission GPEC qu'il manque de compétences parmi les salariés SIDEL pour les postes à pourvoir !!**

Réorganisation bis repetita...

Les réorganisations annoncées « one care », « organisation modulaire », « roue de soufflage », l'ajout permanent de managers dans les différentes strates de la hiérarchie, les fonctions transversales supplémentaires dans les organigrammes et les changements réguliers d'organisation, font que **les salariés ne s'y retrouvent plus et ne comprennent pas l'orientation stratégique de l'entreprise.**

De fait, bien souvent les salariés se sentent exclus de l'organisation. Ce problème, que le cabinet Emergences pointait dans son expertise il y a deux ans déjà, n'a fait qu'empirer.

On se retrouve donc confrontés à des situations ubuesques, telles qu'effectuer des tâches déjà accomplies par un autre salarié, ou bien se retrouver à travailler sur un sujet avec d'autres salariés en même temps, sans le savoir...

A cela s'ajoute les dysfonctionnements informatiques, le manque de place, les espaces de travail inadaptés...**Et, cerise sur le gâteau, les responsables du groupe viennent faire leur « show », pour dire qu'il faut dégager plus d'économies...!**

Economies, économies, ils n'ont que ce mot à la bouche !!

Un nouvel exemple ? A l'informatique, où un secteur de 5 personnes va être délocalisé en Pologne...!! A la dernière réunion de Comité d'Entreprise, les élus étaient consultés sur ce point. Ils ont refusé de donner un avis : les informations données au préalable étaient tellement maigres...La question est reportée au CE d'octobre.

Cette situation est un mépris de plus infligé aux salariés du site d'Octeville, qui font tendre AU QUOTIDIEN les résultats du groupe vers le positif !

ENSEMBLE, faisons que ça change !

Les élus CGT dénoncent le manque de dialogue, l'absence de prise en compte des remarques et vœux exprimés dans les différentes instances, qui ne sont que les demandes légitimes des salariés ! Nous sommes persuadés qu'il y a moyen d'améliorer l'organisation. Encore faut-il, qu'il y ait, une véritable volonté de sortir de cette spirale, ou seul, le profit maximum reste l'objectif principal, trop souvent au détriment de l'humain.

SIDEL a encore une belle partie à jouer, à la direction de distribuer les bonnes cartes !!



APPEL DES UNIONS LOCALES CGT DU HAVRE - HARFLEUR TANCARVILLE - LILLEBONNE BOLBEC GRAVENCHON

POURQUOI LA CGT APPELLE A LA MOBILISATION

LE 16 OCTOBRE ?

Depuis des années, sous les divers gouvernements successifs, des centaines de milliards d'euros sont distribués aux entreprises :

- ☞ 50 milliards par an du Pacte de Responsabilité,
- ☞ 30 milliards par an d'exonérations de cotisations patronales,
- ☞ auxquels il faut ajouter 100 milliards par an d'arriérés de cotisations non payées,
- ☞ 20 milliards par an de Crédit Impôt Compétitivité Emploi aux entreprises,
- ☞ 48 milliards d'aides financières aux banques,
- ☞ 200 milliards d'aides diverses aux entreprises,
- ☞ 4.6 milliards d'aides aux entreprises sur la fiscalité locale,
- ☞ 20 milliards de fraude à la sécurité sociale sur le travail non déclaré par le patronat...

Tous ces milliards sont distribués sans aucune contrepartie :

Accord National Interprofessionnel (ANI) = 0 emploi !

Pacte de Responsabilité (ou plutôt d'irresponsabilité) = 0 emploi !

Aucune de ces réformes n'a permis de lutter contre le chômage...

PIRE : Le chômage augmente alors que parallèlement les dividendes pour les actionnaires ont augmenté de 30% !

Depuis des années, nous subissons des baisses de salaires (augmentation des cotisations salariales, augmentation de mutuelle, etc.), un blocage des retraites, des atteintes à l'assurance chômage, des attaques sur le droit du travail.

C'est donc les gouvernants, avec la complicité du MEDEF, qui créent la précarité et mettent en péril le droit du travail, le budget de l'Etat et les droits sociaux (Sécurité Sociale, retraites)

Pourtant, d'autres solutions existent ! La CGT a des propositions à faire pour plus de justice sociale (lutter contre la fraude et l'évasion fiscales, soit 180 milliards, taxer les dividendes, etc.)

Tous les salariés du public comme du privé, les retraités, les précaires et privés d'emploi ont donc tous d'excellentes raisons de se mobiliser le 16 octobre !

CHEZ SIDEL, APPEL A LA GREVE DE 09H30 à 12H00 !

RDV LE 16 OCTOBRE 2014 A 10H00

DEVANT L'ENTREPRISE DRESSER (Bvd W. Churchill)