



LE GROUPE SOLDE SES ACTIVITES !!



Nous en parlions dans le précédent tract : ça y est, c'est officiel : le Groupe SIDEL transfère ses activités « canette et verre » vers GEBO CERMEX !

La direction du site a répondu aux demandes des élus et a organisé une réunion de Comité d'Entreprise Extraordinaire, mercredi 22 janvier à Octeville. Coté Groupe, le DRH, fidèle à son mépris habituel des instances, a refusé de venir à cette réunion pour répondre à nos questions...

Concernant le sujet « canette et verre », les réponses apportées en séance par la direction n'ont confirmé aucun impact humain et social pour les salariés du site. Par contre, et comme nous le présagions, il est à craindre des impacts financiers sur le chiffre d'affaire et la marge brute. Ce qui pourrait avoir des conséquences négatives sur les primes de participation des salariés...

Un Procès-verbal de réunion est en cours de rédaction, voici l'avis formulé par les élus CGT en fin de séance :

AVIS DEFAVORABLE (5 voix) :

SIDEL souhaite rester leader sur le PET mais plus sur les lignes complètes : ce changement de stratégie montre l'échec cuisant de la précédente direction du Groupe, qui voulait faire de SIDEL, le leader mondial des lignes de remplissage...

Nous sommes face à un risque de perte de crédibilité de SIDEL auprès de ses clients. Si SIDEL B&S Octeville peut potentiellement récupérer une grosse partie du chiffre d'affaires lié à cette activité, nous savons très bien que les marges sont très faibles, voire nulles.

Ce qui peut avoir un impact sur les résultats, et donc sur la participation aux bénéfices des salariés.

D'autre part, les membres du Comité d'Entreprise Européen ont été informés le 23 janvier par mail, de la vente de TECTUBES !!

Voici le communiqué de la direction Groupe : « La cession de Tectubes Suède ../. va faciliter l'accès à de nouveaux marchés, à de nouvelles opportunités et donner une base stable permettant d'assurer un avenir à long terme. Des informations supplémentaires seront disponibles lorsque la transaction sera conclue. Le processus de cession de Tectubes Suède AB se poursuit avec un objectif de finalisation le 3 mars 2014. Les questions et demandes d'information feront l'objet de réponses écrites ou d'une réunion téléphonique avec la Direction de SIDEL dans les prochains jours. »

Toutes ces modifications structurelles du Groupe inquiètent les élus CGT. Pourquoi ces cessions ? Comment garantir une gamme complète aux clients ? Quel avenir pour la pérennité du Groupe ? Y a-t-il d'autres cessions prévues ? Quel est l'objectif de TETRA LAVAL à terme... ?

De nombreuses questions auxquelles devra répondre la direction du Groupe très rapidement.

Négociations Annuelles Obligatoires : début des réunions !

Vendredi 31 janvier aura lieu le lancement des Négociations Annuelles Obligatoires 2014 chez SIDEL.

Pour rappel, la première réunion consiste à faire le point des dispositions du dernier accord et à se mettre d'accord sur le calendrier à venir.

Comme toujours, la CGT a validé ses revendications avec ses syndiqués. Elles ont été élaborées et approuvées à l'unanimité. Nous les présenterons dans le détail dans un prochain tract.

Même si l'indice INSEE reste bas (*les prix à la consommation ont augmenté de 0,3 % en décembre 2013 ; ils sont en hausse de 0,7 % sur un an*), nos revendications salariales correspondent à la réalité des besoins des ménages et aux différentes augmentations courantes.

Aussi, selon les relevés de terrain de l'UFC-Que Choisir, les modifications des taux de TVA en 2014 n'ont pas été sans effets sur les prix de certains biens et services. L'association de consommateurs pointe des augmentations de tarifs bien supérieures à celles induites par la refonte des taux.

En effet, de nombreuses augmentations de prix ont touché les Français depuis le 1er janvier 2014 et le relèvement de 19,6 à 20% du taux normal de TVA et de 7 à 10% du taux intermédiaire. Transports, restaurants, brasseries, blanchisseries, coiffeurs ou encore cinémas, les prix de ces biens et services ont été passés au crible par l'association de consommateurs qui a compilé pas moins de 2 000 données. Et le bilan est loin d'être flatteur pour les professionnels du panel !

Par ailleurs, les chiffres SIDEL B&S de 2013 se confirment : l'année 2013 sera presque aussi bonne que 2012.

Encore une fois, cela prouve que la réussite de SIDEL est gagnée chaque jour par TOUS les salariés du site !

Toutefois, la participation aux bénéfices sera moins forte que l'année dernière, avec une perte moyenne estimée par salarié de 1 000 € ! Ceci serait dû en grande partie, aux coûts des réorganisations successives et des projets en cours.

La direction devra tenir compte de tous ces éléments pour garantir un maintien de pouvoir d'achat aux salariés du site.

Des cadeaux pour les uns, des sacrifices pour les autres... AgiSSons le 6 février !

Pour celles et ceux qui espéraient des mesures sociales de la part du gouvernement, ils peuvent attendre encore longtemps...

Le président de la République lors de sa conférence de presse, le 14 janvier, a choisi son camp : celui de la finance et de l'austérité, pour gaver les actionnaires...

Une nouvelle fois le MEDEF est satisfait ; il y aura de nouveaux cadeaux au patronat et de nouveaux sacrifices pour les salariés actifs, privés d'emploi et retraités.

Après les **20 milliards** d'euros accordés l'année dernière avec le Crédit Impôts Compétitivité aux entreprises, c'est **30 nouveaux milliards** d'euros avec, en plus, la fin des cotisations familiales !

La branche famille de la Sécurité sociale est financée à plus de 60% par ces cotisations des employeurs et des travailleurs indépendants...Le reste du financement provient de la CSG et d'autres impôts et taxes.

Il va donc falloir trouver de l'argent ailleurs. Pour combler ce trou de 30 milliards d'euros et les diminutions de taxes des entreprises, ce sont, une nouvelle fois, les salariés qui vont payer.

Quand F. Hollande parle de moins de contraintes pour les entreprises, c'est moins de droits du travail pour les salariés ! Le projet de réforme de l'Inspection du travail et la remise en cause des élections prud'homales vont dans ce sens.

Les salariés ne doivent pas payer la note !

Le gouvernement s'engage également à baisser de **50 milliards** d'euros les dépenses publiques d'ici 2017.

Déjà, dans le budget de l'Etat de 2014, c'est une baisse de **15 milliards**, avec **13.000** postes de fonctionnaire en moins, et moins de service pour les usagers ! A partir de là, de nouvelles coupes sombres sont à prévoir, dans la fonction publique, dans les collectivités locales et dans les entreprises.

Pour s'opposer à ce plan d'austérité, si nous ne voulons pas être dans la même situation que les salariés Grecs, Espagnols ou Portugais, **nous avons intérêt à nous mobiliser.**

Le 6 février l'occasion nous est donnée d'exprimer notre mécontentement, par la grève au travail et en participant aux manifestations.

Le 6 février, va être une étape pour construire ce rapport de forces.

Que cette date, soit un coup d'arrêt aux politiques patronale et gouvernementale, le point de départ pour une reconquête sociale et économique dans nos entreprises, dans nos services et dans notre pays.

Pour ne pas payer la note, participons massivement

à l'appel à la grève chez SIDEL de 09h00 à 12h00 :

**RASSEMBLEMENT A 10H A FRANKLIN,
MAISON DES SYNDICATS**