

SIDEL, SIDEL ? Ce nom vous parle n'est-ce pas ?

Fleuron Français de l'industrie ; Réussite Havraise dont la saga commence dans les années 60.

Rares sont les familles du bassin d'emploi havrais dont aucun membre n'a été acteur direct ou indirect de cette réussite collective.

Encore aujourd'hui, les clients de cette entreprise témoignent : SIDEL est renommé pour ses machines de fabrication de bouteilles en plastique. C'est la force du Groupe SIDEL.

Elles sont conçues, dessinées, assemblées et réglées au Havre, près d'Octeville-sur-Mer. Des femmes, des hommes, dans cette fourmilière industrielle, continuent jour après jour de mettre tout leur cœur pour tendre vers la satisfaction des clients et par conséquent, contribuent à la prospérité de l'actionnaire : TETRA LAVAL.

Ces clients, nos clients, vous les connaissez. Vous êtes consommateurs des boissons qu'ils conditionnent grâce à nos machines : de l'eau de source ou minérale, des jus de fruit, des nectars, des sodas, des boissons énergisantes...etc. Dans le monde entier...

Et voilà ! FIN DE L'HISTOIRE ?

C'est en tout cas la menace qui pèse sur l'entreprise. Mais pas que...On estime à plus d'un millier de familles potentiellement touchées par cette restructuration sur le bassin d'emploi du Havre ! Comme si ce secteur n'était pas assez sinistré, la direction, de sa lointaine tour d'observation en Suisse, a décrété que l'unité d'Octeville devait être sacrifiée pour la cause commune.

Le groupe, énorme groupe, dont une des composantes majeures est TETRA PAK avec ses briques en carton pour les boissons, a précipité SIDEL dans le déclin, au fil de ses restructurations. Malgré les mises en garde et les avis des salariés via leurs représentants élus.

Les dirigeants ont en effet déclenché des réorganisations successives, comme en 2013, en imposant à de nombreux salariés de changer de lieu de travail, de pays, voire de continent ! Perte de savoir-faire commercial, perte de connaissance des clients, perte de connaissance des machines du groupe, perte de compétences, perte de nombreux techniciens itinérants aguerris ! D'où une dégradation de nos services, de notre image, d'où une chute des commandes.

Qui va payer la note ? Certainement pas la direction Groupe qui se retranche derrière le prétexte que les machines d'Octeville sont trop chères ! Vous l'avez compris. Ces « grands » dirigeants « ultra compétents » voudraient nous faire porter le chapeau ! Ils ont lancé une procédure de PLAN SOCIAL qui prévoit jusqu'à 289 licenciements, c'est-à-dire plus d'un tiers des effectifs Havrais !

Tout ça avec la bénédiction de TETRA LAVAL ! Propriétaire de TETRA PAK. Et nous discernons bien que la suite programmée dans leur esprit, c'est la fermeture totale du site Havrais !

EH BIEN NON ! LES SALARIES EN ONT DECIDE AUTREMENT !

Nous allons tout faire pour empêcher ce gâchis ! Et nous vous sollicitons pour témoigner de votre solidarité, de votre soutien, pour faire circuler ces informations révoltantes !

NOUS VOUS ENCOURAGEONS A FAIRE COMME NOUS : EXPRIMEZ VOTRE DESACCORD POUR QUE SIDEL RESTE AU HAVRE, EN BOYCOTTANT LES PRODUITS TETRA PAK ET EN SIGNANT LA PETITION (au dos de ce tract) !

**TETRA LAVAL ACTIONNAIRE DE SIDEL
LICENCIE PRES DE 300 PERSONNES
SUR LE SITE D'OCTEVILLE-SUR-MER**



RETRAIT DU PLAN DE CASSE

PETITION SUR LE SITE CHANGE.ORG

[HTTPS://WWW.CHANGE.ORG/P/TETRA-RETRAIT-PLAN-CASSE](https://www.change.org/p/tetra-retrait-plan-casse)