



## REORGANISATION DES ZONES, MATRIX, LEAN, MOULERIE...: **PAS DE TREVE ESTIVALE POUR LA CGT !**



**La dernière réunion de Comité d'Entreprise de juin a été source de plusieurs points d'achoppement entre la direction et les élus CGT.**

Le premier sujet qui préoccupe de nombreux salariés, est la réorganisation des zones. À 6 mois de la première annonce de réorganisation, le constat qui peut être fait aujourd'hui est, qu'une fois encore, la direction Groupe n'a pas écouté les élus qui prévoient un faible volontariat de mobilité des salariés vers les bureaux de Frankfort et Dubaï. **En effet, à ce jour, seulement 6 personnes auraient émis le souhait de partir continuer leur carrière dans ces nouveaux bureaux !**

Les comptes sont loin de ce qui était prévu, **et les conséquences sur les salariés sont immédiates : stress, pressions, inquiétudes, perte de motivation...** Certains dirigeants (bien souvent étrangers au site), utilisent des mots forts comme « *Vous n'aurez plus de travail sur le site, il n'y aura plus de missions sur les zones à Octeville...* », ceci afin d'inciter les salariés travaillant sur les zones concernées, à partir sur Dubaï et Francfort. La direction site, qui s'était engagée lors d'un Comité d'Entreprise pour qu'il n'y ait aucun licenciement, semble moins sereine au regard des postes à pourvoir sur le site.... Elle a toutefois réaffirmé son engagement initial lors du dernier Comité d'Entreprise.

A cette réorganisation s'ajoute **la mise en place du « Lean Office » au sein des Services (ex-LCM)**. Un nouveau responsable est arrivé depuis peu à la tête de ce projet et voudrait tout de suite imposer la marche à suivre pour les salariés !!! Après un premier passage aux achats, ce responsable a déjà démontré que l'humain était le dernier des soucis ! Ce qu'il a d'ailleurs confirmé lors de son « show » à la dernière réunion de CE : « *Avant, chez LCM, nous étions mauvais...* »!!

Ce responsable a été « repris de justesse » par les élus CGT qu'ils lui ont rappelé que SIDEL n'a pas attendu qu'il arrive en « sauveur », et que les bons résultats de SIDEL dépendent surtout de l'implication de TOUS les salariés du site ! **Les élus CGT seront vigilants quant à la mise en place de ce projet Lean Office dans toutes les situations de travail, pour qu'il ne devienne pas un véritable danger pour les conditions des salariés.**

Autre projet qui touche de plein fouet SIDEL Blowing & Services : **MASERATI, qui est le plan de réduction des coûts pour les machines MATRIX**. L'objectif de ce projet : soit on réduit les coûts de 150 000 € par machine MATRIX (et dans ce cas le chef de projet se verrait offrir une Maserati !!), soit on supprime 200 postes !!!! Ces termes auraient été employés par un dirigeant d'Industrial Operations !!

**Ces propos, s'ils ont été dits, sont inacceptables et complètement inutiles !!** Cela contribue à un climat délétère dans les services. Même si la direction française tente de nuancer ces propos et les agissements de certains dirigeants groupe, **elle devra rappeler au GLT que, si SIDEL fait de bons résultats, c'est grâce au travail collectif mené par les équipes du site d'Octeville !**

Plus globalement, ce projet soulève la question : **Pourquoi en est-on arrivé là ?! Notre réponse : la désorganisation, les ordres contradictoires et une très mauvaise communication que nous dénonçons depuis des mois !**

Des inquiétudes également du côté de la moulerie où certains moules réalisés par le passé à Octeville, seraient transférés à Shanghai (moules aciers et moules complexes alu). Même si la charge de travail à Octeville semble stable à l'avenir avec les moules unitaires et Matrix, notre crainte est que nous perdions le savoir-faire de la moulerie Octeville puisque l'emploi recule dans cet atelier (-10% d'ouvriers en 2 ans !!).

**Malgré cela, les chiffres de la production sont bons et meilleurs qu'en 2012 ! Notre charge est pleine jusqu'en octobre, ce qui démontre une nouvelle fois l'implication de tous les salariés du site. Tout l'été, les élus CGT seront attentifs à la mise en place de ces différents projets, et pourraient engager des actions ponctuelles si nécessaire.**

**Nous souhaitons à tous les salariés du site, de bonnes vacances !**

## RETOUR SUR LES ELECTIONS PROFESSIONNELLES DE JUIN

### ARTICLE PARU DANS LE COURRIER FEDERAL DE LA CGT METALLURGIE :

Sidel (76)

Sidel, près du Havre, une entreprise de la Métallurgie de 900 salariés dont 45% d'ingénieurs et cadres, 80% d'ICT, ex-PME normande rachetée en 2002 par le groupe suédois Tetra.

Le 11 juin dernier, la CGT Sidel a emporté 64% des votes en DP, 60% des suffrages en CE tous collèges confondus, dont 79% au 2<sup>e</sup> collège et 35% au 3<sup>e</sup> collège. La CGT obtient 5 sièges sur 7 au CE, dont 1 siège cadres sur 3.

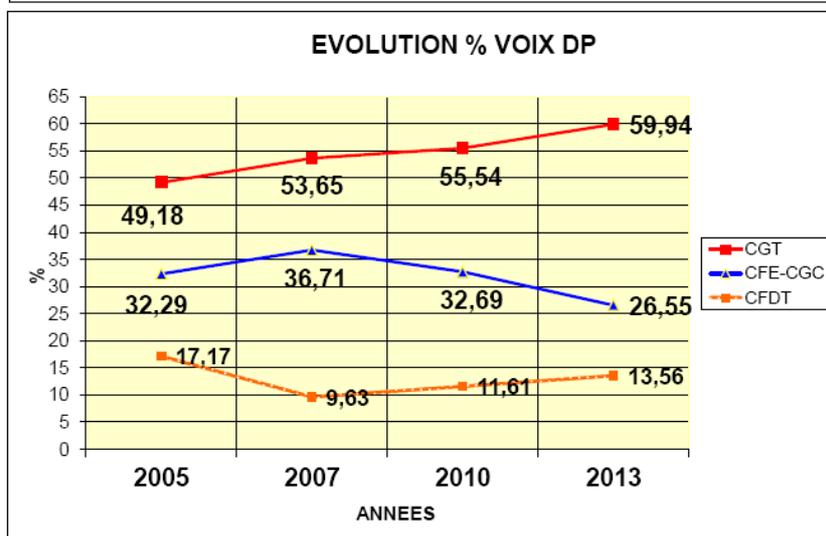
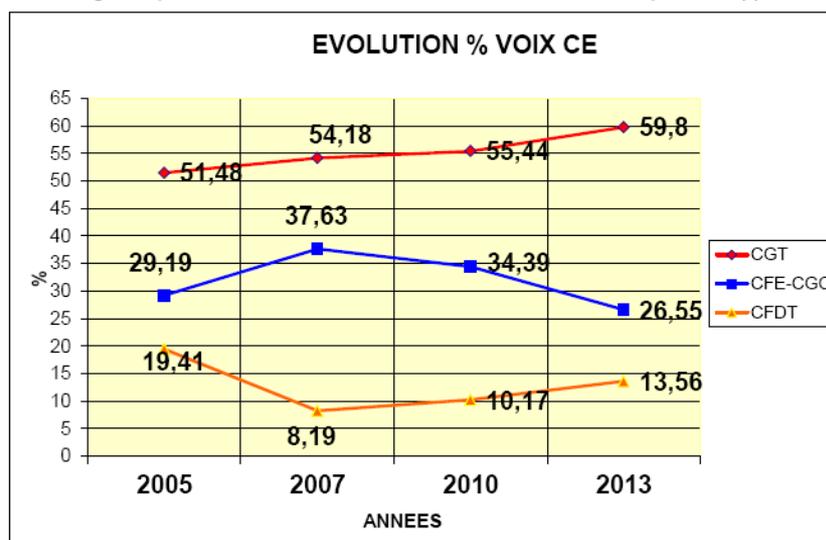
La CFE-CGC, quant à elle, perd près de 8% des suffrages, et prend les deux autres sièges du 3<sup>e</sup> collège. La CFDT évite encore une fois de se retrouver sous la barre des 10%.

Pour la CGT, c'est une progression de près de 5% depuis les dernières élections en 2010, avec +10% dans le 3<sup>e</sup> collège. Depuis 2005, la CGT a gagné 8,5% et affiche aujourd'hui un taux de syndicalisation de 12%.

Il est loin, le temps, en 1998, où la petite section syndicale CGT Sidel comptait quatre syndiqués. Depuis, il y a eu les 35 heures, la bataille pour le respect du Code du Travail, les PSE, et surtout la mise en place par la CGT d'un véritable processus démocratique d'information et de consultation des salariés sur tous les sujets.

Les salariés n'ont pas été dupes d'une campagne électorale nauséabonde, qui tentait d'assimiler la CGT à un groupe d'extrémistes avides de pouvoir, au garde à vous devant leur « centrale ».

C'est bien la démonstration qu'élargir notre poids dans les entreprises est dans le champ des possibles, et qu'une stratégie respectueuse des salariés et de leurs besoins travaille pour le rapport de forces !



#### Commentaires :

La CGT est en constante progression depuis 2005 et 4 élections CE. Elle a gagné 8,5% pendant cette période.

En DP, la CGT progresse de plus de 10% en 8 ans !

La CFE-CGC obtient son score le plus bas depuis 2005 en DP et en CE.

Malgré sa lente progression, la CFDT n'a pas encore son meilleur score de 2005.