



# MENACES SUR L'EMPLOI DANS LE GROUPE !

SIDEL connaît aujourd'hui une nouvelle restructuration qui nécessitera les avis de toutes les instances du Groupe à partir d'aujourd'hui, 11 février.

En effet, le Comité d'Entreprise Européen, réuni ce jour à Parme, est informé et consulté sur les points suivants :

**Information et consultation du Sidel European Comity concernant le projet de réorganisation impactant les activités européennes de SIDEL :**

- Organisation des zones commerciales
- EMH et Cermex
- LCM

Pour la CGT, Reynald KUBECKI et Manuel RODRIGUEZ sont présents à cette réunion.

Le 12 février, le Comité d'Entreprise SIDEL Blowing ainsi que toutes les entités du groupe en France (Conveying, Hema, SIDEL Services...) seront consultées sur les mêmes points.

Des réunions des salariés sont également prévues sur le site dans la foulée. Enfin, une réunion extraordinaire du Comité de Groupe France viendra clore les informations vendredi 15 février à Lisieux.

A ce jour, les documents transmis aux différentes instances ne nous permettent pas de dire si ce projet aura des conséquences sur l'emploi à Octeville. Cependant, des fermetures de sites ainsi que des « redécoupages » sont envisagées en Europe, et auront certainement des impacts sur TOUS les salariés du Groupe.

**Depuis la diffusion des documents confidentiels aux représentants des salariés, la direction Groupe est restée sourde à nos demandes de complément d'information. C'est pourquoi, les élus CGT ont préparé une liste de questions qui nécessiteront des réponses claires de la part du GLT dès aujourd'hui. Nous ne manquerons pas de vous faire part des premières informations recueillies le :**

**JEUDI 14 FEVRIER 2013 de 10h30 à 11h30**

**REUNION D'INFORMATION**

**(Restructuration, NAO...)**

**AU RESTAURANT D'ENTREPRISE**

**Heure d'information syndicale payée par la direction**

**Pour les salariés du quart d'après midi, la réunion se tiendra le même jour de  
13h00 à 14h00 au local du CE**

**VENEZ NOMBREUX VOUS EXPRIMER**



# Négociations Annuelles Obligatoires 2013 : DEBUT DES NEGOCIATIONS

**Mercredi 13 février, les organisations syndicales remettront leurs revendications à la direction.**

**Comme toujours, la CGT a validé ses revendications avec ses syndiqués. Elles ont été élaborées et approuvées à l'unanimité.**

Ces revendications salariales correspondent à la réalité des besoins des ménages. L'indice INSEE est certes bas (entre 1,3% et 2% selon les sources) mais reflète de moins en moins les réelles dépenses des ménages !

En effet, l'indice INSEE est une moyenne de l'ensemble de nombreux postes de produits de consommation des ménages. Mélangeant ainsi produits indispensables et produits de confort.

**Le prix des produits alimentaires est en constante augmentation** : + 3.1% pour la viande, +7.6% pour les fruits, +7% pour les légumes...et certains produits manufacturés (habillement, audiovisuel, bijouterie, ameublement, informatique...) contribuent à faire baisser cet indice. De nombreux produits sont dévalorisés (entretiens du logement +3.6%, Eau +3.7%, électricité + 3.2%, gaz +8.2%, eau chaude, vapeur +7.4%, articles ménagers +7.6%...) par des produits d'achats quinquennaux (électroménagers, matériel d'extérieur...). En fait, les produits indispensables sont sous-valorisés par rapport aux produits de type multimédia par exemple.

Aussi, le faible coût des carburants (+0.4%) ainsi que la baisse des produits de communication (-13.1%) viennent faire baisser considérablement la moyenne.

L'inflation de Décembre 2012, en rythme annuel, est bien de 1.3%, mais cette inflation est représentative du mois de décembre seul. Si l'on veut connaître l'inflation représentative de toute l'année 2012, il faut considérer la moyenne de ses 12 mois qui elle est égale à 2%.

Et pendant ce temps là, le top 10 de SIDEL ne s'oublie pas et a vu ses rémunérations augmenter de près de 18 % en 2011 !!! Soit 1 941 782 € de rémunérations pour 10 personnes !! (On vous laisse calculer combien cela fait de salaire annuel par personne...).

**Les chiffres SIDEL BCS de 2012 se confirment** : l'année serait meilleure comparée à 2011, et les résultats supérieurs au budget prévisionnel 2012. **Ce qui prouve que l'activité et les résultats sont là, et cela confirme que la réussite de SIDEL est gagnée chaque jour par TOUS les salariés du site !**

**Voici donc les propositions salariales du syndicat CGT SIDEL :**

## **1<sup>er</sup> VOLET : AUGMENTATIONS GENERALES**

- ➡ **5% POUR TOUS (cadres et non-cadres) au 01/01/2013 dont 0,5% de budget de repositionnement**
- ➡ **Clause de sauvegarde : Sa mise en œuvre commence dès que l'inflation cumulée dépasse le taux de l'augmentation générale au cours de l'année 2013, et sans plafonnement.**

## **2<sup>ème</sup> VOLET : PRIMES**

- ➡ **Primes : Indexation sur le taux d'augmentation générale, des primes de transport, des primes de retour, des primes pour travail posté, horaires imposés, week-end et nuit, des taux horaires compensés, des indemnités kilométriques...**
- ➡ **Augmentation de la prime de vacances à 1 400 €, avec deux versements en Mai (700€) et Décembre (700€)**
- ➡ **Calcul de la prime d'ancienneté sur le brut de référence SIDEL au lieu du mini de la Convention Collective**
- ➡ **Augmentation des gratifications concernant les médailles du travail. Environ 100€ par année travaillée chez SIDEL.**