



LA DIRECTION GROUPE VEUT PASSER EN FORCE !!



Tout d'abord, les élus CGT vous adressent leurs meilleurs vœux pour 2014. En espérant que cette nouvelle année sera pour vous et vos proches, synonyme de perspectives heureuses, tant sur le plan personnel que professionnel.

Ça bouge (encore) chez SIDEL !! : tel pourrait être l'autre titre de ce tract...

En ce début d'année, les directions groupe et locale ont lancés hâtivement, une série de réunions extraordinaires dans l'ensemble des Instances Représentatives du Groupe.

En effet, les élus ont reçu, la semaine dernière, des convocations : à une réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise Européen (par téléphone), à une réunion extraordinaire du Comité d'entreprise SIDEL Blowing et Services, ainsi qu'à une réunion extraordinaire du Comité Groupe France (par téléphone également) !...

L'objet de tout ce chambardement est un énième projet de réorganisation : « information sur les prochaines étapes dans la mise en œuvre de **Gebo Cermex / SIDEL** ». **Plus précisément : transfert des activités canette et verre vers Gebo Cermex.**

Les élus ont donc été convoqué à toutes ces réunions...sur la même journée, le vendredi 10 Janvier, et par téléphone (en « webex ») pour certaines d'entre elles !

Des convocations reçues tardivement, pas de documents préalables à l'information, et surtout un mépris total des élus des différentes instances pour des réunions organisées par téléphone !!

Ces faits ont provoqué la colère des élus CGT, surtout après la réunion du Comité Groupe France qui s'est tenue le 05 décembre 2013, et où la question a été posée plusieurs fois : « **Y aura-t-il des projets de réorganisations, fusions, ventes, etc...pour l'année 2014 ?** ».

La réponse de la direction du groupe a été à chaque fois négative !!

Un mois a passé, et, une fois encore, la direction groupe s'est moquée et a menti aux élus...

Encore un nouveau projet de réorganisation qui voit le jour, une semaine à peine après les fêtes de Noël...Cela fait deux ans que cette direction nous fait le coup ! A croire que les décisions stratégiques du groupe se prennent entre le 06 décembre et le 06 janvier au GLT (Group Leadership Team)!

De surcroit, la direction n'a pas respecté les instances, convoquant les élus à des réunions uniquement à titre informatif, jugeant non nécessaire une consultation sur les aspects sociaux et financiers !

Une tentative de passage en force de la direction, pour essayer de faire avaler la pilule sans difficultés !!

Sauf que les élus n'ont pas voulu en rester là, et ont agi dans l'intérêt des salariés :

- La réunion du Comité Groupe a été annulée, faute d'un nombre suffisant de participants et suite à la demande du secrétaire !
Les élus CGT SIDEL, ainsi que d'autres élus du groupe, ont refusé de participer aux réunions du Comité Européen et du Comité groupe France via « webex ». Soit dit en passant, la réunion du CEE, qui s'est tout de même tenue, fut un vrai fiasco dicit les participants Français !
- La réunion du Comité d'Entreprise locale s'est déroulée, quant à elle, de façon très décousue ! Les élus, suite au peu d'information reçue, ont expliqué à la direction que cette façon de faire, ne respectait pas les textes de lois en vigueur en France. Touchant un aspect social et financier, la consultation du Comité d'Entreprise est obligatoire, celle du Comité Européen aurait dû l'être aussi !!

Cette tentative de passage en force de la direction groupe a été perçue, au niveau local, comme un affront vis-à-vis des élus.

Les élus CGT ont menacé la direction d'entrave au fonctionnement du CE. Pas d'information sur l'aspect financier de ce changement de gestion, un minimum d'informations sur l'aspect social, pas de documents, pas de consultation. Mais que veut la direction du groupe ? Que veut la direction pour GEBO CERMEX ? « Faire belle la mariée » afin de pouvoir mieux la vendre ? Pourquoi la date butoir du 10 Janvier pour toutes ces réunions dans tout le groupe ? Il faut aller vite et ne pas se poser de questions ! Dans quel but ? Il y aurait-il déjà quelqu'un sur « l'affaire » ?

Les élus, à l'unanimité, ont décidé de ne pas en rester là, et ont demandé la requalification de la réunion extraordinaire d'information, en réunion de consultation. Nous avons demandé également l'inscription de plusieurs questions à l'ordre du jour pour cette prochaine réunion (voir au dos). Enfin, les élus ont exigé la présence du DRH Groupe, pour répondre à toutes ces questions.

Cette réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise est prévue la semaine prochaine, nous vous dirons si la direction groupe aura la décence d'y participer.

Voici les questions des élus du CE SIDEL suite à la réunion extraordinaire de vendredi 10 janvier.

1. Présenter de façon synthétique les avantages et les risques du projet pour Sidel B&S

2. Impact économique

- Quel changement cette décision impacte-t-elle au niveau financier par rapport à ce qui a été décidé en novembre dans le cadre du projet Inspire 3G, c'est-à-dire le transfert des facturations de lignes vers Octeville ?
- Identification des nouvelles modalités de facturation entre Sidel et Gebo/Cermex concernant les lignes Can & Glass :

De GEBO vers SIDEL :

- 1 Quelles seront les modalités de refacturation des démarches commerciales de Gebo vers Sidel ?
- 2 Quelles seront les modalités de refacturation des équipements de fin de ligne et des solutions d'intégration de Gebo vers Sidel ?

De SIDEL vers GEBO :

- 3 Quelles seront les modalités de refacturation des remplisseuses et étiqueteuses produites par Sidel vers Gebo Cermex ?
 - 4 Quelles seront les modalités de refacturation de l'assemblage des remplisseuses et des services réalisés par Sidel vers Gebo Cermex ?
- Impact estimé sur 2014 du manque à gagner pour Sidel lié à ce transfert d'activité et incidences de ces diverses refacturations sur le chiffre d'affaires et les marges de chaque entité (Sidel vs GEBO)
 - Sur quelles bases sont fixés les prix de transfert entre Sidel et Gebo-Cermex ? Préciser le coefficient appliqué au prix de revient.
 - Y aurait-il des modalités différentes selon le type de ligne et/ou le type d'équipement vendu sous logo Gebo ou au contraire sous le logo Sidel ?
 - Conséquences sur les chiffres d'affaire et les résultats financiers pour Sidel et pour Gebo cermex ?
 - Conséquences sur les machines en cours de développement (Whale) ?
 - Règles de répartitions de vente de services entre Gebo Cermex et Sidel ?
 - Quelles conséquences sur les ventes de pièces et sur l'activité / effectif des Part Administrators ?
 - Identification du volume d'équipement vendu de 2010 à 2013 concernant les lignes Can & Glass : équipements, PR, Services, O&U ?
 - Situation du carnet de commandes à fin décembre 2013 concernant les lignes Can & Glass ?
 - Identification du chiffre d'affaires généré chez Sidel de 2010 à 2013 concernant les lignes Can & Glass ?
 - Identification des marges et résultats générés chez Sidel de 2010 à 2013 concernant les lignes Can & Glass ;
 - Quelle est la valeur relative d'une remplisseuse et d'une étiqueteuse sur une ligne complète Boîtes ou Verre ?
 - La plateforme de Hénin-Beaumont continuera-t-elle de gérer les PR vendues par Gebo-Cermex ? Comment seront répartis les frais ?
 - Comment sera gérée l'harmonisation des prix pour les PR et les manufacturés qui sont compatibles avec les mêmes équipements sur des lignes Gebo-Cemex et Sidel ?
 - Lignes « refillable PET » : Combien de lignes ont été vendues en 2013, combien de souffleuses et remplisseuses, quel CA en équipement, PR et Services ?
 - Le contrat de fournisseur privilégié entre Sidel et Gebo-Cermex a-t-il déjà été signé ? Si oui, nous sera-t-il communiqué ? Quelle durée est prévue ? Quelles clauses de compétitivité sont-elles prévues ? Quelles sont les contraintes et limites du choix privilégié ?
 - Y a-t-il des transferts de brevets relatifs aux convoyeurs, tunnels, et équipements de fin de ligne ? Transfert de brevets spécifiques à Verres et Boites vers Gebo Cermex ?
 - Conséquences sur Actis ? Gebo-Cermex pourrait-il vendre des Actis avec une souffleuse concurrente ?
 - Qui approche un brasseur qui veut commander une solution PET ?
 - Comment sera effectuée la coordination ou l'arbitrage entre les 2 forces de vente en cas de divergence d'interprétation ?
 - Comment va se faire la communication vers les clients ?
 - Quelles conséquences sur les Option & upgrades ?
 - Identification des modalités de refacturations d'utilisation de brevets et licences entre Sidel et Gebo/Cermex ?

3. Impact social

- Identification à fin 2013 du nombre de personnes (en pied et pas seulement en Equivalent Temps Plein) travaillant pour les lignes Can & Glass + identification de leur site de rattachement ?
- Répartition par postes et sites des 50 ETP ?
- Quel est le ratio de travail lignes PET / autres lignes pour chacune d'entre elles ?
- Quel impact le projet peut-il avoir sur leur travail quotidien (changement de mission, de rattachement, lien hiérarchique ou fonctionnel, localisation,...) ?
- Quelle est la répartition par postes et sites des 50 ETP mentionnés dans la présentation du 10/1
- Les salariés rattachés pour partie ou totalement à cette activité ont-ils l'opportunité de choisir de ne pas suivre l'activité transférée vers GEBO ?
- Quels reclassements pourront être proposés sur les sites d'origine aux salariés qui ne veulent pas suivre le transfert d'activité ?
- En cas de mobilité des salariés, quelles seront les mesures d'accompagnement mises en place ?
- Impact potentiel pour la participation des salariés de Sidel B&S