REPONSES DELEGUES DU PERSONNEL

Pour le Mois de

MOIS DE MARS 2012

Réponses de la Direction et du Syndicat CGT SIDEL

QUESTIONS EN COURS

N° Question	Questions	Réponses de la direction	*Réponses de la CGT*
1	**Demande d'étude des contrats de travail pour l'ensemble des formateurs**	Une réunion aura lieu le 12 Avril 2012 avec l'ensemble des formateurs.	***Il faut que ce problème soit résolu rapidement car cela fait trop longtemps que rien n'est fait pour les salarés qui sont dans l'attente***
2	**Problème de suivi de dossier RH (revalorisation, mutation, formation,…) : Pourquoi les salariés n'ont pas des réponses à leurs demandes dans des délais raisonnables.**	Le sujet est en cours d'étude…	***Affaire à suivre***

3	**Les élus CGT attirent l'attention de la direction concernant la dégradation de la situation professionnelle d'un salarié de retour de maladie.**	La salariée a intégré un poste temporaire.	***La salariée a intégré un poste temporaire***
4	**Situation des 2 personnes du service informatique.**	Des solutions sont à l'étude pour mi avril	***Affaire à suivre***
5	**SOSINFO Roumanie : Pourquoi une société extérieure demande des informations personnelles aux salariés pour identifier un salarié ayant un problème ? Quels sont les clauses de confidentialités mise en place pour la divulgation de ces données ? Quel type de données a été transmis ?**	Pour remédier à ce problème, des tests vont être réalisés durant le mois d'Avril	***La CGT rappel qu'il serait le bien venu de s'assurer de la destruction des informationsconfidentielles et de la mise en place d'un système d'identification respectant la législation Française***

QUESTIONS NOUVELLES

6	**Date de versement des bonus cadre et non-cadre**	Le bonus et l'intéressement seront versés sur la paye de mai	***....***
7	**Note moyenne attribuée suite aux pré-évaluations**	3.25 au global sur le Blowing	***La CGT s'interroge sur la manière d'attribution de la note aux salariés puisque celle-ci se trouve majoritairement en dessous de celle de l'entité. Il faut rappeler que se sont les salariés qui permettent individuellement de générer une note globale de 3.25. Il est donc logique que ceux-ci soient rémunérés de leurs efforts à la hauteur des bénéfices générés.***

8	**Demande de diffusion des grilles des salaires cadre et non-cadre**	La DRH regarde ce point	**....**
9	**Information des BSC Groupe et des différentes entités**	Corporate: 3.68 MO:3.69 IO:3.69 LCM:3.74 WEA:3.69 ECME:4	***Il reste plus qu'a ce que les salariés soient rémunérés à la hauteur de ces scores car c'est bien grâce à leur travail que les scores sont à ce niveau là.***
10	**Montant des budgets primes exceptionnels attribués pour 2012**	Il y en eu quelques unes	***Et pourtant, il avait été mis en place le bonus non cadre pour ne plus avoir ce type de prime***
11	**Etat des évaluations (APA) à ce jour**	55%	***Attention certain n'ont passé qu'une partie de leur APA Bilan 2011 mais pas les objectifs 2012***
12	**Comment peut-on donner des objectifs sur une année alors qu'un tiers (au mieux) de l'année est écoulé.**	Cela n'est pas logique	***Et pourtant, c'est une chose courante chez SIDEL. Reste que ce sont toujours les mêmes qui sont pénalisés, les salariés qui ne comptent pas leur temps pour répondre aux besoins de nos clients***

13	**Parking moto en tranche 6. L'existant est trop petit et trop distant de l'autre extrémité du bâtiment.**	Un groupe de travail existe	***Le groupe de travail existe, mais cela ne résoud pas la situation car de plus en plus de personnes viennent en 2 . Depuis le temps que la CGT remonte le problème, c'est à dire au moins 3 ans, il serait temps de faire quelquechose.***

QUESTIONS DIVERSES

14	**Diffusion des réponses direction de Mars 2012**	La DRH reconnait avoir été très en retard	***La CGT rappelle qu'il existe un délai de 5 jours ouvrés pour la réponse de l'employeur.***
15	**Y a t-il une communication en cour à venir sur le droit syndical et l'égalité Homme/Femme**	Une communication va avoir lieu	
16	**Comment vont être pris en compte les jours de congé famille, période civile ou période de congés payés**	La direction regarde	