REPONSES DELEGUES DU PERSONNEL

Pour le Mois de

MOIS DE MAI 2012

Réponses de la Direction et du Syndicat CGT SIDEL

QUESTIONS EN COURS

N° Question	Questions	Réponses de la direction	*Réponses de la CGT*
1	**Demande d'étude des contrats de travail pour l'ensemble des formateurs.**	Une réunion s'est tenue le 3 Juillet 2012 entre la DRH, les formateurs et des élus CGT. La direction propose le passage à un statut cadre avec une équivalence de rémunération basée sur l'année 2011. Le passif sur les heures sup sera soldé. P Renaud s'engage à mettre en place le système pour Septembre au plus tard.	***Il est temps que la direction s'occupe du sujet après près de 2 ans d'attente. Les salariés concernés sont très remontés contre la lenteur et le manque de discernement de la direction face à leurs situations***
2	**Problème de suivi de dossier RH (revalorisation, mutation, formation,…) : Pourquoi les salariés n'ont pas des réponses à leurs demandes dans des délais raisonnables.**	Le sujet est toujours en cours. Une solution de transition va être mise en place	***Au vue de la situation qui perdure, pourquoi la direction reste dans l'attentisme alors que les salariés sont pénalisés. La mise en place d'une solution pérème doit être prise au plus vite***

3	**Situation des 2 personnes du service informatique.**	P Renaud a appelé la première personne pour lui confirmer la proposition de poste. Le second salarié rencontre des difficultés dans son processus mais la direction lui apporte son soutien.	***A suivre***
4	**SOSINFO Roumanie : Pourquoi une société extérieure demande des informations personnelles aux salariés pour identifier un salarié ayant un problème ? Quels sont les clauses de confidentialités mise en place pour la divulgation de ces données ? Quel type de données a été transmis ?**	Le proto évitant l'utilisation de données personnelles n'est toujours pas validé.	***La CGT rappelle que la direction est toujours hors cadre légal et que la solution est de stopper la demande d'informations personnelles dès à présent***
5	**Dates de communication sur les accords droits syndicaux et égalité Homme/Femme**	Une communication sur le droit syndical va être faite	***Par contre la CGT réaffirme qu'il n'y a pas eu de communication claire sur la mise à disposition d'une journée famille suivant le cadre de l'accord sur l'égalité homme / femme***
6	**Pourquoi le BE Méca cherche à recruter à l'extérieur pour un nouveau projet alors que plusieurs personnes en interne, sous employées, très mécontentes de leurs situations, avec un sentiment d'inutilité et volontairement misent à l'écart de toutes décisions et responsabilités, cherchent un travail correspondant à leur niveau réel, et une équipe au sein de laquelle ils pourront évoluer et s'épanouir plutôt que de se demander à quoi ils servent.**	La drh a remarqué le problème de communication entre les salariés	***La CGT a toujours dit que l'encadrement de personnes n'est pas quelque chose de simple sans un minimum de formation. Il ne suffit pas de nominer une personne manageur pour que celle-ci sache manager une équipe***

7	**Les questions et réponses DP sont communiquées en retard. La direction est dans l'obligation de les transmettre dans le délai légal de 6 jours ouvrables (article L424-5). Les instances compétentes seront informées si la situation perdure.**	La DRH fait son mea-culpa et s'engage à respecter le délai de 6 jours calendaires	***Reste à voir si le nouvel engagement consistant à respecter le cadre légal sera tenu***
8	**Pour quelles raisons les salaires d'avril dernier ont-ils été versés avec une journée de retard ?**	Il y a eu un problème au niveau de la banque. La direction s'engage à solutionner tous les problèmes étant liés a ces anomalies	***…***
9	**Où en est la direction sur la communication qui devait être faite au sujet de la journée de congé famille ?**	Voir question 5	***…***
10	**Où en est la direction sur le paiement des heures supplémentaires réalisées par les formateurs ?**	Voir question 1	***…***
11	**Parking moto Tranche 1 : demande pour avoir un abri le plus rapidement possible sachant que l'été est déjà fini et que le délai initial donné au CHSCT était de 2 mois ?**	Les travaux seront réalisé pour Septembre / Octobre	***Après avoir eu une prévision pour mi-juillet, nous sommes arrivé pour Septembre / Octobre….. Enfin, il faut dire que l'année n'a pas été précisée !!!!!***
12	**Commission de contestation APA : Une communication va-t-elle être réalisée pour informer les salariés sur la méthodologie permettant la saisie de ladite commission ?**	La DRH va faire une communication sur les modalités de saisie de ladite commission	***La CGT affirme qu'il serait temps car beaucoup de salariés ne connaissent pas les modalités de saisie de la commission. Avoir une note inférieure à 2 ou avoir des objectifs non atteignables***

13	**Une politique de nettoyage du réseau routier pour les deux roues devait être mise en place suite à un accident. Qu'en est-il ?**	Un passage par an sur l'ensemble du site sauf si des zones localisées sont a traitées	***Et comme par hasard, le jour même de la réunion DP, les zones a traitées sont en cours de nettoyage……..***
14	**Quels sont les montants moyens des bonus cadres et non-cadres qui vont être versés sur la paye du mois de mai**	**……**	***La DRH n'a rien à communiquer encore une fois. Peut-être un manque d'effectif génère ce manque de réponse.***

QUESTIONS NOUVELLES

15	**Réponse de la direction sur la situation des élus dans le cadre du Droit Syndical**	Une réunion est programmée pour semaine 28	***A suivre***
16	**Demande d'arrêt des avenants et des demandes de renouvellement chaque année pour les salariés à temps partiel pour raisons familiales. Les salariés concernés sont à chaque fois obligés de renégocier leur avenant et leurs périodes de jours non travaillés**	La DRH ne voit pas comment solutionner le problème car les effectifs sont localisés dans le même secteur.	***CGT s'insurge sur les menaces faites à l'encontre des salariés demandeurs en durcissant le mode d'attribution des contrats à temps partiels***
17	**Pourquoi certains salariés n'ont-ils pas d'adresse mail?**	La DRH regarde ce point	***La CGT a fournie une liste de mails non valides***

QUESTIONS DIVERSES

18	**Bilan de la journée "50 ans SIDEL"**	2000 salariés la journée et un peu plus que prévu le soir	
19	**Gymglish : demande de transmission d'une grille de progression en fonction des indices d'origines**	La DRH a des infos	***A suivre***
20	**Nombre de stagiaires été et / ou intérimaires**	La DRH regarde se point	***A suivre***
21	**Demande de mise en place d'un distributeur de boisson chocolat et thé au triangulaire et au circulaire**	La DRH regarde se point	***A suivre***
22	**Cas d'un salarié n'ayant pas été réajusté depuis une très longue période**	La DRH, suite à l'étude du cas de la personne, donne un avis favorable pour la régularisation du salaire et aussi pour octroyer d'un coefficient	***Il s'avère inconcevable que de tels cas existent toujours à notre époque vu les moyens en la possession de la DRH. Cette situation est vraiment scandaleuse !!***