Sidel la cgt	**REPONSES DELEGUES DU PERSONNEL**	**Pour le Mois de** **JUILLET 2013**
	Réponses de la Direction et du Syndicat CGT SIDEL	

QUESTIONS EN COURS

N° Question	Questions	Réponses de la direction	*Réponses de la CGT*
1 Janvier 2012	**SOSINFO Roumanie : Pourquoi une société extérieure demande des informations personnelles aux salariés pour identifier un salarié ayant un problème ? Quels sont les clauses de confidentialités mise en place pour la divulgation de ces données ? Quel type de données a été transmis ?**	Il y a eu un report du démarrage de la nouvelle procédure. Le démarrage est prévu pour septembre	***Nous serons vigilants quant à la méthodologie employée pour poser les questions…***
2 Sept 2012	**Est-il prévu sur le site des endroits pour recharger des véhicules électriques ?**	Plusieurs points sont ressortis : - standard non encore défini entre les constructeurs - une réflexion sur la mise en place de véhicules de service électriques pour des trajets de moins de 30Km et la mise à	***A suivre***

		disposition de bornes de rechargement.	

3 Novembre 2012	**Rappel des règles de déplacement des salariés cadres**	La note va être diffusée semaine 33	***La CGT demande la diffusion immédiate de cette note ainsi que de celle concernant le stationnement en Italie car cela fait plus de 6 mois que la direction s'engage à le faire à chaque réunion***
4 Janvier	**Point sur la fréquentation du restaurant : demande d'agrandissement du restaurant**	Pas d'éléments nouveaux	
5 Février	**Demande de respect du décret du 15 novembre 2006 mis en application le 1er Février 2007 concernant le respect des droits des non-fumeurs. Pour rappel, une obligation de sécurité de résultat incombe à l'employeur vis-à-vis de ses salariés, en ce qui concerne leur protection contre le tabagisme passif dans l'entreprise (Chambre sociale de la Cour de cassation,** 29 juin 2005, n°03-44.412	Les travaux devraient débuter en septembre	***A suivre***
6 Mai	**Un salarié à la moulerie a été muté dans un service au poste de technicien. Ce salarié est toujours dans la catégorie ouvrière, que compte faire la direction.**	La situation a été régularisée	
7 Mai	**Le responsable du service informatique a précisé aux salariés du service qu'il n'y aurait pas d'Augmentation Individuelle à l'informatique. Que compte faire la DRH par rapport à ces propos ?**	Il est possible d'avoir une AI avant la fin de l'année	***Il est possible de faire plus tôt, le tout est de le vouloir, le tout est de le faire puisque le nouveau responsable trouve la décision de son prédécesseur anormale !***
8 Juin	**Un salarié cadre a eu une note de 3.6 à son APA mais n'a eu aucune augmentation individuelle ni explication de la part de son**	La DRH s'est trompée de nom de personne, elle va reprendre le dossier	***Sans commentaire…..***

	hiérarchique.		
9 Juin	**Un salarié demande une mobilité depuis 1 an. Il n'a pas été reçu et n'a jamais eu de réponse à sa demande**	Le sujet a été traité et la situation sera effective en septembre	
10 Juin	**Les salariés du BE entendent parler du projet Maserati sans qu'aucune information officielle n'ait été transmise par les managers**	La DRH a constatée un défaut d'information effectif.	***Il faut donc que cela soit fait le plus rapidement possible. Cela génère beaucoup d'inquiétude et pas qu'au BE mais sur tout le site.***
11 Juin	**Qu'en est-il du poste ouvert au BE Forme ?**	Le poste a été clôturé.	***Et quand on demande depuis quant, on nous dit depuis peu. Bref, depuis que la CGT s'est inquiété de la situation.***
12 Juin	**Un salarié du BE Formes a un retard de coefficient par rapport à ses collègues.**	La situation a été régularisée avec passage de coefficient et AI effectifs pour septembre	
13 Juin	**Quid de la nouvelle loi sur le déblocage de la participation ?**	Une communication a été faite le 25 Juillet sur le Link	

QUESTIONS NOUVELLES

14 Juillet	**Demande de transmission de la nouvelle procédure d'appel du service SOS INFO**	Voir question 1	***A suivre***
15	**Demande des élus pour retirer les noms des**	Il n'y a pas de problème légal.	***Sur le fond, c'est mettre en concurrence***

Juillet	**salariés sur les tableaux indicateurs dans les services comme s'y était engagé Mr BOCK.**		***les salariés entre eux. De plus Mr Bock s'était engagé en CE à retirer les noms des salariés. Qu'il respecte sa parole.***
16 Juillet	**Demande de la CGT concernant la planification des réunions dans les plages fixes comme le stipule l'accord sur l'égalité Homme / Femme.**	Un rappel sera fait	***A suivre***
17 Juillet	**Y a-t-il des dépassements du contingent d'heures hebdomadaires légales.**	Il y a des cas. 20 personnes non cadres sont concernées. Les responsables hiérarchiques vont être convoqués à la rentrée.	***Le code du travail doit être respecté pour la santé même des salariés. A suivre***
18 Juillet	**Répartition des effectifs lors de la période des congés de JUILLET et d'AOUT.**	44% en Juillet	
19 Juillet	**Respect de la législation Française concernant la diffusion de documents en Français sur le site. Les dérives recommencent depuis le dernier signalement de Février 2013, Novembre 2012, …..**	Des rappels oraux ont été faits. Un rappel écrit va être envoyé	***Et pourtant, ce n'est pas faute de le dire depuis le temps que cette question revient en DP. A suivre***
20 Juillet	**Le port du bermuda est-il autorisé sur le site pour les salariés hommes ?**	La DRH n'est plutôt pas favorable.	
21 Juillet	**Quid du capex concernant le lave vaisselle de la cantine**	La DRH se renseigne	***Attention, l'unité de lavage tombe de plus en plus en panne depuis quelques semaines.***