REPONSES DELEGUES DU PERSONNEL

Pour le Mois de

MOIS DE JUILLET 2012

Réponses de la Direction et du Syndicat CGT SIDEL

QUESTIONS EN COURS

N° Question	Questions	Réponses de la direction	*Réponses de la CGT*
1	**Demande d'étude des contrats de travail pour l'ensemble des formateurs.**	Chaque formateur a eu une simulation individuelle de sa situation. Une réunion s'est tenue avec 2 représentants des formateurs et la direction.	***Il est noter qu'il faut attendre presque 1 an avant que les choses bougent. Reste attendre avant fin septembre pour que tous les cas soient traités comme l'a dit P. Renaud.***
2	**SOSINFO Roumanie : Pourquoi une société extérieure demande des informations personnelles aux salariés pour identifier un salarié ayant un problème ? Quels sont les clauses de confidentialités mise en place pour la divulgation de ces données ? Quel type de données a été transmis ?**	Le proto n'a pas été validé par Mr Duvalier. La DRH va donc accélérer les choses pour trouver une solution.	***Il serait temps car la direction est hors la loi depuis longtemps en n'étant pas passée par les instances et la validation par la CNIL***

3	**Dates de communication sur les accords droits syndicaux et égalité Homme/Femme**	Une communication sur le droit syndical va être faite	***A suivre***
4	**Où en est la direction sur la communication qui devait être faite au sujet de la journée de congé famille ?**	Une communication va être faite	***A suivre***
5	**Parking moto Tranche 1 : demande pour avoir un abri le plus rapidement possible sachant que l'été est déjà fini et que le délai initial donné au CHSCT était de 2 mois ?**	Les travaux seront réalisés pour le 30 Septembre et un balisage va être installé pour délimiter une zone moto provisoirement	***A suivre car concernant la zone moto, cela avait été dit en CHSCT au début de l'année.***
6	**Commission de contestation APA : Une communication va-t-elle être réalisée pour informer les salariés sur la méthodologie permettant la saisie de ladite commission ?**	La DRH va faire une communication sur les modalités de saisie de ladite commission avant fin août	***A suivre***
7	**Gymglish : demande de transmission d'une grille de progression en fonction des indices d'origines**	La drh indique que les chiffres donnés sont des moyennes même si cela peut surprendre.	***La CGT indique que bon nombre de personnes ont un objectif sur ce sujet sans avoir de temps officiellement dédié à cette formation et un OF pour pointer dessus. Cela n'est pas logique car pour être efficace, il ne faut y passer que quelques minutes mais bien plus de temps que ce qui est indiqué.***

8	**Pourquoi certains salariés n'ont-ils pas d'adresse mail?**	Les personnes en question ne possèdent pas de postes fixes, mais cela n'est pas normal car tous salariés SIDEL doit avoir un compte de messagerie. Les adresses vont être créées	***A suivre***
9	**Demande de mise en place d'un distributeur de boisson chocolat et thé au triangulaire et au circulaire**	La direction regarde le point	***A suivre***

QUESTIONS NOUVELLES

10	**Réponse de la direction sur la situation des élus dans le cadre du Droit Syndical**	Deux cas ont été étudiés en commission : un a eu une réévaluation de sa note et l'autre est toujours en cours d'investigation	***A suivre***
11	**Nouvelle distribution de chèques CADHOC**	La DRH indique qu'il s'agit d'une régularisation concernant les personnes oubliées lors de la première distribution	***La CGT note surtout que la direction avait dit qu'elle ne recommencerait plus. Or, ce n'est pas le cas, d'autres personnes sont toujours laissées pour compte et cela a remis de l'huile sur le feu entre les salariés. Encore une prime à la tête du client.***
12	**Gymglish : demande de communication de la méthodologie de fonctionnement via téléphone**	La DRH regarde ce point	***A suivre***