	REPONSES DELEGUES DU PERSONNEL	**Pour le Mois de** **JUIN**
	Réponses de la Direction et du Syndicat CGT SIDEL	

QUESTIONS EN COURS

N° Question	Questions	Réponses de la direction	*Réponses de la CGT*
1 Janvier 2012	**SOSINFO Roumanie : Pourquoi une société extérieure demande des informations personnelles aux salariés pour identifier un salarié ayant un problème ? Quels sont les clauses de confidentialités mise en place pour la divulgation de ces données ? Quel type de données a été transmis ?**	La question sera réglée d'ici fin Juillet. Des questions personnelles sans être privées seront proposées aux salariés.	***Nous serons vigilants quant à la méthodologie employée pour poser les questions…***
2 Sept 2012	**Est-il prévu sur le site des endroits pour recharger des véhicules électriques ?**	Un point aura lieu lors du prochain CE	***Et les DP ?!...***

3 Octobre 2012	**Information sur la mise en place du LEAN OFFICE chez LCM**	Une présentation a été faite en CE. Un plan d'actions est mis en place au niveau du service. Concernant le tableau « d'honneur », celui-ci ne devra pas comporter de nom de salarié suite à une décision de P. Renaud au CE de juin.	***Il faudra faire de même aux PR car la situation est identique.***
4 Novembre 2012	**Que compte faire la direction concernant la zone WEA : Situation difficile, des conditions de travail dégradées et de la santé des salariés Assistantes CSM et PA de la zone WEA en TR2**	La personne a fini son contrat. Une autre personne va être embauchée en intérim.	***Et cela ne fera qu'empirer la situation car il va falloir former cette personne et pendant la période des congés.***
5 Novembre 2012	**Rappel des règles de déplacement des salariés cadres**	La vérification des points 11 et 12 a été faite. La note devrait être diffusée avec une note concernant le stationnement en Italie.	***La CGT demande la diffusion immédiate de cette note ainsi que de celle concernant le stationnement en Italie.***
6 Novembre 2012	**Que compte faire la direction face au stress des salariés généré par la mise en place du LEAN**	La direction s'engage à impliquer plus en amont les salariés.	***Cela ne résoudra pas la montée en puissance du stress subi par les salariés du fait des changements constants de méthodologie de travail et d'organisation.***
7 Janvier	**Point sur la fréquentation du restaurant : demande d'agrandissement du restaurant**	Des contacts avec des sociétés extérieures sont en cours.	
8 Février	**Demande de respect du décret du 15 novembre 2006 mis en application le 1er Février 2007 concernant le respect des droits des non-fumeurs. Pour rappel, une**	Les CAPEX pour la formation ainsi que pour la TR3 sont signés et les travaux sont prévus pour cet automne.	***Il va falloir encore attendre, la santé aussi attendra…***

	obligation de sécurité de résultat incombe à l'employeur vis-à-vis de ses salariés, en ce qui concerne leur protection contre le tabagisme passif dans l'entreprise (Chambre sociale de la Cour de cassation, 29 juin 2005, n°03-44.412		
9 **Mai**	**Pour les prochaines déclarations d'impôts, est-il possible d'ajouter sur la fiche fiscale le nombre de jours et /ou heures travaillés (pour le personnel à temps partiel)?**	Le retour est négatif car non applicable. Il faudra donc faire la demande individuellement.	
10 **Mai**	**Un salarié dont le cas a été discuté durant une année et pour lequel une solution avait été trouvée mais n'est toujours pas appliquée ! Que compte faire la direction ?**	Normalement, la situation est corrigée sur la paye de juin	***Rétroactif en Avril.***
11 **Mai**	**Un salarié à la moulerie a été muté dans un service au poste de technicien. Ce salarié est toujours dans la catégorie ouvrière, que compte faire la direction.**	La personne sera passée en catégorie ETAM en fin de semestre.	
12 **Mai**	**Le responsable du service informatique a précisé aux salariés du service qu'il n'y aurait pas d'Augmentation Individuelle à l'informatique. Que compte faire la DRH par rapport à ces propos ?**	Cette position a été prise par Mr Devallier. Son successeur a été surpris de la situation et une possible AI est envisagée en fin d'année.	***Il est possible de faire plus tôt, le tout est de le vouloir.***

QUESTIONS NOUVELLES

13	**Un salarié cadre a eu une note de 3.6 à son**	La DRH n'est pas surprise. Par contre	***Là encore, il y a un problème de***

	APA mais n'a eu aucune augmentation individuelle ni explication de la part de son hiérarchique.	une explication aurait dû être donnée au salarié.	***communication entre la DRH et les managers. Des pratiques existent même si celles-ci n'ont pas lieu dans la théorie.***
14	**Pourquoi un certains nombres de salariés sont contactés par la DRH pour les inciter à partir en rupture conventionnelle, De quel droit la DRH permet de telles pratiques alors que la démarche doit restée à l'initiative du salarié.**	La DRH ne comprend pas car pour elle, cela reste à l'initiative du salarié	***Et pourtant, certains responsables hiérarchiqus n'hésitent pas à prendre rendez-vous pour leurs salariés auprès de la DRH pour leur montrer où se trouve la sortie !!***
15	**Demande de création de compte SINCRO : Pourquoi demande t-on aux salariés de remplir un formulaire en anglais sans la moindre information.**	Une version française sera bientôt mise en ligne	***Comme à chaque fois, le Code du Travail n'est pas respecté et il faut remonter ces cas dans les instances officielles, pour que le droit soit respecté.***
16	**Un salarié demande une mobilité depuis 1 an. Il n'a pas été reçu et n'a jamais eu de réponse à sa demande**	La DRH regarde ce point	***A suivre***
17	**Les salariés du BE entendent parler du projet Maserati sans qu'aucune information officielle n'ait été transmise par les managers**	Une communication sera faite sur le sujet	***A suivre***
18	**Qu'en est-il du poste ouvert au BE Forme ?**	La DRH regarde ce point	***A suivre***
19	**Un salarié du BE Formes a un retard de coefficient par rapport à ses collègues.**	La DRH regarde ce point	***A suivre***
20	**Quid de la nouvelle loi sur le déblocage de la participation ?**	Une information est prévue sur le sujet	***A suivre***