	REPONSES DELEGUES DU PERSONNEL	**Pour le Mois de** **MAI**
	Réponses de la Direction et du Syndicat CGT SIDEL	

QUESTIONS EN COURS

N° Question	Questions	Réponses de la direction	*Réponses de la CGT*
1 Janvier 2012	**SOSINFO Roumanie : Pourquoi une société extérieure demande des informations personnelles aux salariés pour identifier un salarié ayant un problème ? Quels sont les clauses de confidentialités mise en place pour la divulgation de ces données ? Quel type de données a été transmis ?**	La question sera réglée d'ici fin Juillet. Des questions personnelles sans être privées seront proposées aux salariés	
2 Juin 2012	**Pourquoi certains salariés n'ont-ils pas d'adresse mail?**	Ce sujet est toujours en cours, la direction continue à faire des points régulièrement..	***A suivre car certains salariés n'ont toujours pas d'adresses mail***

3 **Sept 2012**	**Est-il prévu sur le site des endroits pour recharger des véhicules électriques ?**	La première réunion a eu lieu le 23 Mai afin de constituer 3 groupes de travail. S. Aymonier viendra au CE de juillet afin de faire une présentation	
4 **Octobre 2012**	**Information sur la mise en place du LEAN OFFICE chez LCM**	Un point aura lieu lors du prochain CE	***On repousse encore et encore. On voit bien que l'intérêt de la direction LCM est de communiquer !!!***
5 **Novembre** **2012**	**Que compte faire la direction concernant la zone WEA : Situation difficile, des conditions de travail dégradées et de la santé des salariés Assistantes CSM et PA de la zone WEA en TR2**	Pas d'éléments nouveaux, une intérimaire est en fin de contrat à fin juin et ne pourra pas être renouvelée	***Encore une situation qui traine malgré des conditions de travail délétères.***
6 **Novembre** **2012**	**Rappel des règles de déplacement des salariés cadres**	La DRH à rédiger une note qui reprend les chapitres 11 et 12 de la convention collective. Reste juste une vérification par rapport aux conditions des salariés Services.	***La CGT demande la diffusion immédiate de cette note, la convention collective est claire.***
7 **Novembre** **2012**	**Que compte faire la direction face au stress des salariés généré par la mise en place du LEAN**	Une réunion est prévue le 7 Juin entre la direction et les élus.	***Il faut que cette réunion soit constructive et que la direction se positionne sur le sujet concernant l'état de stress des salariés.***
8 **Janvier**	**Point sur la fréquentation du restaurant : demande d'agrandissement du restaurant**	La collecte des données de fréquentation est en cours.	

9 Février	**Demande de respect du décret du 15 novembre 2006 mis en application le 1er Février 2007 concernant le respect des droits des non-fumeurs. Pour rappel, une obligation de sécurité de résultat incombe à l'employeur vis-à-vis de ses salariés, en ce qui concerne leur protection contre le tabagisme passif dans l'entreprise (Chambre sociale de la Cour de cassation,** 29 juin 2005, n°03-44.412	Les CAPEX pour la formation ainsi que pour la TR3 sont en cours.	***Il va encore se passer du temps en attendant leurs signatures.***
10 Février	**Places handicapés parking circulaire coté triangulaire : Les places n'ayant pas été repeintes, est ce que celles-ci sont toujours affectées aux personnes handicapées ou non suite à la verbalisation de plusieurs salariés.**	Pour le moment la météo ne permettait pas les peintures mais c'est en cours.	***La météo en Normandie étant plus qu'incertaine, il peut couler du temps sous les ponts en attendant les peintures !!!***
11 Mars	**Demande de mise à jour des feuilles de paye pour le personnel itinérant : Le papier fourni par la drh n'étant pas valide auprès des tribunaux**	La direction ne comprend pas pourquoi car une attestation suffit. La direction peut rencontrer les salariés afin de voir en fonction de leurs besoins.	***Et les salariés peuvent se faire assister par les élus !!!***
12 Avril	**Certains salariés ont passé leurs APA et n'ont pas eu de retour de leur note de mission permanente.**	Ce n'est pas normal pour la direction, il faudrait cibler les cas individuel.	
13 Avril	**Demande du nombre de RTT cadres pour la période du 1er juin 2013 au 31 Mai 2014**	Il y a 11 jours de RTT pour les cadres cette année.	

QUESTIONS NOUVELLES

14 **Mai**	**Pour les prochaines déclarations d'impôts, est-il possible d'ajouter sur la fiche fiscale le nombre de jours et /ou heures travaillés (pour le personnel à temps partiel)?**	Le directeur paye à fait une demande au sous-traitant. Cette personnalisation ne peut pas être faite, la DRH reste cependant disponible pour faire des attestations à la demande.	
15 **Mai**	**Quelles sont les primes moyennes pour les bonus 2012 (cadres et non-cadres) ?**	Non Cadre 1084€ en moyenne Cadre 5520€ en moyenne	
16 **Mai**	**Un salarié dont le cas a été discuté durant une année et pour lequel une solution avait été trouvée mais n'est toujours pas appliquée ! Que compte faire la direction ?**	Un accord avait été donné par M. Lemeilleur. C'est un oubli. Ce sera fait en Juin.	***Rétroactif en Avril.***
17 **Mai**	**Les élus CGT demande à la direction de faire un affichage papier concernant les modalités de vote pour les élections professionnelles du mois de Juin**	La direction va faire le nécessaire dans les panneaux d'affichage.	
18 **Mai**	**Un salarié à la moulerie a été muté dans un service au poste de technicien. Ce salarié est toujours dans la catégorie ouvrière, que compte faire la direction.**	La direction regarde ce point pour le changement de catégorie au mois de Juin.	
19 **Mai**	**Le responsable du service informatique a précisé aux salariés du service qu'il n'y aurait pas d'Augmentation Individuelle à l'informatique. Que compte faire la DRH par rapport à ces propos ?**	La direction explique que non, il n'y peut pas y avoir d'empêchement d'Augmentation Individuelle, on peut faire des AI hors période.	