

REPONSES DELEGUES DU PERSONNEL

Pour le Mois de

MOIS DE JANVIER 2012

Réponses de la Direction et du Syndicat CGT SIDEL

QUESTIONS EN COURS

N° Question	Questions	Réponses de la direction	Réponses de la CGT
1 ta	Demande d'étude des contrats de travail pour l'ensemble des formateurs	Une réunion a eu lieu récemment et un contrat type FSE est envisagé. Reste à voir auprès des intéressés ce qu'ils en pensent et à traiter les situations individuels auprès de la RH	La CGT pense que la situation évolue dans le bon sens. Reste à accélérer la démarche pour résoudre le problème des heures de transport non comptées et la prime liée au déplacement dans des pays à risques.
2	Problème de suivi de dossier RH (revalorisation, mutation, formation,): Pourquoi les salariés n'ont pas des réponses à leurs demandes dans des délais raisonnables.	La DRH va regarder le problème. Une réflexion est toujours en cours avec un recrutement prévu.	Et l'on réfléchi toujours, on prend son temps
3 (1)	Les élus CGT attirent l'attention de la direction concernant la dégradation de la situation professionnelle d'un salarié de	La personne va être affectée à un nouveau service d'ici peu. Le poste par contre n'est pas un poste définitif	La solution va permettre au salarié de pouvoir se sentir mieux. Reste juste à pérenniser la situation si les deux parties

y ta	retour de maladie	ta ta	s'entendent.
	Situation des 2 personnes du service informatique.	La direction va promouvoir ces deux personnes auprès des responsables de services car des possibilités existent	La CGT rappelle qu'il est de la responsabilité de trouver un nouveau poste à ces salariés. Celles-ci font le maximum vu leur situation. Il faut rappeler que ces salariés n'étaient pas pour la suppression de leurs postes
ta 5	SOSINFO Roumanie : Pourquoi une société extérieure demande des informations personnelles aux salariés pour identifier un salarié ayant un problème ? Quels sont les clauses de confidentialités mise en place pour la divulgation de ces données ? Quel type de données a été transmis ?	Il va falloir expliquer au responsable groupe le problème.	La CGT encore une fois constate que les personnes décisionnaire au sein de SIDEL France ne connaissent en rien le code du travail de notre pays et ne font pas l'effort de s'y intéresser avant de prendre quelque décision que ce soit.
6 ta	Projet d'aménagement de la ferme : Une demande a été faite auprès de P Edde pour que l'ensemble des élus du CE récupèrent ces plans. Pour quelle raison une seule organisation syndicale les a reçus ?	P Edde a eu une demande de Mr Lemble fin 2011 début 2012 et a pensé qu'il agissait pour le compte du CE	Et pourtant la demande d'origine datait de la visite de la ferme demandée par les élus CGT courant 2011
	Demande de respect de la règlementation française concernant la divulgation des documents en français. Depuis le 17/04/2009, la CGT fait remonter le problème. Est-ce que la direction compte un jour mettre un plan d'action pour faire respecter le code du travail ?	La direction a donnée des consignes pour que la législation soit respectée	Reste à ce que ce soit appliquée. Pour l'instant, ce n'est pas le cas

QUESTIONS NOUVELLES

8	Demande de changement et/ou réparation de la fontaine à eau de la cantine	Une demande a été faite à P Edde	A suivre
9	Suite au départ de P. BUATIER, quel est le nouvel interlocuteur Mutuelle de la DRH	C. Matel et S Randou	
10°a	Suite à la suppression du parking moto en TR1, que compte faire la direction	Une installation provisoire va être réalisée	Reste que la CGT ne veut pas du provisoire qui dure mains du définitif bien fait. Affaire à suivre
11	Personnel cadre : nombre de RTT pour 2012-2013	13 jours	Bande de veinard

QUESTIONS DIVERSES

120	Augmentation Générale non cadre	Versement fin mars
13	BSC pour l'intéressement. Quel est l'articulation entre participation et intéressement? Quand elle sera versée?	Idem bonus non cadre
14	Date de suivi de l'accord bonus non cadre	
15, ta	Question des PA au sujet de l'intégration des primes	ta d'a
16	Quel est la position de la direction au sujet de l'embauche d'un conjoint	CLA LICOLA

CGT SIDEL

