REPONSES DELEGUES DU PERSONNEL

Pour le Mois de

MOIS DE MAI 2012

Réponses de la Direction et du Syndicat CGT SIDEL

QUESTIONS EN COURS

N° Question	Questions	Réponses de la direction	*Réponses de la CGT*
1	**Demande d'étude des contrats de travail pour l'ensemble des formateurs.**	Une réunion s'est tenue le 1 Juin 2012 entre la DRH et des élus CGT.	***Il n'empêche qu'à la suite de cette réunion, les salariés qui ont eu un retour rapide de la part des élus, sont restés sur leur fin. Le dossier traine depuis plus d'un an et les salariés veulent voir aboutir les choses le plus rapidement possible. La réunion du 13 juin devra apporter des solutions sous peine de déclenchement d'actions dures de la part des salariés de ce service.***
2	**Problème de suivi de dossier RH (revalorisation, mutation, formation,…) : Pourquoi les salariés n'ont pas des réponses à leurs demandes dans des délais raisonnables.**	Le sujet est toujours en cours. Une solution va être communiquée d'ici peu afin d'améliorer le problème.	***Reste à voir si cela va améliorer la situation. Un seul constat ressort c'est que la désorganisation règne même au sein de la DRH.***

3	**Situation des 2 personnes du service informatique.**	Un poste va être proposé à chaque personne	***Nous constatons que le délai entre l'information concernant la fin de leur poste et la nouvelle proposition a été longue et stressante pour les personnes concernées.***
4	**SOSINFO Roumanie : Pourquoi une société extérieure demande des informations personnelles aux salariés pour identifier un salarié ayant un problème ? Quels sont les clauses de confidentialités mise en place pour la divulgation de ces données ? Quel type de données a été transmis ?**	Pas de nouveau.	***La mise en place d'une solution pérène traine et le système actuel n'a toujours pas été validé par la CNIL***
5	**Demande de diffusion des grilles de salaires cadre et non-cadre.**	Un exemplaire a été donné en réunion, une version électronique sera envoyée par mail	***...***
6	**Dates de communication sur les accords droit syndical et égalité Homme/Femme.**	Une communication pour le second a été faite. Une communication pour le premier va avoir lieu	***...***
7	**Pourquoi le BE Méca cherche à recruter à l'extérieur pour un nouveau projet alors que plusieurs personnes en interne, sous employées, très mécontentes de leurs situations, avec un sentiment d'inutilité et volontairement misent à l'écart de toutes décisions et responsabilités, cherchent un travail correspondant à leur niveau réel, et une équipe au sein de laquelle ils pourront évoluer et s'épanouir plutôt que de se demander à quoi ils servent.**	Pas d'élément nouveau sur le sujet	***Le problème de fond qui est, l'attribution du travail à faire à la "tête du client" sans tenir compte du niveau, des compétences et des qualifications , ainsi que le manque de communication contribue à une mauvaise ambiance et à une méfiance générale nuisant au travail en équipe.***

8	Les questions et réponses DP sont communiquées en retard. La direction est dans l'obligation de les transmettre dans le délai légal de 6 jours ouvrables (article L424-5). Les instances compétentes seront informées si la situation perdure.	On va s'améliorer affirme notre DRH	*Il faudra bien car la prochaine fois, l'article L425-5 sera appliqué.*
9	Pour quelles raisons les salaires d'avril dernier ont-ils été versés avec une journée de retard ?	Un problème a été détecté au niveau de la banque, mais cela ne devrait plus se reproduire	*Hélas, cela c'est de nouveau reproduit ce mois ci. La CGT s'interroge si ce n'est pas une volonté de la direction afin de faire rémunérer cette masse salariale .*
10	Où en est la direction sur la communication qui devait être faite au sujet de la journée de congé famille ?	Une communication a été faite	*Oui mais sur l'ensemble de l'accord avec seulement une simple ligne concernant la journée de congé famille. Une communication précise sur ce point doit être faite pour informer les salariés.*
11	Où en est la direction sur le paiement des heures supplémentaires réalisées par les formateurs ?	La solution est complexe, mais la DRH va regarder à solutionner ce problème avant la fin du mois prochain.	*Cela serait préférable, car les salariés eux n'ont pas faits tant d'histoires pour réaliser les heures en vue de satisfaire nos clients. les priorités ne sont pas les mêmes semble t-il!*
12	Parking moto Tranche 1 : demande pour avoir un abri le plus rapidement possible sachant que l'été est déjà fini et que le délai initial donné au CHSCT était de 2 mois ?	Mi-juillet	*De quelle année ?*
13	Commission de contestation APA : Une communication va-t-elle être réalisée pour informer les salariés sur la méthodologie permettant la saisie de ladite commission ?	La communication va se réunir	*Affaire à suivre*

14	Une politique de nettoyage du réseau routier pour les deux roues devait être mise en place suite à un accident. Qu'en est-il ?	Au global, le balayage est effectué 1 fois par ans, P Edde n'est pas contre le fait de réaliser une fois de plus	*La solution serait de s'occuper en plus du passage annuel, des zones critiques (virage et / ou courbes sans visibilité pour les motos)*
15	Où en est-on sur le suivi de l'accord GPEC en cours ?	La prochaine réunion aura lieu le 18 juin	*Après plus d'un an sans rien.....*
16	Pour quelles raisons des chèques CADHOC ont-ils été distribués par la direction à certaines personnes de certains services pour un montant avoisinant les 200€. Sur quels critères ces chèques ont-ils été attribués ?	35 personnes ont été bénéficiaires de cet avantage	*C'est encore un avantage en nature saupoudré à "la tête du client"car d'autres personnes moteur sur ce sujet n'ont rien eu.Il y a quand même la question de la distribution. Pourquoi ne pas distribuer à tous les salariés du site des primes ?*
17	Quels sont les montants moyens des bonus cadres et non-cadres qui vont être versés sur la paye du mois de mai	Le chiffrage définitif n'est pas encore finalisé	*A suivre*

QUESTIONS DIVERSES

18	Cas personnel d'un salarié du site	La DRH doit reboucler avec sa hiérarchie	*Le sujet doit être traité rapidement*
19	Personne de l'informatique ayant été muté	La DRH doit faire une réunion pour solutionner le problème	*A suivre*
20	Application du Droit Syndical	C'est en cours, réponse d'ici une quinzaine de jours	*A suivre*