	REPONSES DELEGUES DU PERSONNEL	**Pour le Mois de** **JANVIER**
	Réponses de la Direction et du Syndicat CGT SIDEL	

QUESTIONS EN COURS

N° Question	Questions	Réponses de la direction	*Réponses de la CGT*
1 Janvier 2012	**SOSINFO Roumanie : Pourquoi une société extérieure demande des informations personnelles aux salariés pour identifier un salarié ayant un problème ? Quels sont les clauses de confidentialités mise en place pour la divulgation de ces données ? Quel type de données a été transmis ?**	Une nouvelle interlocutrice vient d'arriver et passe à Octeville en Février. Une solution rapide est envisageable.	***Il serait temps car le sujet date depuis plus d'un an ! Les droits des salariés ne sont toujours pas respectés et cela n'a pas l'air de préoccuper la direction.***
2 Juin 2012	**Pourquoi certains salariés n'ont-ils pas d'adresse mail?**	M Laure Rivière n'a pas eu de retour de la part des salariés. Elle va prendre contact avec l'ensemble des personnes concernées puisqu'il n'y a pas de retour par courrier	***A suivre***

3 **Sept 2012**	**Demande d'explications concernant les problématiques de gestion des comptes Outlook, SAP, archivage. Comment se fait-il que certains comptes soient supprimés sans la validation de la Drh ?**	C'est techniquement possible pour la DRH. Il faudra juste faire une dérogation à la règle TETRA sinon on ne pourra pas faire une procédure	***Il s'avère anormale que la direction ne respecte pas le droit Français. Cela n'est pas la première fois. Même si l'actionnaire est suedois, il n'en reste pas moins qu'en France, le code du travail Français est le seul en vigueur. A suivre***
4 **Sept 2012**	**Est-il prévu sur le site des endroits pour recharger des véhicules électriques ?**	Les services généraux sont au stade de la réflexion.	***En clair, il n'y a rien de fait et cela n'est pas dans les priorités***
5 **Juillet 2012**	**Demande de mise à jour du logiciel de congés pour avoir une cohérence au niveau des compteurs (Nouvelle journée famille)**	Une mise à jour a été faite	
6 **Octobre 2012**	**Demande de communication des référentiels métiers SIDEL.**	Cela sera fait lors de la GPEC	***Il faudra etre plus précis dans le découpage du référentiel métier***
7 **Octobre 2012**	**Information sur la mise en place du LEAN OFFICE chez LCM**	Un point aura lieu lors du prochain CE	***Affaire à suivre***
8 **Octobre 2012**	**Etat des douches en TR3 : demande de remise en état des locaux**	Un nettoyage a été fait. Une rénovation aura lieu lors de la rénovation du bâtiment.	***C'est un problème d'hygiène et non pas de calendrier. Renovation dans 2 ou 3 ans et en attendant on fait quoi ? A suivre.***

9 Octobre 2012	**Demande sur les risques pour la santé des salariés pendant les déménagements lors de la manipulation des plaques du faux plafond**	Le HSE a dit que les poussières ne posent pas de risque au niveau des poussières	***La CGT demande à voir la fiche produit***
10 Novembre 2012	**Pourquoi la DRH ne respecte toujours pas les textes légaux concernant les comptes rendu de CHSCT**	Elle s'y met en priorité pour résoudre le problème	***A suivre***
11 Novembre 2012	**Respect de la législation Française concernant la diffusion de documents en Français sur le site au niveau de l'informatique.**	Des rappels oraux sont faits	***La CGT demande une « piqure » de rappel pour le site d'Octeville. Les rappels oraux ne sont pas suffisants !!!***
12 Novembre 2012	**Que compte faire la direction concernant la zone WEA : Situation difficile, des conditions de travail dégradées et de la santé des salariés Assistantes CSM et PA de la zone WEA en TR2**	Les personnes ont été rencontrées et des solutions sont à l'étude.	***La CGT, au vue de la situation actuelle, veut un engagement de la direction sur les conditions de travail***
13 Novembre 2012	**Rappel des règles de déplacement des salariés cadres**	La DRH va rédiger une note à ce sujet par C Matel.	***Encore à suivre***
14 Novembre 2012	**Que compte faire la direction face au stress des salariés généré par la mise en place du LEAN**	Un renforcement des effectifs est à venir	***Il faudrait que cela arrive rapidement au vue de la désorganisation actuelle***

15 Novembre 2012	**Que compte faire la direction face à la désorganisation au sein de la DRH**	Notre DRH sera plus précis en **Février**	***Encore à suivre en Février***
16 Novembre 2012	**Ou en sont les travaux concernant le CE**	Les informations sont confuses	***Le cable a bien été passé mais l'accès internet ne marche pas pour autant. A suivre.***
17 Decembre 2012	**Nombre de personnes en congés lors de la période de Noel et du jour de l'An**	466 personnes sur la semaine entre Noel et le jour de l'an.	
18 Décembre 2012	**Cas d'une salariée au même coefficient depuis plus de 25 ans**	Le cas est validé et sera effectif lors de la revue salariale.	
19 Decembre 2012	**Demande de mise en place d'un abri fumeur au bâtiment formation.**	La direction donne un avis défavorable	***C'est un danger pour la santé des salariés. Il est normal que la direction réalise les travaux aux vues des conditions pour la santé des salariés.***

QUESTIONS NOUVELLES

20 Décembre	**Pourquoi la DRH ne respecte toujours pas les textes légaux concernant les comptes rendu de CE**	Sujet soldé	***Affaire solutionnée***

21 Décembre	**Congés payés en cas de maladie : demande de communication des nouvelles dispositions concernant le nouvel arrêt de justice de la cour Européenne du 22 Novembre 2011**	Une communication va être faite	***A suivre***
22 Décembre	**Point sur la fréquentation du restaurant : demande d'agrandissement du restaurant.**	La direction est prête à lancer une étude sur le sujet	***A suivre***
23 Décembre	**Pourquoi la DRH ne communique pas lors du report des réunions mensuelles DP auprès des IRP.**	C'est un problème de communication	