

# PLAN DE SUPPRESSIONS D'EMPLOIS CHEZ SIDEL

**Jeudi 23 juillet 2015 :** La CGT interpelle la direction de Sidel d'Octeville, lors de la réunion du Comité d'entreprise, concernant l'avenir du groupe et surtout le site d'Octeville. Devant le manque de clarté, l'ensemble des élus du Comité d'Entreprise, demande la tenue d'un CE Extraordinaire. L'objectif était, sur proposition des élus CGT, de déposer une motion et déclencher une procédure de "droit d'alerte".

**Jeudi 30 juillet 2015 :** Réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise. Déclenchement d'une procédure de Droit d'Alerte.

**Mardi 2 Septembre 2015 :** Réunion informelle des délégués syndicaux avec la direction Sidel du site d'Octeville.

**Mercredi 3 Septembre 2015 :** Réunion extraordinaire des élus au Comité d'Entreprise Européen.

**Vendredi 4 Septembre 2015 :** Réunion extraordinaire des élus au Comité d'Entreprise du site d'Octeville. Annonce de 190 suppressions de postes.

**Lundi 7 Septembre 2015 :** 17h00, réunion de l'intersyndicale avec les élus communistes : S. JUMEL, JP. LECOQ, N. NAIL.

**Mardi 8 Septembre 2015 :** 14h30, **1<sup>ère</sup> réunion d'information syndicale** pour s'opposer au plan de la direction et organiser la riposte. L'ensemble des organisations syndicales CGT, CGC, CFDT, UNSA propose une action le soir devant la Sous-Préfecture du Havre.

**Mardi 8 Septembre 2015 :** **1<sup>ère</sup> action des Sidel.** 17h, rassemblement de 400 personnes devant la Sous-Préfecture.



**Mercredi 9 Septembre 2015 :** Lancement de la pétition. Afin de soutenir, dans leur lutte, le syndicat CGT SIDEL et les salariés, L'UL CGT du Havre appelle les salariés et les citoyens : A diffuser l'affiche, « Retrait du plan de Casse », avec le BOYCOTT des emballages TETRA PAK avec tous les distributeurs concernés, à signer et à faire signer la pétition, dans vos entreprises, votre entourage sur le lien, ci-dessous:

<https://www.change.org/p/tetra-laval-board-tetra-laval-di...>

**Vendredi 11 Septembre 2015 :** **2<sup>ème</sup> action des Sidel.** 7h30, Distribution d'un tract unitaire à la population à l'entrée du Havre. Rdv sur le parking Deschaseaux. 13h30, appel à la grève et manifestation contre le plan de casse. Départ à 13h30 de l'Union Locale du Havre, pour une manifestation vers les locaux de l'Inspection du travail, où une réunion aura lieu entre les élus du Comité d'Entreprise et la DIRECCTE. 19h00, distribution de tracts à la population devant le Stade Océane avant le match HAC-RED STAR.

**Lundi 14 septembre 2015 :** Plusieurs réunions extraordinaires du Comité d'Entreprise prévues : **8h00**, une première réunion fixait l'ordre du jour suivant : «*Lancement de la procédure d'information consultation du Comité d'Entreprise au titre de l'article L.2323-7-1 du Code du Travail : Orientations stratégiques de l'entreprise*». La seconde réunion était planifiée pour que la direction apporte ses réponses aux questions du Droit d'alerte. La troisième réunion était prévue pour traiter des points relatifs au plan social : *Livre I (aspect social du plan) et Livre II (aspect économique)*. La direction a refusé de débattre des orientations stratégiques de l'entreprise, et voudrait nous emmener rapidement sur l'aspect social et les mesures de licenciement. C'est inacceptable !

**Mardi 15 Septembre 2015 :** **14h30**, **2<sup>ème</sup> réunion d'information syndicale** qui a rassemblé près de 600 salariés. Cette réunion a permis d'informer sur les rendez-vous et comptes rendus des réunions, ainsi que les actions envisagées pour les prochains jours.

**Mardi 15 Septembre 2015 : 18h00.** Rencontre de P. MARTINEZ et de F. SANCHEZ à Saint Ouen à l'occasion de l'inauguration de la résidence hôtelière.

**Mercredi 16 Septembre 2015 :** **1<sup>ère</sup> réunion de négociation d'accord de méthode**, permettant de cadrer le périmètre des négociations sur le plan social (*Livres I et II*).

**Mercredi 16 Septembre 2015 :** **3<sup>ème</sup> action des Sidel.** **17h30**, opération coup de poing au supermarché Auchan du Havre. *Plus de 300 salariés de Sidel accompagnés de représentants de plusieurs syndicats CGT, ont parcouru les rayons et retiré tous les produits Tetra Pak : jus de fruit, lait, etc. Les 250 charriots ont ensuite été abandonnés devant les caisses du supermarché.*



**Vendredi 18 Septembre 2015 :** **4<sup>ème</sup> action des Sidel.** **8h30**, 1<sup>er</sup> rendez-vous au Volcan pour distribution tracts avec les Sidel « casse de l'emploi Sidel ». **9h30**, **appel à la grève**. Rencontre avec le ministre Laurent FABIUS. Dans le même temps des élus rencontreront la députée TROALLIC au CE. **10h45**, 2<sup>ème</sup> rendez-vous à l'UL du Havre pour distribution tracts « appel du 8 octobre ». **15h15**, rendez-vous des élus avec le maire du Havre Edouard Philippe à l'hôtel de ville du Havre.

**Samedi 19 Septembre 2015 :** **5<sup>ème</sup> action des Sidel.** **14h**, distribution tract unitaire, au Fort de Tourneville à l'occasion des festivités « *les quartiers en fête* ». **18h**, distribution tract unitaire devant le stade Océane avant le match France/Brésil.

**Lundi 21 septembre 2015 :** **6<sup>ème</sup> action des Sidel.** RASSEMBLEMENT au Conseil Municipal du Havre. Vœu prononcé par le Maire.

**Mardi 22 Septembre 2015 :** Réunion extraordinaire à Roissy, du Comité d'Entreprise Européen sur le projet de restructuration.

**7<sup>ème</sup> action des Sidel.** RASSEMBLEMENT au TGI du Havre pour l'action du CE en référé.

**Mercredi 23 Septembre 2015 :** **2<sup>ème</sup> réunion de négociation d'accord de méthode.**

**Jeudi 24 Septembre 2015 :** **3<sup>ème</sup> réunion de négociation d'accord de méthode.**

**Vendredi 25 Septembre 2015 :** 14h30, 3<sup>ème</sup> réunion d'information syndicale : 600 salariés présents. RDV avec le Maire d'Octeville, JL ROUSSELIN.

**Lundi 28 Septembre 2015 :** 4<sup>ème</sup> réunion de négociation d'accord de méthode.

**Mardi 29 Septembre 2015 :** 8<sup>ème</sup> action des Sidel. 11h45, rassemblement devant le Tribunal de Grande Instance du Havre. Le tribunal accorde un délai supplémentaire de 4 semaines pour les orientations stratégiques de Sidel, et décide de scinder les différentes phases d'information-consultation du plan (Livre 2 et 1).



**Mardi 29 Septembre 2015 :** 9<sup>ème</sup> action des Sidel. 17H30, opération « Boycott » au supermarché Leclerc à Gonfreville l'Orcher.

**Mercredi 30 septembre :** Délégation du Comité d'Entreprise SIDEL B&S reçue à Bercy par le cabinet d'Emmanuel MACRON, pendant un peu plus de deux heures. *Nous étions accompagnés de l'expert-comptable du CE, ainsi que de représentants des Fédérations Métallurgie CGT et CFE-CGC. La discussion a eu lieu avec 8 représentants de l'Etat, dont le directeur adjoint du cabinet de M. MACRON, le directeur départemental de la DIRECCTE de Seine Maritime et de la Région Haute-Normandie, des conseillers du ministère du Travail et de l'Emploi, de fonctionnaires de l'Etat chargés des restructurations.*



**Jeudi 01 octobre 2015 :** Réunion extraordinaire du Comité de Groupe France sur le PSE. Vœu prononcé par la Codah.

**Vendredi 2 Octobre 2015 :** Soutien au Sidel du Secrétaire Général de la Fédération de la Métallurgie CGT, Frédéric Sanchez. Les Sidel en sont persuadés, leur cas risque bien de faire jurisprudence. Frédéric Sanchez, secrétaire général de la fédération CGT de la métallurgie, est venu leur confirmer. En termes de mode d'action comme de résultats. « *Votre exemple devrait se démultiplier à l'échelle nationale. Alors que l'on essaie de monter les organisations syndicales les unes contre les autres, il faut, comme chez Sidel, une unité syndicale (...) Vous avez réalisé une première en France en réussissant à amener votre direction à parler d'abord stratégie puis économie avant, seulement, d'aborder le social.* ». Le secrétaire général des « Métallo » a lui lancé aux salariés avant de les quitter : « *Oui, la bataille industrielle a encore un sens en France et ce que vous réalisez aujourd'hui chez Sidel en est la démonstration.* »



**Lundi 5 Octobre 2015 :** Avis favorable unanime du Comité d'Entreprise, pour un accord de méthode. Voici le planning du projet de restructuration retranscrit dans l'accord : 1. CONSULTATION SUR LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES : • 1<sup>ère</sup> réunion du CE le 07 octobre, • Clôture le 30 octobre, après réponses de la direction aux propositions alternatives des élus. 2. CONSULTATION SUR LE PROJET DE REORGANISATION (ASPECT ECONOMIQUE/ Livre 2) : • Démarrage le 02 novembre, présentation en détail du projet de réorganisation, • Clôture le 08 janvier 2016, après réponses de la direction aux propositions alternatives des élus. 3. CONSULTATION SUR LE PLAN DE SAUVEGARDE DE L'EMPLOI (ASPECT SOCIAL / Livre 1) : • Démarrage le 11 janvier 2016, • Clôture le 12 février 2016 : à la fin de ces trois étapes successives, le Comité d'Entreprise sera informé et consulté.



**Mardi 6 Octobre 2015 :** Délégation de l'intersyndicale à la sous-préfecture reçue par le conseiller de F. Hollande.

**Mercredi 7 Octobre 2015 :** Première réunion de Comité d'Entreprise sur les orientations stratégiques de l'entreprise. Nous sommes entrés dans cette première phase d'information-consultation du projet de réorganisation, et des premières pistes de propositions alternatives ont été faites à la direction par les élus.

**Jeudi 8 Octobre 2015 :** 10<sup>ème</sup> action des Sidel. Grève toute la journée à l'appel de la CGT, la CFDT et l'UNSA. La CFE-CGC SIDEL laisse ses adhérents décider individuellement de leur choix de participer à la grève.

**6h45 :** rassemblement devant le CE pour des distributions de tracts aux ronds-points proches du site.

**12h00 :** rassemblement de soutien SIDEL à Octeville. 2.000 manifestants de toutes entreprises public/privé, ils se sont retrouvés pour soutenir la lutte des SIDEL (avec prise de parole et barbecue/casse-croute), tout cela, en lien, avec la journée d'action nationale.



**Samedi 10 octobre 2015 :** 11<sup>ème</sup> action des Sidel.

Manifestation contre la casse de l'emploi. Rdv à Franklin à 14h00 au Havre.

LE SYNDICAT CGT SIDEL APPELLE LES SALARIES TRAVAILLANT EN VSD A DEBRAYER LE SAMEDI 10 OCTOBRE 2015 DE 13H30 à 16H30 CONTRE LA CASSE DE L'EMPLOI CHEZ SIDEL

Environ 700 personnes ont manifesté ce samedi dans les rues du Havre.



**Mardi 13 octobre 2015 :** 14h30, 4<sup>ème</sup> réunion d'information syndicale. Plus de 600 salariés Sidel présents. Cela démontre la détermination à poursuivre la lutte. Il a été planifié de nouvelles initiatives.

**Jeudi 15 octobre 2015 :** 12<sup>ème</sup> action des Sidel. 16h00, rassemblement à l'aéroport d'Octeville en soutien aux camarades et salariés AIR France. 17h30, opération Boycott à l'Hypermarché Auchan à Montivilliers : 200 salariés présents.

**Samedi 17 octobre 2015 :** 13<sup>ème</sup> action des Sidel. 14h30, distribution de tracts sur le village de la transat Jacques Vabre au Havre.

Nous entrons dans la première phase d'information-consultation du projet de réorganisation, et des premières pistes de propositions alternatives seront données à la direction, le 21 octobre prochain.

Ces premières propositions seront complétées au fur et à mesure des discussions avec la direction. De nombreuses réunions (Comité d'Entreprise, Commission Economique, CHSCT...) sont planifiées pour présenter aux élus le projet de réorganisation. A chaque étape, les élus proposeront des alternatives pour qu'aucun impact social n'ait lieu sur Octeville. Vous pouvez nous apporter vos propositions, elles seront débattues et portées à la direction si elles conduisent à garantir la pérennité du site et du groupe. L'ensemble des organisations syndicales restent à votre disposition.

**Mercredi 21 octobre 2015 :** Réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise, remise du rapport de l'expert sur les orientations stratégiques et les propositions alternatives des salariés.

**Lundi 26 octobre 2015 :** Réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise, restitution des réponses de la direction aux propositions alternatives.

**Mardi 27 octobre 2015 :** 14h30, 5ème réunion d'information syndicale : 500 salariés étaient présents.

**Mercredi 28 octobre 2015 :** Un courrier de l'intersyndicale est parti à l'attention de Larry Pillard pour une demande de rdv.

**Vendredi 30 octobre 2015 :** 14<sup>ème</sup> action des Sidel. 13h30-15h30 : 2 heures de débrayage pendant le CE extra sur l'avis du CE sur les orientations stratégiques.

cgtsidel@wanadoo.fr <http://syndicatsidel.hauterfort.com/> @CGTSIDEL <https://www.facebook.com/sydsidel/>  
<https://www.facebook.com/CFRCSIDEL> <http://cfrcgsidel.fr/> [unsa.sidel.services@gmail.com](mailto:unsa.sidel.services@gmail.com) [cfds.sidel@gmail.com](mailto:cfds.sidel@gmail.com)  
Tract d'information unitaire n°11 / octobre 2015



**ORIENTATIONS STRATEGIQUES :  
AVIS DU COMITE D'ENTREPRISE CE JOUR**

**Malgré les vacances scolaires, environ 500 salariés ont répondu présents à la réunion d'information syndicale du 27 octobre. Merci à vous tous pour votre participation.**

Comme nous vous l'avons dit, la majeure partie des propositions alternatives de l'intersyndicale n'a pas été retenue par le GLT. Cela démontre plusieurs choses :

1. Le GLT n'a aucune intention de revoir le PSE envisagé, alors qu'il est inutilement violent,
2. Le GLT reste campé sur sa position, qui met en péril notre site et le groupe,
3. La direction locale collabore complètement au diktat du GLT.

Cela renforce notre sentiment, que la direction groupe feint d'écouter les salariés à travers leurs élus. Elle ne cherche qu'à détruire notre outil de travail, elle n'a rien à faire chez SIDEL !

**Cet après-midi, à 14h00, les élus du Comité d'Entreprise donneront un avis sur les orientations stratégiques de l'entreprise.** Cette réunion extraordinaire vient clore la première phase d'information-consultation du projet de restructuration.

Nous retiendrons, à ce stade, que le GLT ne consent à aucun effort pour maintenir l'emploi sur le site d'Octeville, ce qui était pourtant clairement au cœur de nos préoccupations lors de l'élaboration de nos propositions alternatives. Il faut croire que le terme « PSE » ne signifie pas pour le GLT, plan de SAUVÉGARDE de l'emploi, mais bien plan de « SUPPRESSIONS » d'emplois, puisque rien dans les réponses de la direction ne dénote d'une réelle volonté à mettre tout en œuvre pour maintenir les emplois, les compétences, et les ressources indispensables à nos yeux, au bon redressement de SIDEL.

**Mais la lutte n'est pas terminée, loin de là !**

Nous entrons maintenant dans la phase du Livre II : à nous de démontrer, en rentrant dans le détail de nos propositions alternatives point par point, que la direction fait fausse route. Nous ferons une proposition de maintien dans l'emploi en face de chaque suppression de poste envisagée par la direction.

**Aussi, nous devons continuer à maintenir la pression. La mobilisation doit s'amplifier !**

L'intersyndicale continue les rencontres avec les élus politiques de tous bords, un courrier va être adressé au Board, les opérations Boycott vont se poursuivre...

**Nous avons besoin de chacun d'entre vous pour toutes les initiatives que nous lançons !**

**C'est pourquoi, et afin de montrer que nous sommes tous concernés par ce plan de casse, nous appelons l'ensemble des salariés à montrer son soutien, son implication et sa détermination avec l'intersyndicale.**

**11<sup>ème</sup> tract unitaire.**

**RASSEMBLEMENT  
DEVANT LES LOCAUX DU CE  
AUJOURD'HUI VENDREDI 30 OCTOBRE 2015  
de 13h30 à 15h30  
2 HEURES DE DEBRAYAGE**

**Jeudi 05 novembre :** 15<sup>ème</sup> action des Sidel. 17H, opération « Boycott » au supermarché Super U à Saint Romain de Colbosc.

**12<sup>ème</sup> tract unitaire : ouverture du Livre II.**

cgtsidel@wanadoo.fr <http://syndicatsidel.hauterfort.com/> @CGTSIDEL <https://www.facebook.com/sydsidel/>  
<https://www.facebook.com/CFRCSIDEL> <http://cfrcgsidel.fr/> [unsa.sidel.services@gmail.com](mailto:unsa.sidel.services@gmail.com) [cfds.sidel@gmail.com](mailto:cfds.sidel@gmail.com)  
Tract d'information unitaire n°12 / novembre 2015



**OUVERTURE DU LIVRE II :  
L'INTERSYNDICALE CONTRE ATTAQUE !**

Il y a deux mois, nous prenons connaissance du projet de restructuration du groupe impliquant potentiellement la suppression de 290 postes sur le site.

**Où en sommes-nous aujourd'hui ?**

Après la phase d'information-consultation sur les orientations stratégiques de l'entreprise et nos propositions alternatives, débute cette semaine et ce, jusqu'à 8 janvier, celle du projet de restructuration économique, c'est-à-dire le Livre II.

Secteur par secteur, la direction va développer l'organisation qu'elle projette à travers ce plan, et à chaque présentation, l'intersyndicale fera des propositions pour qu'aucun impact social n'ait lieu. Il s'agit concrètement de détailler dans le détail, tout ce que l'on a pu présenter, notamment sur les orientations stratégiques.

Pendant cette période de consultation, chaque réunion sera importante, et nous nous opposerons avec force aux intentions de destruction d'emplois de la direction. Tous les salariés qui souhaiteraient apporter des éclairages sur l'organisation, pourront être invités à ces discussions.

**Mais ces réunions ne suffisent pas à elles seules à faire diminuer le nombre des licenciements.**

Notre implication massive dans des initiatives locales, régionales ou nationales, pourront faire reculer la direction groupe ! C'est aussi par le rapport de force que l'on sauvera des emplois !

Dès aujourd'hui, à 17h, une nouvelle opération boycott des emballages TETRA PAK, est programmée dans les rayons du Super U de Saint-Romain-de-Colbosc. Nous sommes en train d'en organiser une autre qui pourrait viser le centre commercial de Barentin. Nous envisageons également d'aller à la rencontre de la population lors de la Foire Havre. Nous pensons aussi nous livrer à la COP 21 à Paris, où des centaines de chefs d'état et tous les médias influents seront présents.

Nous continuons de rencontrer les politiques, et nous avons écrit aux représentants du Board SIDEL et TETRA.

**À ceux qui voudraient déjà baisser les bras, nous leur disons que la lutte n'est pas terminée, loin de là ! Les prochains jours seront déterminants pour faire reculer la direction !**

**Tous ensemble, nous devons être plus que jamais mobilisés !**

**Voici donc les prochaines initiatives prévues ces prochains jours :**

**JEUDI 05 - 17h00 : OPERATION BOYCOTT**

**SUPER U à SAINT ROMAIN DE COLBOSC**

**MARDI 10 - 19h00 : CONCERT DE SOUTIEN**

**Espace Culturel de la Pointe de Caux à GONFREVILLE L'ORCHER**

**SAMEDI 14 - 15h00 : DISTRIBUTION DE TRACTS A LA POPULATION**

**FOIRE DU HAVRE - CHAMP DE FOIRE - COURS DE LA REPUBLIQUE**

**RESTEZ CONNECTÉS (Réseaux sociaux, blogs...) !!!**

### Calendrier Livre II

Date	Heure	Thème	Détails
Vendredi 30 octobre 2015	13h30-15h30	11 <sup>ème</sup> tract unitaire	Présentation 2 <sup>ème</sup> volet de restructuration - Livre II
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Présentation	Présentation groupe de travail et acte document 1/2/3
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Commission Intersyndicale	Négociation organisation (statuts, fonctionnement) / Actes
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation rapport CE II
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Commission Intersyndicale	Statuts / Actes
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (1) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (2) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (3) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (4) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (5) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (6) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (7) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (8) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (9) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (10) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (11) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (12) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (13) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (14) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (15) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (16) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (17) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (18) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (19) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (20) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (21) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (22) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (23) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (24) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (25) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (26) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (27) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (28) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (29) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (30) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (31) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (32) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (33) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (34) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (35) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (36) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (37) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (38) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (39) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (40) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (41) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (42) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (43) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (44) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (45) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (46) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (47) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (48) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (49) / Droits syndicaux
Mardi 3 novembre 2015	18h00	Préparation	Présentation des textes statutaires (50) / Droits syndicaux

\* à chaque réunion « retour », les élus feront leurs propositions alternatives.

**RETRAIT DU PLAN DE CASSE**

**PETITION SUR LE SITE CHANGE.ORG**

[HTTPS://WWW.CHANGE.ORG/P/TETRA-RETRAIT-PLAN-CASSE](https://www.change.org/p/tetra-retrait-plan-casse)



**Mardi 10 novembre 2015 :** 19h00, concert de soutien aux Sidel, Espace Culturel de la pointe de Caux à Gonfreville l'Orcher. Les photos du concert : [https://photos.google.com/share/AF1QipPCOjm-OxVIGUnKFVmmI4\\_VHtzLcL-LQnEBnBdOyluMKvZXwaz-S\\_D5fBbrFQMHA?key=SEE4WkxGSmhIVGZGQ2FOTHgzdGI2cHIQX1djMGdB](https://photos.google.com/share/AF1QipPCOjm-OxVIGUnKFVmmI4_VHtzLcL-LQnEBnBdOyluMKvZXwaz-S_D5fBbrFQMHA?key=SEE4WkxGSmhIVGZGQ2FOTHgzdGI2cHIQX1djMGdB)

Les artistes s'engagent aux côtés des Sidel

**GONFREVILLE-L'ORCHER.** Carton plein pour la soirée de solidarité aux Sidel et à l'intersyndicale, mardi dernier.

Si le hall et la salle de l'ECPC bruisaient d'une ambiance militante avec des stands dédiés, l'enthousiasme et l'aspect festif étaient néanmoins bien présents pour le concert de soutien aux salariés de l'entreprise, en lutte pour sauver leurs emplois.

Jean-Paul Lecoq, maire, a accueilli les artistes : les Josettes Rouges, le Caux-lectif Manouche, les Rain-Makers, les Seed Hells, les Red Lézards, à l'affiche depuis le début, et d'autres invités-surprises tel qu'Olivier Durand, le guitariste d'Elliot Murphy et anciennement des Little Bob... et Little Bob himself, qui n'auraient pour rien au monde raté le rendez-vous.



Little Bob et le guitariste Olivier Durand, ex-membre du groupe, étaient parmi les invités-surprises du concert de solidarité aux Sidel à l'ECPC

Le « street artist » Alexandre De-launay, dont le mot « Mascarade » est l'emblème et accompagne son univers, a réalisé une performance dans le hall.

Une affiche qui a attiré la foule des grands jours et qui a remonté le moral des Sidel. De nombreux élus et représentants syndicaux étaient présents à cette soirée mémorable.



**CONCERT SIDEL**  
Soutien aux salariés et à l'intersyndicale  
Organisé par l'UL CGT

Le 10 novembre 2015 à 19h00

5€ (prix de la place)  
Soutien et solidarité sur place

**RED LEZARDS**  
et aussi  
CAUXlectif MANOUCHE  
THE RAIN-MAKERS  
SEED HELLS  
INSTED  
LES JOSETTES ROUGES

RETRAIT PLAN  
DE CASSE  
CHEZ Sidel

Espace Culturel de la Pointe de Caux  
Esplanade de la Pointe de Caux, Avenue Jacques Eberhard - 76700 Gonfreville-l'Orcher

Logos: cgt, CFE CGC METALLURGIE, Cfdt, ULN

**Jeudi 12 novembre 2015 :** Délégation du Comité d'Entreprise SIDEL B&S reçue pour la seconde fois à Bercy par le cabinet d'Emmanuel MACRON, pendant près de deux heures.

8

LE HAVRE

## Sidel : Bercy veut plus d'infos

**Social.** Reçus hier au ministère de l'Économie, les représentants du site d'Octeville sont incités à poursuivre le dialogue. Réactions à leur sortie.

**M**i-figue, mi-raisin. C'est sans réelle annonce à faire aux salariés de Sidel que les élus du Comité d'entreprise sont sortis du ministère de l'Économie au terme d'un entretien de près d'une heure et demie. Reçus par Zacharia Alahyane (conseiller en charge de la cellule de restructuration du ministère de l'Économie), Julien Denormandie (directeur adjoint du cabinet d'Emmanuel Macron, ministre de l'Économie) et Frédéric Guzy (conseiller entreprise au ministère du Travail) les membres de la délégation ont été incités, pour l'essentiel, à transmettre les informations en leur pos-



Thierry Lemblé (CFE-CGC)



Reynald Kubecki (CGT)

en sa possession pour forcer le groupe à revoir sa copie. Ni coercitif, ni inci-

interviewe auprès du conseil d'administration de Tetra Laval. Larry Pillard

Le lien pour l'article du Havre Libre : <https://t.co/Aih6VtlcDI>

Le lien pour l'article de la NVO : <https://t.co/DkwKbEZZkV>

**Samedi 14 novembre 2015 :**

**Rassemblement à la foire du Havre annulé :** "l'horreur à frappé notre pays. Soyons unis face à ces attaques meurtrières sans précédent. Par respect pour les victimes et les familles touchées par ces attentats parisiens, la CGTSIDEL décide d'annuler la distribution de tracts prévue ce jour a la foire du havre. Le syndicat CGTSIDEL appelle les salariés, les citoyens à la plus grande vigilance, sans amalgame, ni haine supplémentaire. Face au terrorisme nous devons affirmer notre unité."

**Mercredi 18 novembre :**

**13<sup>ème</sup> tract unitaire : La direction rompt le dialogue !**

cgt.sidel@wanadoo.fr <http://syndicatcgtidel.hautetfort.com/> @CGTSIDEL / <https://www.facebook.com/cgtidel/>  
<https://www.facebook.com/CFECCGSidel> <http://cfecgsidel.fr/> [cfdt.sidel@gmail.com](mailto:cfdt.sidel@gmail.com)  
Tract d'information unitaire n°13 / novembre 2015



**DISCUSSIONS SUR LE LIVRE II :  
LA DIRECTION ROMPT LE DIALOGUE !**

Hier, en réunion de Comité d'Entreprise Extraordinaire SIDEL B&S, la direction devait revenir vers les élus sur nos premières propositions alternatives concernant les achats (Sourcing).

Dans le cadre d'un calendrier convenu conjointement, la direction devait faire un premier retour sur nos propositions alternatives données le 09 novembre en commission économique élargie.

Les élus travaillent avec les salariés chaque jour, pour construire des propositions argumentées, étayées et tenables.

En face, la direction du site veut jouer la montre et ne donne pas de réponses précises et complètes aux élus ! En refusant d'échanger avec les élus, elle décide ainsi de rompre le dialogue !

**NOUS EXIGEONS DES REPONSES PRECISES DE LA  
DIRECTION EN FACE DE CHAQUE PROPOSITION FAITE  
PAR LA COMMISSION ECONOMIQUE A CE JOUR !**

C'est pourquoi, nous appelons TOUS LES SALARIES DU SITE à réagir en manifestant son soutien à l'intersyndicale !

***RASSEMBLEMENT ET DEBRAYAGE***

***AUJOURD'HUI MERCREDI***

***18 NOVEMBRE 2015***

***A PARTIR DE 09H30***

***DEVANT LES LOCAUX DU CE !***

**16<sup>ème</sup> action des Sidel. 09H30, débrayage de 2 heures !**





## Samedi 21 novembre : Présence des Sidel à la fête de l'Huma à Rouen.



## Lundi 23 novembre :

**14<sup>ème</sup> tract unitaire : 17<sup>ème</sup> action des Sidel. Débrayage lors de la venue du PDG. La réunion d'information du PDG sur le Plan est un fiasco : les salariés boycottent la réunion !**

cgt.sidel@wanadoo.fr <http://syndicatcgtidel.hautetfort.com/> / @CGTSIDEL / <https://www.facebook.com/cgtidel/>  
<https://www.facebook.com/CFEGCGSIDEL> <http://cfecgsidel.fr/> [unsa.sidel.services@gmail.com](mailto:unsa.sidel.services@gmail.com) [cfdt.sidel@gmail.com](mailto:cfdt.sidel@gmail.com)

Tract d'information unitaire n°14 / novembre 2015



### LIVRE II : L'INTERSYNDICALE CONSTRUIT SES PROPOSITIONS ALTERNATIVES

Depuis le début novembre, la direction présente aux représentants du personnel SIDEL B&S, dans le détail et service par service, le projet de réorganisation et ses impacts éventuels sur le site d'Octeville.

A chaque présentation, l'intersyndicale reçoit des salariés pour construire ses propositions alternatives sans suppression de poste. Concrètement, nous invitons les salariés des différents services à des séances de travail, pour évaluer ensemble l'impact du projet de réorganisation.

Ce travail est long et fastidieux, mais nécessaire pour comprendre comment fonctionnent les services aujourd'hui avec les effectifs en place. Nous partons donc de votre travail, et à partir de votre expérience, en face de chaque poste supprimé, nous démontrons les risques et nous proposons des alternatives.

De son côté, la direction doit commencer à répondre à nos propositions pendant les différentes réunions de CE extraordinaires planifiées pendant la période, sachant qu'un point final sera fait à la mi-décembre.

L'objectif reste le même : zéro casse sociale chez SIDEL ! Parce qu'on sait que la dégradation des conditions de travail qu'implique cette réorganisation, met la boîte en péril. Si Octeville tombe, le groupe va dans le mur !

Nous continuons d'affirmer que ce plan est dangereux pour SIDEL et nuisible pour les salariés qui sont impactés et les autres qui ne pourront assurer à eux-seuls l'avenir de SIDEL.

En marge du travail de l'intersyndicale, les initiatives pour contester ce plan de casse doivent continuer. Merci à tous les salariés qui ont répondu présent à notre appel le 18 novembre, pour contraindre la direction à répondre à nos premières propositions alternatives.

Le Président du Groupe doit venir sur le site aujourd'hui et demain, nous devons l'interpeller et lui montrer que ce plan est néfaste pour notre avenir à tous !

Nous vous proposons un rassemblement devant les locaux du CE avant son intervention.

Demain à 17 h, une nouvelle opération boycott est programmée dans les rayons de l'hypermarché CARREFOUR à Barentin. Un déplacement en car est prévu. Vous pouvez encore vous inscrire auprès des syndicats.

Tous ensemble, nous devons amplifier la mobilisation !

**Voici donc les prochaines initiatives prévues ces prochains jours :**

**LUNDI 23 - 14h30 : RASSEMBLEMENT ET DEBRAYAGE DEVANT LE COMITÉ D'ENTREPRISE - PRISE DE PAROLE DE L'INTERSYNDICALE**

**MARDI 24 - 15h30 : OPERATION BOYCOTT CARREFOUR BARENTIN A 17h00**

DEPART EN CAR A 15H30 DU SITE (PARKING EXTERIEUR) / INSCRIPTION AUPRES DES SYNDICATS

RESTEZ CONNECTÉS (Réseaux sociaux, blogs...) !!!

### ATTENTION PROPAGANDE PATRONALE !!!

Vous trouverez ci-dessous les chiffres qui démontrent que le Groupe SIDEL ne va pas si mal que cela, contrairement à ce que « cascade » la direction...

Pour rappel :

**L'exercice 2012 pris comme base dans l'argumentaire de la direction du Groupe constitue la meilleure année tant en terme de chiffre d'affaires que de résultat.**

Suite à la réorganisation intervenue dès 2013 et poursuivie en 2014 concernant les zones et la scission avec Gebo/Cermex, le niveau de chiffre d'affaires certes a baissé, mais en raison principalement de la perte de compétences commerciales.

Néanmoins, le taux de marge industrielle 2014 est en recul de 4 pts par rapport à 2012 "année exceptionnelle", mais bien meilleur qu'en 2010 et 2011 !

Attention par ailleurs aux résultats d'exploitation apparents en 2013 et 2014 qui semblent en net recul : ils intègrent 20M€ en 2013 et 16M€ en 2014 de coûts de restructuration liés à la reorganisation des zones et Gebo/Cermex !

**Quant à la baisse de la part de marché de Sidel tout est relatif.**

En effet, si l'on compare SIDEL uniquement à ces deux principaux concurrents Kronos et KHS, alors oui la part de marché "relative" de SIDEL serait en berne atteignant 21.4% en 2014 contre 28% en 2012, la fameuse année exceptionnelle.

Toutefois, le marché comporte d'autres concurrents certes beaucoup plus petits, mais si l'on tient compte de l'ensemble du marché et que l'on tient surtout le périmètre du PET uniquement, ce qui est quand même plus rigoureux alors la part de marché de SIDEL s'établit à 30% en 2014 contre 27% en 2012 :



De plus, les dernières prévisions communiquées pour 2015 font état d'un niveau de ventes assez comparable à 2014, et un résultat opérationnel en perte, avec cependant un effet de change négatif de 14M€ escompté sur 2015, ce qui crée un effet défavorable notable sur le résultat opérationnel.

Pendant, les taux de marge seraient attendus en amélioration de +2.6 pts sur la marge industrielle et +1.1pt sur la marge brute, signe d'un redressement notable, non ? Les élus peuvent vous expliquer en détail ces chiffres.

#### MESSAGE DE L'INTERSYNDICALE SIDEL B&S AUX SALARIES DU SITE D'OCTEVILLE-SUR-MER

Chers Collègues,

L'intersyndicale a pris connaissance du mail qui vous a été adressé par la Direction jeudi 19 novembre.

Cette dernière fait état d'actes d'intimidations verbales et physiques envers des salariés de l'entreprise totalement déplacés et inacceptables, pour lesquels une procédure judiciaire serait en cours. La Direction appelle au respect des droits individuels de nos collègues.

De quelle violence parle-t-elle ? De quel respect des droits individuels parle-t-elle ?

La violence d'un projet de destruction d'emplois qui plonge nombre d'entre nous dans la souffrance ?

La violation du Droit au Travail qui est un Droit protégé par la Constitution et que la Direction viole allègrement en supprimant 289 emplois ?

Alors oui, il y a violence et violation des droits. Mais elle est dans le camp de la Direction.

L'intersyndicale s'élève contre toute forme de violence et continuera donc à se battre, par tous les moyens légaux à sa disposition, pour la défense de l'emploi sur le site d'Octeville-sur-mer.

Les menaces et les intimidations de la Direction n'y changeront rien.

**L'intersyndicale écrit à nouveau au directoire de Tetra Laval. Le lien :**  
<http://syndicatcgtidel.hautetfort.com/list/pse-2015/1518986409.pdf>





**Mardi 24 novembre :**

**18<sup>ème</sup> action des Sidel.** 17H, opération « Boycott » au Carrefour Barentin.  
**L'intersyndicale SIDEL participe à l'opération Boycott menée par l'UD CGT 76 au Carrefour Barentin, le mardi 24 novembre à 17h00.**  
**Un car est mis à disposition par la municipalité de Gonfreville l'Orcher.**





**Mardi 1<sup>er</sup> décembre :**

**15<sup>ème</sup> tract unitaire :** 6<sup>ème</sup> réunion d'information des salariés : 600 salariés présents !

cgtsidel@wanadoo.fr <http://syndicatcgtsidel.hautefort.com/> / @CGTSIDEL / <https://www.facebook.com/cgtsidel/>  
<https://www.facebook.com/CFECCGSidel/> <http://cfeccgtsidel.fr/> [cfdt.sidel@gmail.com](mailto:cfdt.sidel@gmail.com)  
Tract d'information unitaire n°15 / Décembre 2015



Entre l'élaboration de nos propositions avec les salariés, et les retours de la direction, le processus d'information-consultation sur l'aspect économique du projet de réorganisation SIDEL B&S se poursuit.  
Mercredi 25 novembre, la direction a rendu son premier retour sur les achats, et un second jeudi 26 sur la moulerie.  
Les prochaines discussions concerneront Supply Chain et auront lieu mercredi 02 décembre, en présence d'A. Forzenigo.  
D'autre part, les Délégués Syndicaux ont rencontré le Président du Groupe et des membres du GLT la semaine dernière.  
L'intersyndicale se doit d'échanger avec vous concernant ces différents points. C'est pourquoi nous invitons TOUS LES SALARIÉS DU SITE à une :

**RÉUNION  
D'INFORMATION  
AUJOURD'HUI  
MARDI 1<sup>er</sup> DECEMBRE 2015  
de 14h30 à 15h30  
AU RESTAURANT D'ENTREPRISE  
*(Heure d'information syndicale rémunérée)*  
PRÉSENCE INDISPENSABLE DE TOUS !**



**M. Tiisman quitterait le Groupe Sidel au 1er janvier 2016.**

Un nouveau patron chez Sidel - [paris-normandie.fr](http://paris-normandie.fr) [paris-normandie.fr/detail article.....](http://paris-normandie.fr/detail_article...)



**Jeudi 03 décembre :**

**16<sup>ème</sup> tract unitaire : 19<sup>ème</sup> action des Sidel.**

**Comité d'accueil de l'intersyndicale avant une réunion avec la direction**

**<http://ift.tt/1L9rKqc> :**

cgt.sidel@wanadoo.fr <http://syndicatcgt.sidel.hautetfort.com/> / @CGTSIDEL / <https://www.facebook.com/cgtsidel/>  
<https://www.facebook.com/CFECCGSidel> <http://cfeccgsidel.fr/> [cfdt.sidel@gmail.com](mailto:cfdt.sidel@gmail.com)  
Tract d'information unitaire n°16 / Décembre 2015



**Vous étiez près de 600 à participer à la nouvelle réunion d'information syndicale du 1<sup>er</sup> décembre, merci à vous tous pour votre soutien !**

Comme nous vous l'avons dit, les premiers retours de la direction ne sont pas bons. La direction poursuit sa casse de l'emploi sur notre site et veut maintenir, coûte que coûte, son nombre de licenciements. Elle fait des concessions au compte-goutte !

Et encore, quelles concessions ?

Par exemple, lors de la dernière prestation de l'ancien directeur production (présent par téléphone) le 1<sup>er</sup> décembre : sur 3 postes supprimés, il propose d'en maintenir un (plus spécialisé). Et pour compenser ce maintien, décide de supprimer un autre poste (plus généraliste) qui n'est pas dans le plan ! C'était juste une erreur de casting ! +1 -1 = 0 !! Malheureusement, les exemples de ce genre sont nombreux...

Quelle honte ! Quelle indécence ! Quel irrespect pour nos emplois et le travail fait à Octeville !  
**NOUS NE SERIONS QUE DES CHIFFRES ?!**

Malgré l'engagement de M. Tiismann, nos dirigeants ne sont jamais disponibles pour rencontrer les élus et se mettre au travail ! Ils ont toujours mieux à faire !

**NOUS ESTIMONS QUE LA REVISION DES MESURES ENVISAGÉES POUR SIDEL OCTEVILLE EST PRIORITAIRE !** Les engagements de M. Tiismann ne sont pas tenus ! Que va-t-il se passer maintenant qu'il quitte le groupe ?

Aujourd'hui, à 14h, la direction « présente ses retours » sur la Supply Chain en présence d'A. Forzenigo.

**NOUS DEVONS NOUS MOBILISER !**

**Nous devons lui montrer notre détermination !!**

**TOUS EN GRÈVE**

**AUJOURD'HUI, JEUDI 03 DECEMBRE 2015**

**A partir de 13h30**

**DEVANT LE COMITÉ D'ENTREPRISE**

**TOUS UNIS POUR NOS EMPLOIS ET NOTRE SITE !**

**Mardi 08 décembre :**

**17<sup>ème</sup> tract unitaire : 20<sup>ème</sup> action des Sidel.**

**Débrayage des SIDEL de 09h à 12h pour une manif et un rassemblement au Medef.**

cgt.sidel@wanadoo.fr <http://syndicatcgt.sidel.hautetfort.com/> / @CGTSIDEL / <https://www.facebook.com/cgtsidel/>  
<https://www.facebook.com/CFECCGSidel> <http://cfeccgsidel.fr/> [cfdt.sidel@gmail.com](mailto:cfdt.sidel@gmail.com)  
Tract d'information unitaire n°17 / Décembre 2015



**POUR NOS EMPLOIS,  
MANIFESTONS CE JOUR !**

**La grève du 03 décembre a été très bien suivie. Une nouvelle fois, nous avons montré que nous sommes nombreux à être conscients des dangers de ce plan social.**

Malgré toutes nos propositions construites, la direction adopte une attitude fermée et ne fait aucune concession, ou si peu que nous faisons office de mendiants !

**Cette attitude provocante est complètement irresponsable !**

Ne tombons pas dans le piège que voudrait nous tendre la direction. Celle-ci voudrait que l'on stoppe maintenant le travail fait par les élus jusqu'à aujourd'hui. Elle est à court d'arguments pour justifier les licenciements envisagés et se retranche derrière des généralités scolaires : standardisation, modularisation, efficacité...!

**Nous finaliserons l'ensemble de nos propositions cette semaine. C'est un travail important et indispensable qui montre que nous avons pleinement joué la carte du dialogue et de la négociation.** La semaine prochaine sera encore consacrée à des allers-retours entre la direction et les élus sur les postes supprimés et sur ceux qui sont maintenus.

**Cependant, nous n'avons pas de réponse positive concernant une date rapide de rendez-vous avec le nouveau PDG du groupe.**

Face au peu d'écoute que nous avons de la part des directions groupe et locale, nous devons renforcer notre position d'opposition à ce plan de casse.

**Les initiatives revendicatives vont donc se multiplier et se renforcer !**

**Aujourd'hui, nous avons demandé un entretien avec le Medef local. Nous vous appelons à manifester, de notre site jusqu'à Bléville, pour interpellier le patronat sur la situation de SIDEL.**

La lutte ne fait que commencer, nous vous demandons d'être forts !! D'autres initiatives seront lancées cette semaine !

**CONTINUONS LA MOBILISATION !**

**TOUS EN GRÈVE AUJOURD'HUI**

**de 09H00 à 12H00**

**MARDI 08 DECEMBRE 2015**

**RASSEMBLEMENT DEVANT LE CE A 09h00**

**TOUS UNIS POUR NOS EMPLOIS ET NOTRE SITE !**



## Mercredi 09 décembre :

18<sup>ème</sup> tract unitaire : 21<sup>ème</sup> action des Sidel.

Débrayage des SIDEL de 09h à 12h pour une manif et un rassemblement au Medef.

cgt.sidel@wanadoo.fr <http://syndicatsidel.havrefort.com/> / @CGTSIDEL / <https://www.facebook.com/ratsidel/>  
<https://www.facebook.com/CFECCSIDEL> <http://cfecgsidel.fr/> [cfdt.sidel@gmail.com](mailto:cfdt.sidel@gmail.com)  
Tract d'information unitaire n°18 / Décembre 2015



Hier, lors de la réunion extraordinaire de Comité d'Entreprise, les retours de la direction sur SERVICES, SUPPLY CHAIN et SALES & MARKETING ont été désastreux !  
La direction groupe, présente à cette réunion, a exercé du chantage auprès des élus.

En effet, elle a été provocatrice et insultante !

Les propos proférés par la direction ont été insoutenables :

Elle fait maintenant du chantage à l'emploi en nous renvoyant vers nos homologues italiens ou allemands pour tenter de négocier des postes ! C'EST LAMENTABLE !

**NOUS DEVONS REPONDRE A CES PROVOCATIONS !**

**L'INTERSYNDICALE SIDEL APPELLE  
A UN RASSEMBLEMENT  
AUJOURD'HUI !**

**ARRÊT DE TRAVAIL  
A PARTIR DE 09H30 !**

**RASSEMBLEMENT DEVANT LE CE !  
TOUS UNIS POUR NOS EMPLOIS ET NOTRE SITE !**

## Vendredi 11 décembre :

19<sup>ème</sup> tract unitaire : 7<sup>ème</sup> Réunion d'information des salariés : 600 salariés présents !

À un mois de l'ouverture du livre I scellant la fin des échanges sur l'organisation de l'entreprise, une fois son PSE mis en œuvre, le conflit social impactant Sidel devrait prendre une autre tournure dans les tout prochains jours.

Ainsi, hier, au cours d'une nouvelle assemblée générale, l'intersyndicale (CGT, CFECC, Cfdt) proposait de « réagir, encore, et plus vivement. Nous nous ferons entendre par diverses actions et par la grève. Choses, que jusque-là nous voulions éviter ».

Lundi, dès 9 h 30, les salariés seront donc appelés à respecter un mouvement de grève reconductible chaque soir.

cgt.sidel@wanadoo.fr <http://syndicatsidel.havrefort.com/> / @CGTSIDEL / <https://www.facebook.com/ratsidel/>  
<https://www.facebook.com/CFECCSIDEL> <http://cfecgsidel.fr/> [cfdt.sidel@gmail.com](mailto:cfdt.sidel@gmail.com)  
Tract d'information unitaire n°19 / Décembre 2015



Mercredi, l'ensemble des salariés du site était en grève. De nombreux syndicats de la région Havraise étaient là, en soutien. MERCI et FELICITATIONS A TOUS !  
Jusqu'ici, vous le savez, l'intersyndicale a négocié poste par poste sur la base du livre II. Même nos arguments les plus solides, construits avec votre concours, sont 9 fois sur 10 immanquablement écartés négligemment par la direction. Provocation !

Nous l'avons déjà évoqué avec vous : Nous ne devons pas rentrer dans cette provocation, même si une colère légitime monte, même si la tristesse et l'indignation s'emparent de nous.

**C'est pourquoi nous devons réagir, encore, et plus vivement !**

C'est ainsi qu'une stratégie de lutte a été adoptée par l'intersyndicale.

Jusqu'au 8 janvier, voire plus, nous nous ferons entendre par diverses actions et par la grève, choses que jusque-là nous voulions éviter.

Chaque jour, dès lundi, nous mènerons des actions sur notre site et à l'extérieur !

**Voici les premières initiatives prévues ces prochains jours :**

**DIMANCHE 13 - 10h30 :** RASSEMBLEMENT SALLE M. ADAM À OCTEVILLE POUR UNE DISTRIBUTION DE TRACTS SUR LE MARCHÉ.

**LUNDI 14 - 16h45 :** RASSEMBLEMENT À LA MAIRIE DU HAVRE POUR UNE INTERVENTION AU CONSEIL MUNICIPAL.

**MARDI 15 :** RASSEMBLEMENT DEVANT LA SOUS-PREFECTURE DU HAVRE (HEURE A PRÉCISER).

**JEUDI 17 - 17h30 :** RASSEMBLEMENT À LA CODAH POUR UNE INTERVENTION AU CONSEIL COMMUNAUTAIRE.

En attendant, l'intersyndicale vous invite à échanger ensemble sur les prochaines actions. C'est pourquoi nous invitons TOUS LES SALARIÉS DU SITE à une :

**RÉUNION D'INFORMATION**  
**AUJOURD'HUI VENDREDI 11 DECEMBRE 2015**  
**de 14h30 à 15h30**  
**AU RESTAURANT D'ENTREPRISE**  
**(Heure d'information syndicale rémunérée)**  
**PRÉSENCE INDISPENSABLE DE TOUS !**  
**RESTEZ CONNECTÉS (Réseaux sociaux, blogs...) !!!**



**Dimanche 13 décembre :**

22<sup>ème</sup> action des Sidel.

" @CGTSIDEL DISTRIBUTION TRACTS CE MATIN  
MARCHE OCTEVILLE : [ift.tt/1L9rKqc](https://ift.tt/1L9rKqc) "



**Lundi 14 décembre :**

20<sup>ème</sup> tract unitaire : 23<sup>ème</sup> action des Sidel. Grève illimitée et blocage du site 24/24 h !

[cgt.sidel@wanadoo.fr](mailto:cgt.sidel@wanadoo.fr) <http://syndicatcgtidel.hautefort.com/> / @CGTSIDEL / <https://www.facebook.com/cgtidel/>  
<https://www.facebook.com/CFECCGSidel> <http://cfcgcsidel.fr/> [cfdt.sidel@gmail.com](mailto:cfdt.sidel@gmail.com)

Tract d'information unitaire n°20 / Décembre 2015



Tract soutenu par UNSA SERVICES

C'est votre décision :

**GRÈVE !**

**A PARTIR DE 09h30**

**PRISE DE PAROLE DE**  
**L'INTERSYNDICALE A 09h30**

**AUJOURD'HUI**

**LUNDI 14 DECEMBRE 2015**

POUR CONCERTATION, CONSIGNES,

COORDINATION,

LE TOUT DANS LA BONNE HUMEUR

ET LA SOLIDARITÉ !

**Fraternité !** Grace aux syndicats CGT du département qui viennent sur le piquet apporter leur soutien aux grévistes.

**Solidarité !** Grace aux commerçants, syndicats, salariés qui viennent apporter leur soutien financier, logistique ou autre sur le piquet pour tenir chaque jour et chaque nuit.



**Détermination !** Des salariés qui tiennent le piquet et bloquent l'entrée du site. Ils s'occupent du maintien du feu, de l'approvisionnement de la bouffe, qui gèrent les concerts, spectacles tous les soirs.

Des AG sont organisées chaque matin à 09h30, puis à 13h30 au changement de services en grève, puis à 15H30 pour le vote de la reconduction ou non de la grève.

La grève est tournante : à chaque demi-journée, les services en grève changent. 10 jours de blocages et seulement 3,5 jours de grève pour les salariés.

<https://www.facebook.com/cgtsidel/?fref=ts>

<https://t.co/dE0erp4oul>







## **Lundi 14 décembre :**

24<sup>ème</sup> action des Sidel. Intervention de l'intersyndicale au Conseil Municipal du Havre.

## **Mardi 15 décembre :**

25<sup>ème</sup> action des Sidel. Réunion et rassemblement à la sous-préfecture.

## **Mercredi 16 décembre :**

26<sup>ème</sup> action des Sidel. Intervention de l'intersyndicale à la CODAH.

## **Lundi 21 décembre :**

Rendez-vous de l'intersyndicale avec Sam Stromerstein, nouveau PDG du Groupe.

## **Mardi 22 décembre :**

Comité d'Entreprise extraordinaire : Annonce de 111 postes supprimés nets au lieu de 185.

## **Mercredi 23 décembre :**

**21<sup>ème</sup> tract unitaire : 8<sup>ème</sup> Réunion d'information des salariés sur la poursuite ou non de la grève.**

cgt.sidel@wanadoo.fr <http://syndicatcgtidel.hautetfort.com> / @CGTSIDEL / <https://www.facebook.com/cgtsidel/>  
<https://www.facebook.com/CFECCGSidel> <http://cfeccgsidel.fr/> [cfdt.sidel@gmail.com](mailto:cfdt.sidel@gmail.com)

Tract d'information unitaire n°21 / Décembre 2015



Tract soutenu par UNSA SERVICES

L'intersyndicale vous a informé hier brièvement des avancées sur le PSE.

Nous vous proposons de vous les présenter, de façon plus détaillée, aujourd'hui lors d'une réunion d'information payée par la direction.

Nous pourrions ainsi en débattre ensemble.

Chaque salarié pourra, pendant cette réunion, s'exprimer sur la situation et poser les questions qu'il souhaite.

Ce débat démocratique est important, c'est pourquoi nous déciderons à l'issue de cette réunion, de la suite à donner à notre mouvement.

# **RÉUNION** **D'INFORMATION**

**AUJOURD'HUI**

**MERCREDI 23 DECEMBRE 2015**

**de 09h30 à 11h30**

**AU RESTAURANT D'ENTREPRISE**

*(2 heures d'information syndicale rémunérées)*

**PRÉSENCE INDISPENSABLE DE TOUS !**



[http://www.paris-normandie.fr/detail\\_article/articles/4746812/octeville-sur-mer-seine-maritime--levee-du-blocus-chez-sidel#.VnrDFA\\_hxid.twitter](http://www.paris-normandie.fr/detail_article/articles/4746812/octeville-sur-mer-seine-maritime--levee-du-blocus-chez-sidel#.VnrDFA_hxid.twitter)

Réunis ce matin en assemblée générale, les salariés de Sidel étaient appelés à se prononcer sur la poursuite de leur mouvement de grève et de blocus de leur entreprise. Sur 507 votants, la suspension de la grève a été décidée à 90,7% contre 4,7% pour la poursuite et 4,3% pour l'arrêt du mouvement. Un vote intervenant au lendemain de l'annonce par le nouveau P.-D.G. du groupe (prise de fonction le 1er janvier 2016) que le nombre de suppressions de postes du PSE impactant l'usine d'Octeville-sur-mer était ramené à 111. Il était de 150 il y a quelques jours. De 185 le 4 septembre dernier, jour de l'annonce du plan. Depuis dix jours, les salariés également soutenus par des syndicats extérieurs se relayaient pour bloquer les approvisionnements du site spécialisé dans la production de machines de soufflage de bouteilles en PET.

**"Recharger nos batteries, préparer la riposte et réaffûter nos armes"**

<https://t.co/vp2zs4T3pW>

<http://www.nvo.fr/0-0-4102-sidel-objectif-zero-licenciement>



## Mercredi 30 décembre :

En CHSCT, les élus refusent de donner un avis sur le Livre 3 (Conditions de travail liées au plan). Suite aux postes non supprimés, les élus réclament les révisions des Livres 2 et 3. L'avis est reporté.

## Mercredi 06 janvier 2016 :

Les organisations de l'intersyndicale signent un protocole de fin de grève pour la période du 13 au 22 décembre 2015.

La direction paye un jour de grève, pas de sanctions aux grévistes, pas de discrimination syndicale à l'égard ou entre les organisations syndicales.

Les avis du CHSCT (Livre 3) et du CE (Livre 2 / Partie économique) sont reportés aux 21 et 22 janvier.

## Vendredi 08 janvier 2016 :

Un avenant à l'accord est négocié et signé. Le calendrier des phases de consultations est revu.

## Lundi 11 janvier 2016 :

22<sup>ème</sup> tract unitaire : début des négociations sur le Livre 1 (mesures sociales).

cgt.sidel@wanadoo.fr <http://syndicatcgtssidel.hautetfort.com/> / @CGTSIDEL / <https://www.facebook.com/cgtssidel/>  
<https://www.facebook.com/CFECCGSidel> <http://cfecgcsidel.fr/> [cfdt.sidel@gmail.com](mailto:cfdt.sidel@gmail.com)

Tract d'information unitaire n°22 / Janvier 2016



Tract soutenu par UNSA SERVICES

L'intersyndicale vous souhaite ses meilleurs vœux pour 2016. Que notre lutte menée en 2015 puisse aboutir.

Les salariés ont décidé en masse de suspendre la grève le 23 décembre après l'annonce de la baisse du nombre de postes supprimés à 111 net. Mais les négociations continuent.

### Protocole de fin de grève

Tout d'abord, un protocole de fin de grève a été négocié et signé entre les organisations syndicales et la direction. Cet accord s'applique exclusivement à la grève ayant eu lieu du 14 au 23 Décembre 2015.

Cet accord prévoit notamment le paiement d'un jour de grève sur les 3,5 ; il prévoit également qu'il n'y ait aucune sanction à l'encontre des salariés grévistes du seul fait de la participation à cette grève.

La Direction s'engage également à ce que la participation à la grève n'entrave pas le déroulement de carrière professionnelle des salariés de quelque manière que ce soit. De plus, la société donne l'assurance qu'elle ne pratiquera aucune discrimination à l'égard ou entre les organisations syndicales et n'intentera aucune action civile ou pénale en lien avec la participation à la grève.

### Modification du calendrier

Ensuite, sur les procédures d'information et de consultation, normalement, les élus auraient dû donner le 8 janvier un avis en réunion de Comité d'Entreprise sur la clôture du livre 2 (le volet économique du PSE). Mais la direction a cumulé les erreurs et c'est reporté au 22 janvier.

Idem pour l'avis du CHSCT qui aurait dû être rendu le 30 décembre et ne le sera finalement que le 21 janvier. L'accord de méthode avec son calendrier initial a donc été amendé en conséquence le vendredi 8 janvier.

Le 11 janvier, c'est le début des négociations sur le Livre 1 (le volet social du plan), ce qui va solliciter vos élus pendant les 15 prochains jours.

### Nouvelle rencontre avec le PDG du Groupe

Comme vous le savez, vos élus ont demandé à rencontrer à nouveau Sam Strömersten pour obtenir de nouvelles garanties. Cette rencontre devrait intervenir le 19 janvier. Depuis son arrivée, la direction a quelque peu plié quant à la forme et au ton. Cependant, le fond n'a que peu évolué ! En effet, si nous notons une réduction des suppressions de postes et la création de quelques-uns, nous n'avons pas encore obtenu d'engagements ni d'éléments concrets propres à rassurer les salariés quant au rôle d'Octeville au sein du Groupe et quant à sa pérennité.

Par conséquent, et comme nous l'avons dit, nous pourrions faire appel à tous les salariés si nous nous trouvons de nouveau en situation de blocage face à la direction.

### Zéro licenciement !

Nous sommes toujours sur l'objectif de zéro licenciement, et on a des raisons d'y croire !

Nous continuons de penser que ce PSE n'a ni fondement économique ni vision stratégique. Et donc, 111 emplois supprimés c'est toujours 111 de trop !



**Lundi 18 janvier 2016 :**

**23<sup>ème</sup> tract unitaire : 9<sup>ème</sup> Réunion d'information sur l'avancée des négociations sur le livre I : 500 salariés présents !**

cgt.sidel@wanadoo.fr <http://syndicatcgtidel.hautefort.com/> / @CGTSIDEL / <https://www.facebook.com/cgtsidel/>  
<https://www.facebook.com/CFECCGCSidel> <http://cfecgsidel.fr/> cfdt.sidel@gmail.com



Tract d'information unitaire n°23 / Janvier 2016  
**NEGOCIATIONS LIVRE I :  
REUNION D'INFORMATION DES SALARIÉ(E)S**

Comme nous vous l'avions indiqué dans notre précédent tract, le calendrier du PSE a été modifié, et les négociations sur les mesures sociales (Livre I) ont démarré il y a une semaine. Ces négociations ont avancé suffisamment pour que nous puissions vous faire un retour et parler également des prochaines étapes, notamment le rendez-vous des élus ce mercredi avec le nouveau PDG du Groupe. L'intersyndicale se propose d'échanger avec vous concernant ces différents points. C'est pourquoi nous invitons TOUS LES SALARIÉS DU SITE à une :

**RÉUNION  
D'INFORMATION  
AUJOURD'HUI  
LUNDI 18 JANVIER 2016  
de 09h45 à 10h45  
AU RESTAURANT D'ENTREPRISE  
(Heure d'information syndicale rémunérée)  
PRÉSENCE INDISPENSABLE DE TOUS !**

**24<sup>ème</sup> tract unitaire : Rencontre avec le PDG du Groupe, les négociations continuent...**

cgt.sidel@wanadoo.fr <http://syndicatcgtidel.hautefort.com/> / @CGTSIDEL / <https://www.facebook.com/cgtsidel/>  
<https://www.facebook.com/CFECCGCSidel> <http://cfecgsidel.fr/> cfdt.sidel@gmail.com



Tract d'information unitaire n°24 / Janvier 2016  
**MESURES DU LIVRE I,  
NOMBRE DE POSTES SUPPRIMÉS... :  
LES DISCUSSIONS CONTINUENT !**

Les avis des élus sur l'aspect économique du plan (Livre II) et sur les conditions de travail liés à celui-ci (Livre III), ont été rendus en fin de semaine dernière. (Vous pouvez retrouver les extraits sur les blogs des organisations syndicales)  
Cependant, le travail mené par l'intersyndicale pour obtenir 0 licenciement sec, n'est pas terminé ! Loin de là.  
Lors de notre rencontre avec S. Strömersten mercredi dernier, nous avons évoqué plusieurs sujets tels que les orientations stratégiques du groupe, la partie économique du plan, et les négociations sur les mesures sociales qui étaient interrompues.  
Concernant les deux premiers points, notre nouveau PDG a repris toutes les questions que nous lui avons posées en décembre dernier, et y a apporté des réponses. Nous vous en donnerons une synthèse lors d'une prochaine assemblée.  
Concernant les mesures sociales du plan, nous lui avons indiqué qu'elles étaient encore très insuffisantes. Nous lui avons signalé que la direction ne montrait aucune réelle volonté de parvenir à un accord.  
M. Strömersten nous a invités à poursuivre les négociations. Nous avons donc assisté à une nouvelle séance où l'intersyndicale a fait ses ultimes propositions.  
Ce que nous savons aujourd'hui, c'est que nos propositions sont maintenant dans les mains de TETRA LAVAL, qui doit nous apporter ses réponses mardi 26 janvier.  
Nous vous le rappelons : si les mesures sociales sont suffisamment incitatives, cela peut provoquer des départs de seniors ou d'autres salariés qui auraient un projet, et ainsi ouvrir des postes aux personnes qui seraient impactées directement par le PSE.  
D'autre part, nous continuons activement à combattre les suppressions de postes. Nous attendons de nouvelles réponses pour plusieurs services du site.  
Toutes ces négociations sont importantes, nous devons prendre en considération tous les leviers pour obtenir qu'au final, il n'y ait aucun impact social sur les salariés !  
Selon les réponses apportées cette semaine par la direction, nous pourrions organiser une nouvelle réunion d'information aux salariés pour faire part de l'état des mesures du plan, et décider avec vous de la suite à donner !  
L'heure n'est pas à la résignation, la lutte contre ce plan n'est pas terminée. Elle le sera quand nous aurons la certitude qu'aucun d'entre nous n'est touché par un départ contraint !  
**Plus que jamais : on lâche rien !**

**Jeudi 21 janvier 2016 :**

En CHSCT, les élus rendent leur avis sur le Livre 3 (Conditions de travail liées au plan). Avis défavorable unanime.

**Vendredi 22 janvier 2016 :**

Les élus rendent un avis défavorable unanime sur le Livre 2 (Partie économique du PSE).

**Vendredi 29 janvier 2016 :**

**L'intersyndicale provoque une 10<sup>ème</sup> Réunion d'information** pour rendre compte aux salariés de l'avancée des négociations sur le Livre I. Elle estime que les mesures pour les plans de départs volontaires ne sont pas assez incitatives. Elle appelle les salariés à se tenir prêts...

L'après-midi en réunion de CE extraordinaire, la direction indique aux élus que sans accord majoritaire, la direction reverra à la baisse les mesures du Livre I. (tract unitaire N°25)

cgt.sidel@wanadoo.fr <http://syndicatcgtidel.hautetfort.com> / @CGTSIDEL / <https://www.facebook.com/cgtidel/>  
<https://www.facebook.com/CFEGCSide/> <http://cfecgcsidel.fr/> [cfdt.sidel@gmail.com](mailto:cfdt.sidel@gmail.com)

Tract d'information unitaire n°25 / Janvier 2016



Tract soutenu par UNSA SERVICES

## MESURES SOCIALES DU LIVRE I : REUNION D'INFORMATION DES SALARIÉ(E)S

### L'Intersyndicale Sidel B&S refuse la signature de l'accord majoritaire

Bien que la direction ait tenu des propos rassurants lors de la réunion de négociation du 21 janvier, l'Intersyndicale SIDEL a été extrêmement déçue par l'annonce des mesures sociales communiquées au cours de la réunion du 26 janvier. L'Intersyndicale SIDEL estime que la direction ne tient pas ses promesses d'assumer ses responsabilités sociales au travers d'un plan de départs volontaires suffisamment incitatif.

Avec le plan « Seniors », moins de trente personnes pourraient être concernées, alors qu'on tablait sur plus de 40.

Très en dessous également, pour le plan de départs volontaires, car la prime « supra-légale » se retrouve plafonnée et serait inférieure par rapport à nos revendications pour 70% des salariés. Celle-ci n'est donc pas suffisamment incitative pour beaucoup de salariés.

Alors que nos espoirs prévoient un nombre de licenciements secs limité, nos estimations actuelles sont à plus de 60 personnes, voire jusqu'à 70 !

Reste que ces mesures sont éloignées des engagements que l'on pouvait attendre pour une filiale du groupe TETRA LAVAL.

Dans ces conditions, et à aujourd'hui, l'Intersyndicale se prononce unanimement contre l'accord majoritaire proposé par la direction.

Par conséquent, nous vous invitons à une réunion d'information aujourd'hui, pour décider ensemble des suites à donner à ce déplorable retour.

## **RÉUNION D'INFORMATION**

**AUJOURD'HUI, VENDREDI 29 JANVIER 2016**

**de 09h45 à 10h45**

**AU RESTAURANT D'ENTREPRISE**

*(Heure d'information syndicale rémunérée)*

**PRÉSENCE INDISPENSABLE DE TOUS !**



**Le 1er février 2016, l'intersyndicale organise une 11<sup>ème</sup> réunion d'information devant les portes de l'entreprise pour appeler à la grève (27<sup>ème</sup> action des Sidel : grève tournante). Le piquet est de nouveau installé, dans un contexte différent de celui de décembre : froid, vent, répression, menaces de poursuites et intimidation de la part de la direction envers les salariés grévistes...(tract unitaire N°26)**

cgt.sidel@wanadoo.fr <http://syndicatcgtidel.hautefort.com> / @CGTSIDEL / <https://www.facebook.com/cgtidel/>  
<https://www.facebook.com/CFEGCSidel> <http://cfegcsidel.fr/> [cdt.sidel@gmail.com](mailto:cdt.sidel@gmail.com)

Tract d'information unitaire n°26 / Février 2016



Tract soutenu par UNSA SERVICES

## REPONSES INSUFFISANTES DE LA DIRECTION !

L'intersyndicale vous a informé vendredi de l'avancée des mesures du PSE.

Comme convenu, nous avons revu la direction l'après-midi même, ses retours sont insuffisants. Nous vous ferons un point de la situation.

Dans ces conditions, et comme nous l'avons décidé ensemble, nous appelons l'ensemble des salariés à se déclarer grévistes dès ce matin.

# GRÈVE !

**AUJOURD'HUI,**

**LUNDI 1<sup>er</sup> FÉVRIER 2016 à 09h30**

**RDV DEVANT LE COMITÉ D'ENTREPRISE.**

**POUR NOS EMPLOIS,**

**RESTONS UNIS ET SOLIDAIRES !**

Chaque soir la grève est reconduite mais montre des signes d'essoufflement...

**Mercredi 03 février 2016 :**

L'intersyndicale demande une médiation auprès de la Direccte.

La direction accepte de revenir à la table des négociations sous condition de suspendre la grève.

## L'intersyndicale accepte mais l'UL CGT du Havre et l'UD CGT 76 maintiennent le piquet. (tract unitaire N°27)

cgtsidel@wanadoo.fr <http://syndicatcgtsidel.hautetfort.com/> / @CGTSIDEL / <https://www.facebook.com/cgtsidel/>  
<https://www.facebook.com/CFEGCGSidel> <http://cfegcgcsidel.fr/> [cgtsidel@gmail.com](mailto:cgtsidel@gmail.com)

Tract d'information unitaire n°27 / Février 2016



Tract soutenu par UNSA SERVICES

### REPRISE DES NEGOCIATIONS AUJOURD'HUI ?

A l'initiative de l'intersyndicale, une demande de médiation a été faite auprès de la DIRECCTE (ex-Inspection du Travail) pour reprendre les négociations.

Cette demande a été acceptée par la direction, sous condition de suspendre la grève pendant ces négociations.

Cette reprise des négociations répond à notre demande formulée depuis lundi.

Nous appelons donc l'ensemble des salariés à se rassembler et à se prononcer à 09h30 sur le piquet.

### RASSEMBLEMENT

AUJOURD'HUI,

MERCREDI 3 FÉVRIER 2016 à 09h30

SUR LE PIQUET DE GREVE

## Jeudi 04 février 2016 :

## Les négociations continuent à la Direccte...12<sup>ème</sup> Réunion d'information des salariés : 600 salariés présents. (tract unitaire N°28)

cgtsidel@wanadoo.fr <http://syndicatcgtsidel.hautetfort.com/> / @CGTSIDEL / <https://www.facebook.com/cgtsidel/>  
<https://www.facebook.com/CFEGCGSidel> <http://cfegcgcsidel.fr/> [cgtsidel@gmail.com](mailto:cgtsidel@gmail.com)

Tract d'information unitaire n°28 / Février 2016



Tract soutenu par UNSA SERVICES

### RÉUNION D'INFORMATION DES SALARIÉS À 14h30

A l'initiative de l'intersyndicale, nous avons rencontré la direction hier de 10h30 à 15h30 dans les locaux de la DIRECCTE (ex-Inspection du Travail), avec les représentants du ministère, pour tenter de reprendre les négociations.

Pendant cette réunion, nous avons demandé à la direction, avec l'appui de la Direccte, de clarifier le nombre net de postes supprimés : le chiffre actuel est à 104. Reste en suspens les 12 postes que nous avait concédé « dans sa grande largesse », le directeur du site le 29 janvier. Nous aurons la réponse aujourd'hui sur ce point.

Le chantage exercé ces derniers jours par la direction pour revoir à la baisse les mesures du Livre 1 a été balayé du revers de la main : les mesures acquises le 29 janvier dernier sont maintenues, avec un léger « plus »...

Concernant notre demande de prime supra-légale pour les pré-retraitables, la direction a fait la proposition d'un montant de 15 000 € attribué à tous les séniors (retraites et pré-retraites).

Ces différentes dispositions ont été acquises grâce à la minorité (selon la direction) de grévistes ! Quelles auraient été ces mesures si nous avions été 800 sur le piquet ?!!

Aujourd'hui, à partir de 8h00, les élus seront à nouveau dans les locaux de la Direccte, pour tenter de formaliser par écrit ces dispositions.

Nous vous ferons un retour lors d'une réunion d'information, et déciderons ensemble de la suite à donner au mouvement.

### RÉUNION D'INFORMATION

AUJOURD'HUI,

JEUDI 04 FEVRIER 2016 à 14H30

AU RESTAURANT D'ENTREPRISE

(Heure d'information syndicale rémunérée)

PRÉSENCE INDISPENSABLE DE TOUS !



**Vendredi 05 février 2016 :**

**Les négociations à la Direccte sont terminées. Message diffusé sur l'intranet Sidel à tous les salariés pour une 13<sup>ème</sup> réunion d'information :**

Message de l'Intersyndicale :

Assemblée générale de tous les salariés vendredi 5 février 2016 à 10h00 au restaurant d'entreprise.

Présence de tous indispensable.

*Heure d'information syndicale payée par la direction.*

**Les négociations menées depuis mercredi entre l'intersyndicale et la direction, en présence de la Direccte, pourraient aboutir à un projet d'accord.**

**Nous vous proposons de vous présenter les dernières mesures obtenues, d'en débattre et de voter ensemble, à bulletin secret, pour la poursuite ou pas de la grève.**

Cordialement.

L'intersyndicale.

**L'ensemble des mesures obtenues lors de ces négociations sont présentées aux salariés :**

Parcours	Formule d'accompagnement	Supralégal	Autres
<b>Volontaire retraite</b>	Départ volontaire à la retraite	15 k€	Consultant BPI Indemnité de départ à la retraite
<b>Volontaire préretraite</b>	Système de préretraite, géré par une compagnie d'assurance. Ouvert à tous les salariés ayant 57 ans au 31/12/2016 et ayant atteint le taux plein de la Sécurité Sociale, au plus tard à l'âge de 62 ans. Rente brute fixée à 80 % de la rémunération nette de référence Maintien de la protection sociale (AVV, retraite)	En fonction de l'éloignement vis-à-vis de l'âge du taux plein à la retraite 0-24 mois : 15 k€ 25-36 mois : +350 €/mois - maxi: 19,2 k€ 37-48 mois: +400 €/mois - max: 24 k€ 49-60 mois: +1300 €/mois - max: 39.6 k€	Consultant BPI Mutuelle / prévoyance Sidel Indemnité de rupture
<b>Volontaire emploi extérieur</b>	Congé de reclassement de 12 mois, Payé à 100% pendant le préavis, puis allocation correspondant à 75% de la rémunération brute moyenne des 12 derniers mois 100% cotisations retraite complémentaire	20 à 50 k€ en fonction ancienneté 50% de l'allocation de reclassement restante reversée, si départ du congé de reclassement dans les 9 premiers mois	Consultant BPI Formation Mobilité Paiement différentiel salaire Accompagnement du conjoint Mutuelle / prévoyance Sidel Indemnité Conventionnelle de Licenciement
<b>Volontaire création / reprise entreprise</b>	Congé de reclassement de 12 mois, Payé à 100% pendant le préavis, puis allocation correspondant à 75% de la rémunération brute moyenne des 12 derniers mois 100% cotisations retraite complémentaire	20 à 50 k€ en fonction ancienneté 50% de l'allocation de reclassement restante reversée, si départ du congé de reclassement dans les 9 premiers mois	Consultant BPI 23 K€ pour création d'entreprise 4 k€ expert-comptable Aide au recrutement ex-collaborateur Formation Mutuelle / prévoyance Sidel Indemnité Conventionnelle de Licenciement Mobilité
<b>Volontaire formation reconversion</b>	Congé de reclassement de 12 mois, Payé à 100% pendant le préavis, puis allocation correspondant à 75% de la rémunération brute moyenne des 12 derniers mois 100% cotisations retraite complémentaire	20 à 50 k€ en fonction ancienneté 50% de l'allocation de reclassement restante reversée, si départ du congé de reclassement dans les 9 premiers mois	Consultant BPI Formation Mutuelle / prévoyance Sidel Indemnité Conventionnelle de Licenciement Mobilité
<b>Reclassement externe - nouvel emploi</b>	Congé de reclassement de 12 mois, Payé à 100% pendant le préavis, puis allocation correspondant à 75% de la rémunération brute moyenne des 12 derniers mois 100% cotisations retraite complémentaire Extension possible 3 mois	20 à 50 k€ en fonction ancienneté 50% de l'allocation de reclassement restante reversée, si départ du congé de reclassement dans les 9 premiers mois	Consultant BPI Formation Mobilité 3 OVR Paiement différentiel de salaire Mutuelle / prévoyance Sidel Indemnité Conventionnelle de Licenciement
<b>Reclassement externe - création ou reprise d'entreprise</b>	Congé de reclassement de 12 mois, Payé à 100% pendant le préavis, puis allocation correspondant à 75% de la rémunération brute moyenne des 12 derniers mois 100% cotisations retraite complémentaire Extension possible 3 mois	20 à 50 k€ en fonction ancienneté 50% de l'allocation de reclassement restante reversée, si départ du congé de reclassement dans les 9 premiers mois	Consultant BPI 23 K€ pour création d'entreprise 4 k€ expert-comptable aide au recrutement ex-collaborateur formation mutuelle / prévoyance Sidel Indemnité Conventionnelle de Licenciement Mobilité
<b>Reclassement externe - formation de reconversion</b>	Congé de reclassement de 12 mois, Payé à 100% pendant le préavis, puis allocation correspondant à 75% de la rémunération brute moyenne des 12 derniers mois 100% cotisations retraite complémentaire Extension possible 3 mois	20 à 50 k€ en fonction ancienneté 50% de l'allocation de reclassement restante reversée, si départ du congé de reclassement dans les 9 premiers mois	Consultant BPI formation mutuelle / prévoyance Sidel Indemnité Conventionnelle de Licenciement
<b>Echelle d'ancienneté pour la prime supralégale</b>			
Entre 0 et 5 ans	20 000 €		
Entre 6 et 10 ans	25 000 €		
Entre 11 et 15 ans	35 000 €		
Entre 16 et 25 ans	40 000 €		
Plus de 25 ans	50 000 €		
Les points susceptibles de se trouver dans l'accord majoritaire			
	critères d'ordre		
	92 emplois supprimés		
	commission de suivi avec la présence de suppléants et l'arbitrage de la Direccte si nécessaire		



Au terme de la présentation de ces avancées, en assemblée générale, 82,8 % des salariés présents (514) s'exprimaient pour l'arrêt de la grève entamée lundi et la levée du blocage empêchant les approvisionnements de l'usine.

[http://www.paris-normandie.fr/detail\\_communes/articles/5048652/satisfaits-des-mesures-d-accompagnement-proposees-les-salaries-de-sidel-votent-la-fin-de-la-greve#.VrXIC-Us\\_yN.facebook](http://www.paris-normandie.fr/detail_communes/articles/5048652/satisfaits-des-mesures-d-accompagnement-proposees-les-salaries-de-sidel-votent-la-fin-de-la-greve#.VrXIC-Us_yN.facebook)

#### **Mardi 09 février 2016 :**

Les négociations pour l'accord de fin de conflit démarrent. La direction fait blocage sur le nombre d'emplois supprimés maxi : 92.

#### **Mercredi 10 février 2016 :**

L'intersyndicale claque la porte des négociations, la direction fait blocage sur le chiffre de 92 !

La Direccte est saisie, les négociations reprennent.

#### **Jeudi 11 février 2016 :**

L'accord de fin de conflit est signé !

Lien blog CGT Sidel :

<http://syndicatcgtsidel.hautetfort.com/archive/2016/02/24/protocole-fin-de-conflit-5764438.html>

[http://www.paris-normandie.fr/detail\\_article/articles/5098903/breves+normandie/sidel-cette-fois-c-est-signe#](http://www.paris-normandie.fr/detail_article/articles/5098903/breves+normandie/sidel-cette-fois-c-est-signe#)

#### **Vendredi 12 février 2016 :**

Jusqu'au bout la direction a tenté de revenir sur les 92 postes.

Après de nombreuses heures de discussion, l'accord majoritaire partiel est signé !

Lien blog CGT sidel :

<http://syndicatcgtsidel.hautetfort.com/archive/2016/02/24/accord-majoritaire-partiel-12-02-2016-5764432.html>

Les élus du CE rendent un avis défavorable sur l'accord majoritaire partiel, sur le document unilatéral de la direction pour les mesures non-incluses dans l'accord (plan de départs volontaires retraites et familles d'emplois).

<http://france3-regions.francetvinfo.fr/haute-normandie/seine-maritime/le-havre/le-havre-fin-de-conflit-sidel-928297.html>

Après plus de cinq mois de lutte, la procédure d'information-consultation sur le plan de casse Sidel est terminée.



Tract d'information n°324 financé par les cotisations syndicales / Février 2016

# **PLAN DE CASSE : LA PROCÉDURE EST TERMINÉE... PAS LA LUTTE !**



**Cette période de vacances d'hiver n'aura pas été de tout repos, notamment pour les délégués syndicaux.**

Après une semaine de blocage et de grève, après plusieurs jours de négociations, d'allers retours et d'échanges vifs entre la direction et les élus, nous sommes parvenus à obtenir un accord majoritaire partiel, conforme aux négociations tenues dans les locaux de l'inspection du travail début février.

**L'accord majoritaire partiel a donc été signé vendredi 12 février en fin d'après-midi, par les organisations syndicales de SIDEL B&S, à l'issue de l'avis du comité d'Entreprise sur le Livre I.**

C'est sans surprise que l'ensemble des mesures du Livre 1 a fait l'objet d'un avis défavorable unanime des membres du Comité d'Entreprise.

### **Voici l'avis des membres du CE concernant l'accord majoritaire partiel :**

*Les élus contestent le projet de licenciement collectif et restent convaincus que d'autres décisions économiques et sociales auraient pu être prises pour redresser le groupe, surtout mis à mal ces dernières années par des décisions stratégiques « désastreuses ».*

*Les élus considèrent que les mesures d'accompagnement du Livre I (compris dans l'accord majoritaire) bien que partiellement négociées avec les organisations syndicales et améliorées par rapport aux mesures initialement proposées dans le livre I original – sont loin d'être entièrement satisfaisantes.*

*Notamment, les mesures d'accompagnement dans leur version définitive sont mal équilibrées en termes de répartition de budgets. En effet, les mesures concernant les départs en cessation anticipée d'activité accaparent à elles seules une grosse partie du budget attribué au PSE alors que le dispositif arrêté pourrait rester insuffisamment efficace notamment compte tenu de la condition d'éligibilité tenant à la limite d'âge à 62 ans qui exclut certains salariés qui auraient pu prétendre au départ. De surcroît l'importance de ce budget vient au détriment du budget réservé au reste du personnel impacté (par ex, les licenciements contraints).*

*De plus, en partant du nombre maximum de 92 emplois supprimés, le groupe ne se donne pas les moyens de garantir zéro licenciement « sec » au travers de mesures réellement incitatives, et ne démontre nullement la volonté de le faire.*

*Par ailleurs, l'impact social reste catastrophique. Et les mesures d'accompagnement qu'elles soient formalisées dans le cadre de l'accord majoritaire ou hors accord majoritaire (document unilatéral) ne dégagent en rien la responsabilité de l'actionnaire TETRA quant à la destruction d'emplois industriels qui reste liée aux décisions de gestion irréfléchies du GLT durant ces dernières années.*

***L'avis du ce sur les mesures du livre y compris dans l'accord majoritaire reste donc défavorable. Les élus prennent surtout acte des mesures intégrées dans l'accord majoritaire "partiel" et resterons des plus vigilants quant à leur bonne exécution tant sur la forme que sur le fond.***

### **Et voici l'avis des membres du CE concernant le document unilatéral des mesures non-comprises dans l'accord majoritaire partiel :**

#### **1. Sur le rappel des raisons économiques du projet**

*Les élus réitèrent toutes les objections et éléments de contestations qu'ils avaient déjà formulés à l'occasion du livre II sur les raisons économiques du projet de réorganisation (à nouveau présentées dans le document unilatéral) et ses conséquences calamiteuses en termes d'impact social.*

*En l'état actuel, les élus n'ont toujours aucune visibilité sur la pérennité du site d'Octeville, et le manque de réponse à certaines de leurs interrogations sur le projet de réorganisation et leurs propositions alternatives inquiète fortement et a un effet négatif sur la motivation du personnel quel qu'il soit.*



De plus, les nouveaux errements et tergiversations de la direction depuis l'annonce de ce plan, ainsi que les départs à haut niveau de managers impliqués dans la conception et la mise en place du projet, démontre que nous subissons un PSE qui n'a pas lieu d'être et fragilise encore plus notre site, présente des dangers et incohérences notables comme mis en évidence par l'intersyndicale.

D'autre part, les conséquences de cette restructuration seront d'autant plus défavorables pour le groupe, qu'aucune mesure concrète de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences n'a été menée durant des années.

Les dernières concessions accordées par la direction sur le nombre de postes supplémentaires créés ou conservés restent nettement insuffisants. Le nombre maximum de suppressions d'emplois, même s'il a été légèrement amélioré, reste encore trop élevé et injustifié. Le massacre de salariés et des compétences associées qui est organisé par la direction sera totalement vain en termes de résultats pour le redressement du groupe. Nous sommes persuadés que notre objectif de zéro départ contraint pourrait être atteint en tenant compte des propositions des élus, et cela sans augmenter les coûts.

**Les élus rendent donc un avis défavorable sur la partie I du document unilatéral (raisons économiques du projet).**

## **2. Sur les catégories professionnelles**

Les élus contestent la définition des familles d'emplois présentée dans le document unilatéral. Malgré les demandes réitérées des élus, la direction n'a pas revu de manière suffisante, impartiale et objective le nombre et la définition des catégories professionnelles figurant en annexe. Les familles d'emploi telles qu'arrêtées en définitive continuent de manière manifeste à cibler certains salariés. Cela semble de plus avoir été renforcé par les critères de compétences qui ont été pris en compte de manière peu transparente par certains managers pour revoir les catégories d'emplois.

La direction a été particulièrement imprécise sur la communication de ces critères qui demeurent très flous et sans doute laissée à la seule appréciation de managers ayant contribué dès le départ au ciblage de personnes.

**En conséquence, les élus rendent un avis défavorable sur les catégories professionnelles (partie II du document unilatéral).**

## **3. Sur le dispositif de départ volontaire dans le cadre d'un départ à la retraite**

Les élus estiment que le dispositif proposé dans le document unilatéral au titre de l'indemnité de départ volontaire reste peu incitatif. **Ils donnent un avis défavorable sur les dispositions de la partie III du document unilatéral.**

## **4. Sur le calendrier prévisionnel des licenciements**

Les élus considèrent la démarche de planification des licenciements totalement odieuse. En effet, dans certains cas, la direction se séparera des personnes dont les postes seront supprimés, une fois les outils informatiques mis en place.

De plus, les dates de départ de certains postes supprimés ont été revues par la direction en réponse aux demandes d'annulation des élus de suppressions de postes ! Ce n'était pas la demande de la commission économique. C'est inacceptable. **Ils donnent un avis défavorable sur le calendrier prévisionnel des licenciements.**

**EN CONCLUSION, LES ELUS RENDENT DONC UN AVIS DEFAVORABLE SUR LE DOCUMENT UNILATERAL DE LA DIRECTION.**

**Cinq mois après son annonce par la direction, ce plan de casse est maintenant dans les mains de la DIRECCTE pour une homologation / validation, ou non.** Passé ce délai de 2 ou 3 semaines, le plan de départs volontaires pourrait être lancé.

Cette première étape de ce PSE a été éprouvante et longue pour nombreux d'entre nous.

Nous tenons à remercier chaleureusement les salariés qui nous ont fait confiance jusqu'ici. Merci à ceux qui ont décidé de rejoindre les rangs des syndiqués CGT, et ils sont nombreux !

Merci aussi aux membres actifs de l'intersyndicale qui se sont joints à notre lutte active.

**Même si la procédure d'information-consultation sur le plan social est aujourd'hui terminée, notre combat n'est pas terminé, loin de là ! Nous craignons toujours pour la pérennité du site, c'est pourquoi nous restons vigilants et serons toujours aux côtés de ceux qui ne veulent pas que la direction décide pour eux.**

**ON LACHE RIEN !**