

Le mercredi 27 janvier 2016

L'Intersyndicale Sidel B&S refuse la signature de l'accord majoritaire.

Bien que la direction ait tenu des propos rassurants lors de la réunion de négociation du 21 janvier, l'Intersyndicale Sidel a été extrêmement déçue par l'annonce des mesures sociales communiquées au cours de la réunion du 26 janvier. L'Intersyndicale Sidel estime que la direction ne tient pas ses promesses d'assumer ses responsabilités sociales au travers d'un plan de départs volontaires suffisamment incitatif.

Avec le plan « Seniors », moins de trente personnes pourraient être concernées, alors qu'on tablait sur plus de 40.

Très en dessous également, pour le plan de départs volontaires, car la prime « supra-légale » se retrouve plafonnée et serait inférieure par rapport à nos revendications pour 70% des salariés. Celle-ci n'est donc pas suffisamment incitative pour beaucoup de salariés.

Alors que nos espoirs prévoyaient un nombre de licenciements secs limité, nos estimations actuelles sont à plus de 60 personnes, voire **jusqu'à 70 !**

Reste que ces mesures sont éloignées des engagements que l'on pouvait attendre pour une filiale du groupe Tetra Laval.

Dans ces conditions, l'Intersyndicale s'est prononcée aujourd'hui unanimement contre l'accord majoritaire proposé par la direction. Nous vous aviserons lors de l'Assemblée Générale de Vendredi 29 Janvier, des suites à donner à ce déplorable retour.