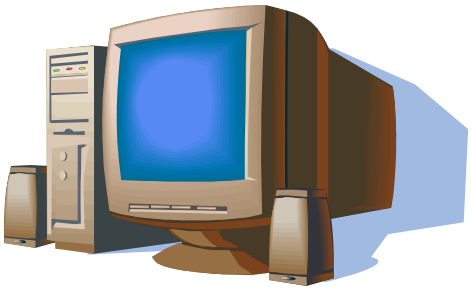
LE POIL à GRATTER

Le bulletin du syndiqué CGT SIDEL

Septembre 2012 - N° 35

- **Page 2** / Edito : Une rentrée sous haute pression !!!
- **Page 3 - 4** / Infos : Instances Représentatives du Personnel
- **Page 5** / Calendrier Septembre 2012
- **Page 6 & 7** / Actualités
- **Page 8** / Formation syndicale 2012
- **Page 9** / A notre camarade Jacques
- **Page 10** / Les Sites

5
Nouveaux Syndiqués depuis début Janvier



Retrouvez nous sur :
http://syndicatcgtsidel.hautetfort.com

CGT SIDEL
Avenue de la patrouille de France
76930 Octeville sur Mer
☎ : 02.32.85.92.62
@ : cgt.sidel@wanadoo.fr

Edito

Une rentrée sous haute pression !!!

Nous y voilà, le mois de septembre est bel et bien commencé. Nos petites têtes blondes ont profités de leurs vacances et maintenant elles ont repris le chemin de l'école. De notre côté nous avons-nous également repris le rythme de rentrée avec son lot de surprises.

Comme vous avez pu le voir sur le site intranet SIDEL, soit avant vos congés soit à votre retour de vacances, le message de la direction est clair ! **Le changement ce n'est pas pour maintenant !!!**

Malgré des chiffres en amélioration par rapport à l'année passée, et surtout presque aussi bons qu'en 2010, année exceptionnelle, la direction du groupe, qui en veut toujours plus, balance un message préoccupant pour tous les salariés du site.

Rappelons un peu les chiffres des deux dernières années :

Pour l'année 2012 courant juin nous avons eu comme à chaque réunion du comité d'entreprise les résultats d'Octeville pour Sidel Blowing & Services.

A fin mai 2012

Le montant des commandes s'élevait à 233 954 K€ pour 188 828 K€ en mai 2011

Le chiffre d'affaires s'élevait à 241 337 K€ pour 197 905 K€ en mai 2011

Le carnet de commandes et commandes à régulariser s'élevait à 62 122 K€ pour 48 300 K€ en mai 2011

Le prévisionnel de machines sur 3 mois (Juillet Aout et Septembre) était de 39 machines pour 32 à la même période 2011.

Que dire de plus pour le moment si ce n'est que tout est dans le vert ? ! Et mieux qu'en 2011. Nous ne comprenons donc pas le message envoyé directement de la tour d'ivoire de Zug avant les congés d'été !!!

Ce qui reste identique à 2011 se sera le montant des dividendes versés à l'actionnaire. Un résultat financier en recul par rapport à 2010, une réserve de participation et d'intéressement à hauteur de 4,5 M€ pour 850 salariés et encore 22 M€ de versé aux actionnaires.

Encore un partage des richesses plus qu'inéquitable !

Pour 2012 et les années à venir il va donc falloir que les salariés fassent **encore plus de sacrifices** car il faut conserver, malgré la situation financière du site, un montant de dividende (22 M€) pour les actionnaires et ils en prennent maintenant l'habitude !

Il ne faudrait pas leur enlever le pain de la bouche !

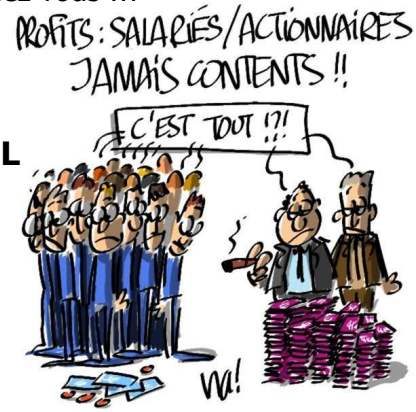
Restent aux salariés les miettes ! C'est pourtant grâce à nous **tous** que SIDEL obtient ces chiffres et cependant nous ne sommes pas tous rémunérés **de la même façon**. Avec une augmentation d'environ 20% en 2010, les 10 plus fortes rémunérations de Sidel Blowing & Services se sont ainsi encore augmentées d'environ 17% en 2011.

Egalité ???

La force de travail de l'entreprise c'est nous. Sans l'ensemble des salariés SIDEL n'est rien. Ne nous trompons pas sur les personnes qui font réellement tourner l'entreprise. Malgré ce que pensent nos dirigeants qui considère que les salariés sont la variable d'ajustement si jamais les résultats n'étaient pas au rendez vous !!!

Et bien NON nous sommes ensemble

les bras, les jambes et les têtes de SIDEL



Manuel Rodriguez

Délégué Syndical

Infos Instances Représentatives du Personnel.

❖ Point Comité d'Hygiène, de Sécurité, et des Conditions de Travail

✹ Le rapport annuel du médecin du travail.

Le médecin du travail a présenté son rapport annuel. Pour les membres CGT, les vacations du médecin du travail sont insuffisantes. Actuellement les vacations varient de 9 à 11 vacations mensuelles, le médecin est présent sur site 2 matinées par semaine. Cela est plus qu'insuffisant, alors que de surcroit durant ces vacations, le médecin du travail est monopolisé sur différents projets HSE – CHSCT. Ce petit nombre de vacations est donc utilisé pour différents sujets au détriment des visites médicales obligatoires. Un grand nombre de salariés n'ont pas eu de visite médicale depuis plus de 3 ans !

Le médecin du travail a donc présenté son rapport avec des incohérences par rapport aux remontées que les membres du CHSCT peuvent avoir des salariés, notamment en ce qui concerne les risques psychosociaux. Le médecin du travail présente un des futurs objectifs concernant l'équipe médicale :

« Du fait du peu de vacations et de sa disponibilité, le médecin du travail ainsi que l'équipe médicale souhaitent mettre en place des visites médicales réalisées par l'équipe des infirmiers ». Cela n'est pas acceptable pour les membres CGT. Ce n'est pas le rôle d'un(e) infirmier(e) de pratiquer l'examen médical d'un salarié ! Le médecin du travail insiste tout de même sur ce point et souhaite ouvrir des discussions avec la direction et les élus. Les membres CGT du CHSCT sont opposés à cette proposition.

A l'issue du rapport les avis sont donnés :

Défavorable pour les membres CGT du CHSCT

Aucun avis donné pour les membres CFE-CGC du CHSCT

✹ Risques psychosociaux et Troubles Musculo-Squelettiques.

Suite à la présentation du plan d'action concernant la pénibilité au travail, certains groupes de travail devaient voir le jour. Ces groupes de travail constitué de salariés, mais aussi parties prenantes pour la direction (Service HSE) soulevaient certains doutes sur les diagnostics qui auraient été réalisés.

Les membres CGT du CHSCT ont donc décidé de faire appel à un cabinet d'expertise indépendant afin de réaliser ces audits. Comme le prévoit le code du travail, le CHSCT peut faire appel à un expert. C'est chose faite. Les membres du CHSCT ont voté à l'unanimité la nomination d'un cabinet d'expertise lors du CHSCT du 03 Septembre 2012.

✹ Des déménagements toujours et encore.

La valse des déménagements continue. De plus en plus nombreux et de plus en plus souvent. Cependant la direction à compris la leçon, à chaque réunion de projet, des membres du CHSCT sont présents. Dorénavant, les décisions ne se prendront plus qu'entre managers, car les membres CGT du CHSCT vont voir les salariés des services impliqués avant toute décision sur les plans. Cela pour permettre d'anticiper les conditions de travail des salariés et de régler en même temps certains problèmes de communication et de relations avec leurs managers.

✹ Inspections de bâtiments.

Les inspections des bâtiments par les membres du CHSCT se font maintenant à l'improviste. Le choix du bâtiment inspecté n'est plus communiqué que le jour même. Cette solution évite que les bâtiments soient rangés et briqués avant le passage du CHSCT. Dernière inspection en date : celle de la moulerie le 03 septembre. Le résultat était plus que concluant : quand on ne prévient pas on s'aperçoit de l'ambiance de travail réelle à laquelle sont soumis les salariés. Et on voit surtout que malgré le besoin de faire du tout beau tout propre, les ateliers sont tout de même moins bien rangés et moins propres que lors des dernières inspections, et que certaines situations sont tout de même dangereuses et inquiétantes pour les conditions de travail et la sécurité des salariés.

Infos Instances Représentatives du Personnel.

❖ Point Comité d'Entreprise « CE »

Situation économique de la société

Lors du Comité d'Entreprise du 28 juin 2012, la direction nous à présenté l'activité de la société avec les chiffres à la clé (voir l'édito pour les chiffres).

Côté production de machines, les chiffres sont au vert. Le chiffre d'affaire supérieur à celui de juin 2011. Le carnet de commande et les commandes à régulariser sont supérieurs à celui de l'année passée à la même époque. Le prévisionnel de machines pour le prochain semestre est bien rempli et est à l'identique du premier semestre 2011.

Du coté de la moulerie, encore des indicateurs positifs : les commandes sont à l'identique en décembre à celles de 2010,

Pour les Pièces de Rechange et le SAV, les indicateurs sont bien supérieurs à ce qui a été fait en 2011.

En 4 mois les PR et SAV ont réalisé le même chiffre que les 7 premiers mois de 2011.

Centre de Formation en Inde

Les élus ont demandé à la direction des explications concernant l'ouverture d'un site de formation en Inde chez un client. Les élus sont inquiets pour l'avenir des formations réalisées par les salariés SIDEL. Malgré les raisons invoquées par la direction, les élus ne sont pas dupes. Qui pourrait empêcher dans l'avenir que le client en question ne réalise pas lui-même ses formations en interne puisque ce sont ses bâtiments et ses outils ??? « Donner » notre savoir faire aux clients, c'est se mettre une balle dans le pied pour la pérennité de notre site. La CGT dénonce les pratiques de cette direction irresponsable.

Message Intranet de M. TIISMANN

Les élus ont demandé une explication sur ce message alarmiste, la direction du site ne sait pas grand-chose de plus sur le fond de cette vidéo. Les élus demandent donc à ce que M. Tiismann vienne lui-même expliquer devant les élus au prochain Comité d'Entreprise, le pourquoi de ce message qui à mis la pression sur les salariés du site.

Calendrier Septembre 2012

Lundi 03 Septembre :

CHSCT Inspection Bâtiment

Jeudi 20 Septembre :

CHSCT Ordinaire 3éme trimestre

Jeudi 27 Septembre :

Comité d'Entreprise Ordinaire

Vendredi 28 Septembre :

Réunion Délégués du Personnel

Réunion Syndicale :

- Date à définir début octobre

Vendredi 7 Septembre 2012 :
Distribution de tract devant CEACOM / Débrayage des salariés CEACOM

Jeudi 13 Septembre 2012 :
Rassemblement contre le forum LH sur « l'économie positive »

Dimanche 30 Septembre 2012 :
Initiative contre le traité Européen

Actualités

Le déficit de la Sécu plus lourd que prévu, à 14,7 milliards d'euros

Cette estimation pour l'année 2012 provient du rapport annuel de la Cours des comptes.

Le déficit du régime général de la Sécurité sociale pour 2012 est estimé à 14,7 milliards d'euros, contre 13,8 milliards prévus par le gouvernement Fillon dans le budget de la Sécu présenté en 2011, selon le rapport annuel de la Cour des comptes.

Le rapport publié jeudi note que «*la trajectoire de réduction des déficits marque le pas*». Le chiffre du déficit, arrêté au 1er septembre, est encore provisoire car la Commission des comptes de la Sécurité sociale (CCSS) doit l'actualiser le 1er octobre.

Mais ce montant tient compte des mesures budgétaires adoptées dans la loi de finances rectificative 2012 votée en août, ainsi que des premières mesures sociales prises par le gouvernement Ayrault, comme par exemple le décret autorisant les départs à la retraite à 60 ans pour ceux ayant commencé à travailler avant l'âge de 20 ans et à jour de leurs cotisations.

Selon la Cour, les mesures sociales ont aggravé le déficit de 1 milliard d'euros. La révision des hypothèses de croissance a aussi pesé pour 1 milliard, et d'*«autres facteurs d'évolution»* pour 300 millions.

En revanche, les mesures de recettes supplémentaires pour le budget de la Sécu votées en août (augmentation du forfait social, taxes sur le capital etc.) ont «*soulagé*» le déficit à hauteur de 1,4 milliard.

Au total, cependant, les éléments négatifs l'emportent et le chiffre du déficit du régime général 2012 passe de 13,8 milliards prévus dans la loi de financement de la sécurité sociale (LFSS) votée en 2011 à 14,7 milliards. Après un record en 2010 à 23,9 milliards, le déficit du seul régime général était tombé à 17,4 milliards en 2011.

(AFP)

Actualités

Contre la rigueur, la Grèce se met en grève générale le 26 septembre

Un nouveau plan d'économies de 11,5 milliards d'euros achève de mettre les Grecs à genoux, estiment les syndicats.

Les deux centrales syndicales grecques ont appelé à une grève générale le 26 septembre contre les nouvelles économies de 11,5 milliards d'euros préparées par le gouvernement, a-t-on appris jeudi de sources syndicales.

La Confédération générale du privé (GSEE) et celle du public Adedy *«appellent à une grève générale de 24 heures»*, a indiqué à l'AFP une responsable de la GSEE. L'objectif est de protester contre les nouvelles mesures que la Grèce s'apprête à adopter sous pression de ses créanciers UE et FMI pour débloquer la prochaine tranche du prêt international, d'un montant de 31,5 milliards d'euros, vitale pour le pays toujours en manque de liquidités.

«Il s'agit d'une grève d'avertissement pour marquer notre refus des nouvelles mesures», a affirmé à l'AFP le secrétaire général de l'Adedy, Ilias Iliopoulos.

Il a souligné que les syndicats prévoyaient par ailleurs une nouvelle action quand les mesures, actuellement négociées entre Athènes et la troïka représentant ses créanciers, seront officiellement présentées ou soumises au vote du Parlement.

«Notre grand rival est le temps, il faut adopter ces mesures le plus tôt possible», a souligné jeudi le porte-parole du gouvernement Simos Kédikoglou lors d'un entretien à la radio Vima FM, sans préciser la date du vote au Parlement.

Le gouvernement de coalition est en train actuellement de finaliser ces nouvelles économies dans des négociations à Athènes avec les représentants des créanciers, UE, BCE et FMI, qui alimentent l'ire de l'opposition et des syndicats.

Le gouvernement de coalition a déjà reconnu que ce nouveau tour de vis *«serait douloureux»* après plus de deux ans et demi d'austérité stricte imposée au pays, a dit Simos Kédikoglou. Mais *«il s'agit de la seule solution pour sauver le pays»* et *«maintenir le pays dans la zone euro»*, a-t-il ajouté. Il a admis que *«les décisions que les députés devraient prendre étaient difficiles mais déterminantes et cruciales pour l'avenir de la Grèce.»*

La grève du 26 septembre est la première depuis l'élection en juin du nouveau gouvernement de coalition tripartite, droite-socialistes-gauche modérée, dirigée par le Premier ministre conservateur Antonis Samaras.

Les deux syndicats ont déjà mené depuis janvier trois grèves générales, les dernières de 48 heures en février contre l'adoption au Parlement grec des économies pour garantir le deuxième prêt de 130 milliards d'euros promis au pays lors du sommet européen de mars après celui de 110 milliards en mai 2010.

FORMATION SYNDICALE

Calendrier des formations syndicales organisées à l'Union Locale des Syndicats CGT du Havre 2012

- **Module « Délégué du Personnel »**
  - **Les 11 et 12 Octobre 2012**
- **Niveau 1**
  - **Du 26 Novembre au 30 Novembre 2012**
- **Rédiger un tract**
  - **Les 03 et 04 Décembre 2012**
- **CHSCT**
  - **Du 24 au 28 Septembre 2012**

Les formations sont ouvertes à tous les syndiqués CGT, élus ou non, et se déroulent à Franklin au Havre. Le repas du midi est pris collectivement.

Selon l'usage en vigueur chez SIDEL, la direction prend en charge l'intégralité du salaire pendant la durée du stage. Le syndicat prend en charge le coût pédagogique et les repas.

LA FORMATION SYNDICALE EST UN DROIT

N'hésitez pas à nous contacter si vous souhaitez participer à une (ou plusieurs) de ces formations. Un formulaire de demande d'autorisation est à remplir et à envoyer à la direction au plus tard un mois avant le début de la formation.

A NOTRE CAMARADE JACQUES

Jacques DUPERRON nous a quitté brutalement vendredi 14 septembre, il avait 55 ans.

Embauché chez Sidel en 1982 en qualité de rectifieur, Jacques a effectué toute sa carrière chez Sidel à la moulerie. Plusieurs jeunes embauchés ont eu la chance de « passer entre ses mains » à leur entrée chez SIDEL.

Il occupait le poste d'opérateur sur la ligne Makino de MSO1.

Jacques se montrait toujours disponible dans son travail, et était un très bon professionnel. Ce qui ne l'a jamais empêché d'être un des premiers à prendre sa carte syndicale dans l'entreprise.

Il était de toutes les luttes, et je garde en mémoire sa participation active aux dernières manifestations sur les retraites.

Jacques était un homme discret et de convictions. Il participait régulièrement aux réunions syndicales et n'hésitait jamais à donner son point de vue pour faire avancer certains dossiers.

Sa présence dans les manifs va manquer cruellement.

Ses obsèques ont eu lieu le vendredi 21 septembre à 10h00 dans la Chapelle du Funérarium du Havre.

Le syndicat s'associe à la douleur et à la peine de sa famille.

Reynald Kubecki

Secrétaire Général du syndicat CGT SIDEL

LES SITES

http://ulcgtlehavre.hautetfort.com/

http://www.cgt.fr/

http://www.ftm.cgt.fr/

A DIFFUSER LARGEMENT AUTOUR DE VOUS

Bulletin de contact et d'adhésion à la CGT SIDEL

Je me syndique pour être acteur et décideur à la CGT SIDEL

Nom.....Prénom.....

Service.....Tél.....Mail.....

A renvoyer par mail : **cgt.sidel@wanadoo.fr** ou à déposer dans la boite aux lettres CGT devant la porte du Comité d'Entreprise

---