



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES : PRÉSENTATION DES CANDIDATS CGT



100% DEFENSE DES SALAIRES
100%
CGT
SIDEL

Le 9 juin chez SIDEL, on choisit ses représentants du personnel !

Pour ces élections, nous présentons 50 % de nouveaux candidat-e-s aux Délégués du Personnel et au Comité d'Entreprise !

Fait historique chez SIDEL, pour la première fois nous présentons près de 30% de femmes sur nos listes ! Une condition demeure : 100% des candidat-e-s présenté-e-s par notre liste sont syndiqué-e-s à la CGT.

Des candidat-e-s présent-e-s sur tout le site, au sein de secteurs différents et à tous les niveaux de la hiérarchie.

Des candidat-e-s aux parcours variés, des femmes et des hommes attachés à leur entreprise et proches des salarié-e-s.

Voter est important pour la démocratie dans l'entreprise. C'est se donner la possibilité d'être efficacement représenté, accompagné et défendu au quotidien dans l'entreprise.

Les salariés décideront s'ils renouvellent leur confiance en votant pour les candidats CGT, et s'ils veulent que la CGT reste majoritaire au Comité d'Entreprise et aux réunions de Délégués du Personnel, pour qu'il y ait un véritable rapport de force dans l'entreprise.

Pour que cela se réalise, chaque voix comptera et l'ensemble des salariés devra voter en masse pour les listes présentées par la CGT.

Tous ensemble le 9 juin, votons massivement CGT !

CGT SIDEL élu, salarié-e-s défendu-e-s !

100% DEFENSE DES SALAIRES
100%
CGT
SIDEL

100% DEFENSE DES SALARIES

100%

Clairiniur

**CGT
SIDEL**

**NOUS NE CACHONS RIEN
DE NOS REVENDICATIONS !**

LA CGT SIDEL OCTEVILLE, CE SONT
DES FEMMES ET DES HOMMES DE TOUS
HORIZONS QUI CHAQUE JOUR OEUVRENT
A VOS COTES POUR DEFENDRE ET FAIRE
AVANCER VOS REVENDICATIONS :

- SALAIRE / BONUS
- PRIME DE VACANCES
- EGALITE FEMME / HOMME
- GESTION DE CARRIERE
- HORAIRES DE TRAVAIL
- RESPECT DE VOS DROITS
- CONDITIONS DE TRAVAIL
- ACCORD MAJORITAIRE PSE
- ACCORDS FIN DE CONFLITS

BILAN DE NOS ACTIONS AU

COMITE D'ENTREPRISE :

- PARTICIPATION 150€ VOYAGES / LOCATIONS
- ACHAT D'UN FOURGON DE DEMENAGEMENT
- ACHAT D'UNE CAMIONNETTE TRANSPORT ASSO
- INVESTISSEMENT DANS UN APPART / HOTEL
A PARIS SAINT OUEN
- OUVERTURE SECTION EQUITATION
- SORTIES ASSO SPORTIVES
- WEEK-END FAMILLE DIVES SUR MER
- AUGMENTATION PARTICIPATION SPORTS
- GESTION RIGOREUSE DES ACTIVITES SOCIALES

POURQUOI VOTER CGT ?

- + PRESENCE
- + JUSTICE
- + SOLIDARITE
- + COMBATIVITE
- + LUTTE
- + SOCIAL
- + PLURALITE
- + CONVIVIALITE
- + ECOUTE
- + EGALITE
- + PROPOSITIONS
- + SOUTIEN
- + REVENDICATIONS
- + DEMOCRATIE
- + ECHANGE

VOTEZ CGT !

CGT SIDEL élu, salarié-e-s défendu-e-s !

NOS CANDIDAT-E-S AU COMITE D'ENTREPRISE :

1^{er} collègue : Ouvriers – Employés jusqu'au coefficient 225 inclus



JEAN-LUC COUTURE

53 ANS
EMBAUCHE EN 1995
CONTROLEUR QUALITE
MOULERIE



CHRISTOPHE HERICY

48 ANS
EMBAUCHE EN 2002
AJUSTEUR
MOULERIE

2nd collègue : Techniciens – Administratifs au coefficient supérieur ou égal à 240



REYNALD KUBECKI

46 ANS
EMBAUCHE EN 1992
COORDINATEUR METHODES
TRANCHE 3



ESTELLE BAUDRY

48 ANS
EMBAUCHE EN 1993
CHARGE AFF. APPROX ET LOGISTIQUE
TRANCHE 2



SANDRINE FENAUX-PRESSOIR

45 ANS
EMBAUCHE EN 2001
TECHNICIENNE PR
TRANCHE 3



MANUEL RODRIGUEZ

41 ANS
EMBAUCHE EN 2001
EXPERT MECANIQUE
TRANCHE 3



JOAO LUCAS

47 ANS
EMBAUCHE EN 1990
DESSINATEUR EMBALLAGE
TRIANGULAIRE



ALDO BERARDO

52 ANS
EMBAUCHE EN 1993
ASSISTANT TECHNIQUE PR
TRANCHE 3

3ème collègue : Ingénieurs et cadres



MARC LORANDIN

55 ANS
EMBAUCHE EN 1989
PM SERVICES
TRANCHE 3



BRUNO EURARD

45 ANS
EMBAUCHE EN 2007
EXPERT SUPPORT PRODUIT BLOWING
TRANCHE 2



NICOLE BRINDEL

55 ANS
EMBAUCHE EN 1992
RESPONSABLE ACHAT AUTOMATISME
TRANCHE 6



JACQUES MONNOIS

44 ANS
EMBAUCHE EN 2007
FORMATEUR
FORMATION



SYLVAIN AUTRIVE

47 ANS
EMBAUCHE EN 2002
DEVELOPPEUR MULTIMEDIA
FORMATION



REMY MALLET

48 ANS
EMBAUCHE EN 1993
DEVELOPPEUR PEDAGOGIQUE
FORMATION

CGT SIDEL élu, salarié-e-s défendu-e-s !

NOS CANDIDAT-E-S AUX DELEGUES DU PERSONNEL :

1^{er} collège : Ouvriers – Employés jusqu'au coefficient 225 inclus



OLIVIER DUPRAT

45 ANS
EMBAUCHE EN 1994
OPERATEUR SYSTEME USINAGE
MOULERIE



JEAN-LUC COUTURE

53 ANS
EMBAUCHE EN 1995
CONTROLEUR QUALITE
MOULERIE

2nd collège : Tech./Administratifs au coef. Sup. ou égal à 240 - Agents de maîtrise - Ingénieurs / Cadres



MARC LORANDIN

55 ANS
EMBAUCHE EN 1989
PM SERVICES
TRANCHE 3



REYNALD KUBECKI

46 ANS
EMBAUCHE EN 1992
COORDINATEUR METHODES
TRANCHE 3



MANUEL RODRIGUEZ

41 ANS
EMBAUCHE EN 2001
EXPERT MECANIQUE
TRANCHE 3



RICHARD METAYER

48 ANS
EMBAUCHE EN 199X
CONCEPTEUR HMI
TRANCHE 6



ALDO BERARDO

52 ANS
EMBAUCHE EN 1993
ASSISTANT TECHNIQUE PR
TRANCHE 3



FRANK BOINET

57 ANS
EMBAUCHE EN 2007
CONCEPTEUR MECANIQUE
TRANCHE 6



SANDRINE FENAUX-PRESSOIR

45 ANS
EMBAUCHE EN 2001
TECHNICIENNE PR
TRANCHE 3



ESTELLE BAUDRY

48 ANS
EMBAUCHE EN 1993
CHARGE AFF. APPROX ET LOGISTIQUE
TRANCHE 2



CHEHRAZADE HAUCHECORNE

43 ANS
EMBAUCHE EN 2003
ASSISTANTE PROJET ASEPTIQUES
TRIANGULAIRE



WERNER LE DOARE

45 ANS
EMBAUCHE EN 2001
CONCEPTEUR HMI
TRANCHE 6



VALERIE MARECHAL

45 ANS
EMBAUCHE EN 1994
PROJECT MANAGER
CIRCULAIRE



SAMUEL LEZAZENE

42 ANS
EMBAUCHE EN 1996
TECHNICIEN PROCESS
MOULERIE



JOAO LUCAS

47 ANS
EMBAUCHE EN 1990
DESSINATEUR EMBALLAGE
TRIANGULAIRE



HELENE LETELLIER-SAÏD

38 ANS
EMBAUCHE EN 2007
ASSISTANTE GESTION PROJET
TRIANGULAIRE



AGNES LEPETIT

51 ANS
EMBAUCHE EN 1992
ASSISTANTE PLANNING
CIRCULAIRE



BRUNO EURARD

45 ANS
EMBAUCHE EN 2007
EXPERT SUPPORT PRODUIT BLOWING
TRANCHE 2