BILAN SOCIAL SIDEL BLOWING & SERVICES 2014

SOMMAIRE

Préambule

I Emploi

I.1 Effectifs	pages 1-10
I.2 Travailleurs extérieurs	page 11
I.3 Embauche	pages 12-14
I.4 Départs	pages 15-17
I.5 Promotions	page 18
I.6 Chômage	page 19
I.7 Handicapés	page 19
I.8 Absentéisme	page 20-21

II. Rémunérations et charges accessoires

II.1 Montants des rémunérations	pages 22-24
II.2 Hiérarchie des rémunérations	page 24
II.3 Charges accessoires	page 25
II.4 Charges salariales globales	page 25
II.5 Participation financière	page 26

III Conditions d'hygiène et de sécurité

III.1 Accidents de travail et de trajet pages 27-28
III.2 Maladies professionnelles page 29
III.3 Comité d'hygiène et de sécurité page 29
III.4 Dépenses en matière de sécurité page 30

IV Autres conditions de travail

IV.1 Durée et aménagement du temps de travail page 31
IV.2 Organisation et contenu du travail pages 31-32
IV.3 Dépenses d'amélioration des conditions de travail page 32
IV.4 Médecine du travail page 32
IV.5 Travailleurs inaptes page 33

V Formation

V.1 Formation professionnelle continue pages 34-35
V.2 Congés formation page 35
V.3 Apprentissage page 35

VI Relations professionnelles

VI.1 Représentants du personnel et délégués syndicaux pages 36-37

VII Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

VII.1 Œuvres sociales page 38
VII.2 Autres charges sociales page 39

PREAMBULE

Le bilan social fait partie intégrante des informations données à nos partenaires sociaux.

Ce document, tel que défini par la loi du 12 Juillet 1977, complétée par le Décret du 8 Décembre de la même année, est devenu une base de données indispensable pour mesurer l'évolution sociale de l'entreprise.

OBJECTIFS DU BILAN SOCIAL

INFORMATION

… sur les progrès réalisés, afin d'avoir une «photographie sociale» de l'entreprise et d'apprécier les résultats de la politique menée dans ce domaine.

CONCERTATION

… pour donner aux partenaires sociaux une base objective pouvant constituer un élément de référence pour l'appréciation de la politique sociale.

PLANIFICATION

… pour élaborer des programmes que l'entreprise doit présenter chaque année en matière de sécurité, conditions de travail, formation.

I - EMPLOI

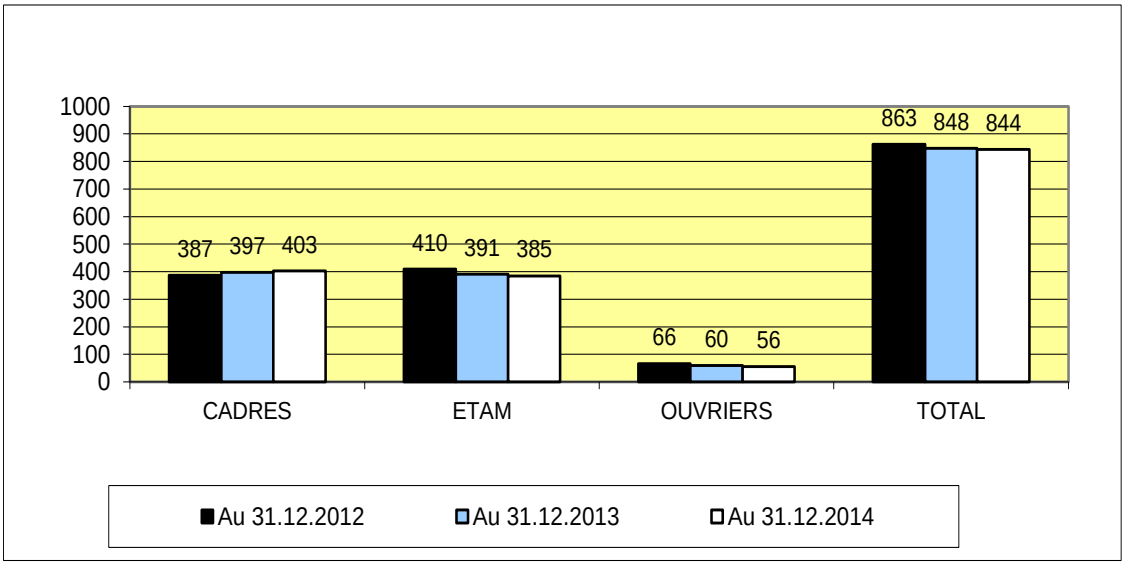
I.1 EFFECTIFS

I.1.1 EFFECTIF TOTAL

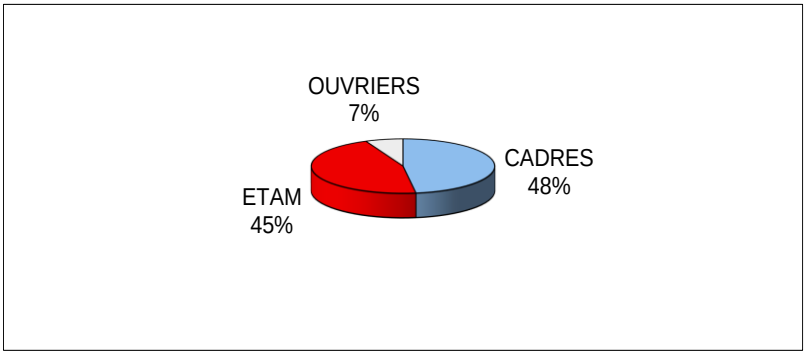
	CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
Au 31.12.2012	387	410	66	863
Au 31.12.2013	397	391	60	848
Au 31.12.2014	403	385	56	844

Effectif total : salariés inscrits à l'effectif au 31/12 hors apprentis, contrats de professionnalisation, expatriés, mandataire social

EVOLUTION DES EFFECTIFS



REPARTITION DE L'EFFECTIF AU 31/12/2014



I.1.2 EFFECTIF PERMANENT

	CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	354	344	59	757
2013	368	333	60	761
2014	377	332	56	765

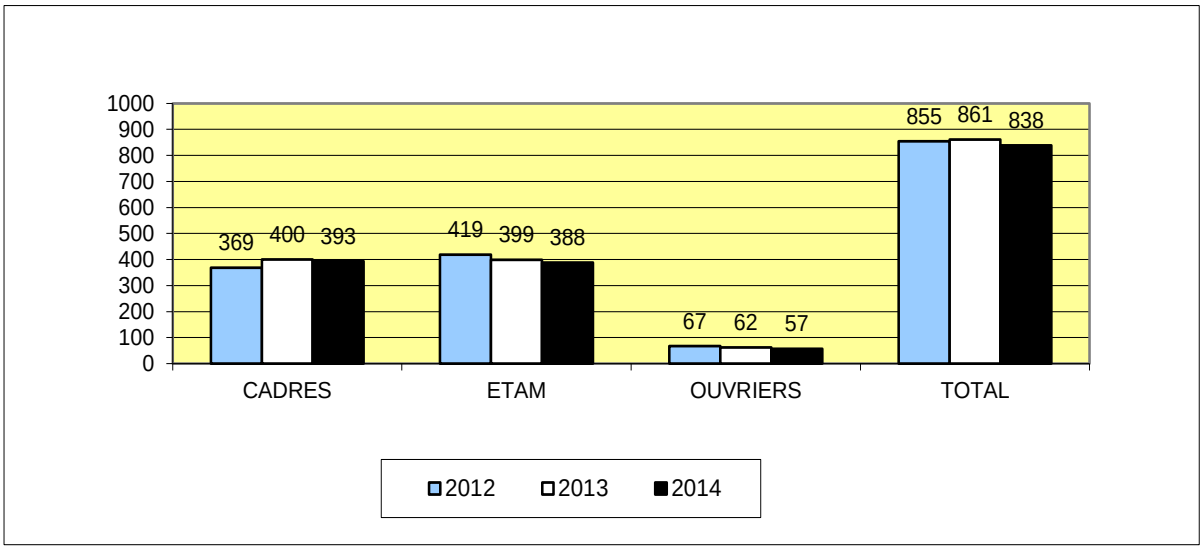
Effectif permanent : salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée (comprend les VSD)

I.1.3. EFFECTIF MENSUEL MOYEN DE L'ANNEE

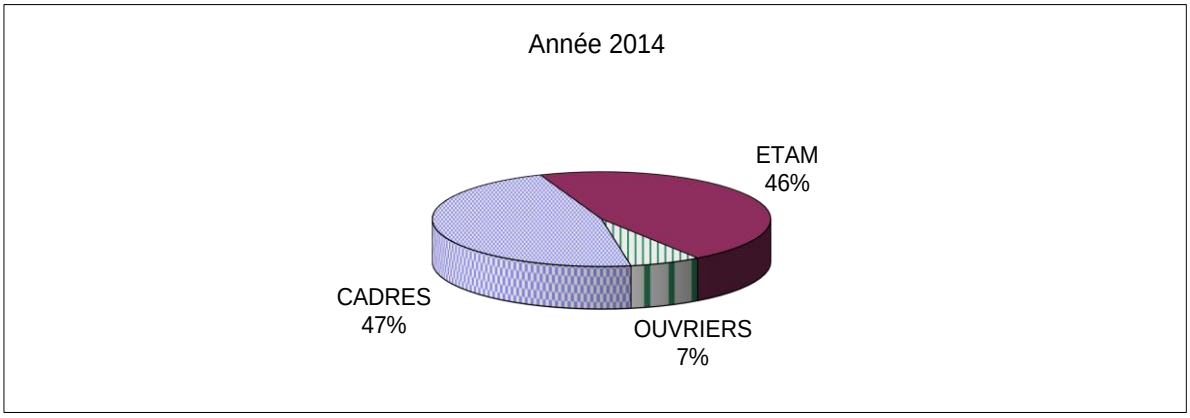
	CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	369	419	67	855
2013	400	399	62	861
2014	393	388	57	838

Effectif mensuel : somme des effectifs totaux mensuels / 12
Salarié inscrit à l'effectif au dernier jour du mois considéré

EVOLUTION DE L'EFFECTIF MENSUEL MOYEN



REPARTITION DE L'EFFECTIF MENSUEL MOYEN

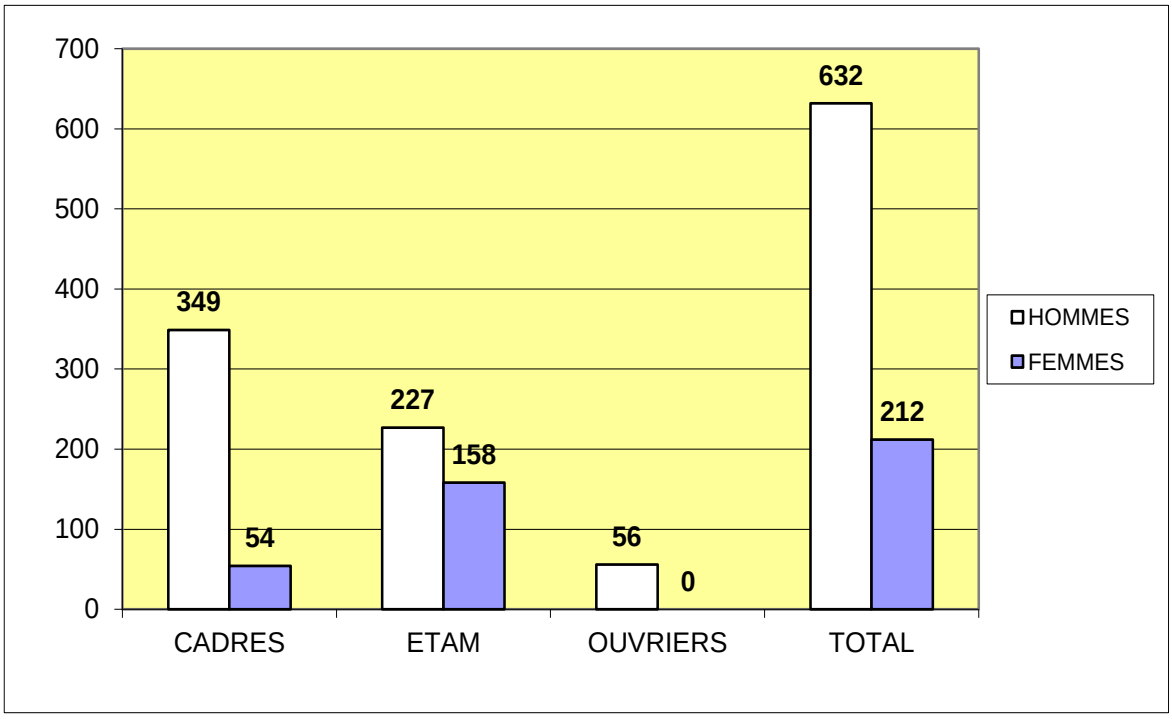


I.1.4. NOMBRE DE SALARIES TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE DETERMINEE AU 31 DECEMBRE

	CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
Au 31.12.2012	2	0	0	2
Au 31.12.2013	0	0	0	0
Au 31.12.2014	0	0	0	0

I.1.5.REPARTITION PAR SEXE ET CATEGORIE DE L'EFFECTIF AU 31 DECEMBRE

		CADRE	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
Au 31.12.2012	HOMMES	330	245	66	641
	(en %)	38,24	28,39	7,65	74,28
	FEMMES	57	165	0	222
	(en %)	6,60	19,12	0,00	25,72
Au 31.12.2013	HOMMES	345	230	60	635
	(en %)	40,68	27,12	7,08	74,88
	FEMMES	52	161	0	213
	(en %)	6,13	18,99	0,00	25,12
Au 31.12.2014	HOMMES	349	227	56	632
	(en %)	41,42	26,86	6,63	74,91
	FEMMES	54	158	0	212
	(en %)	6,39	18,70	0,00	25,09



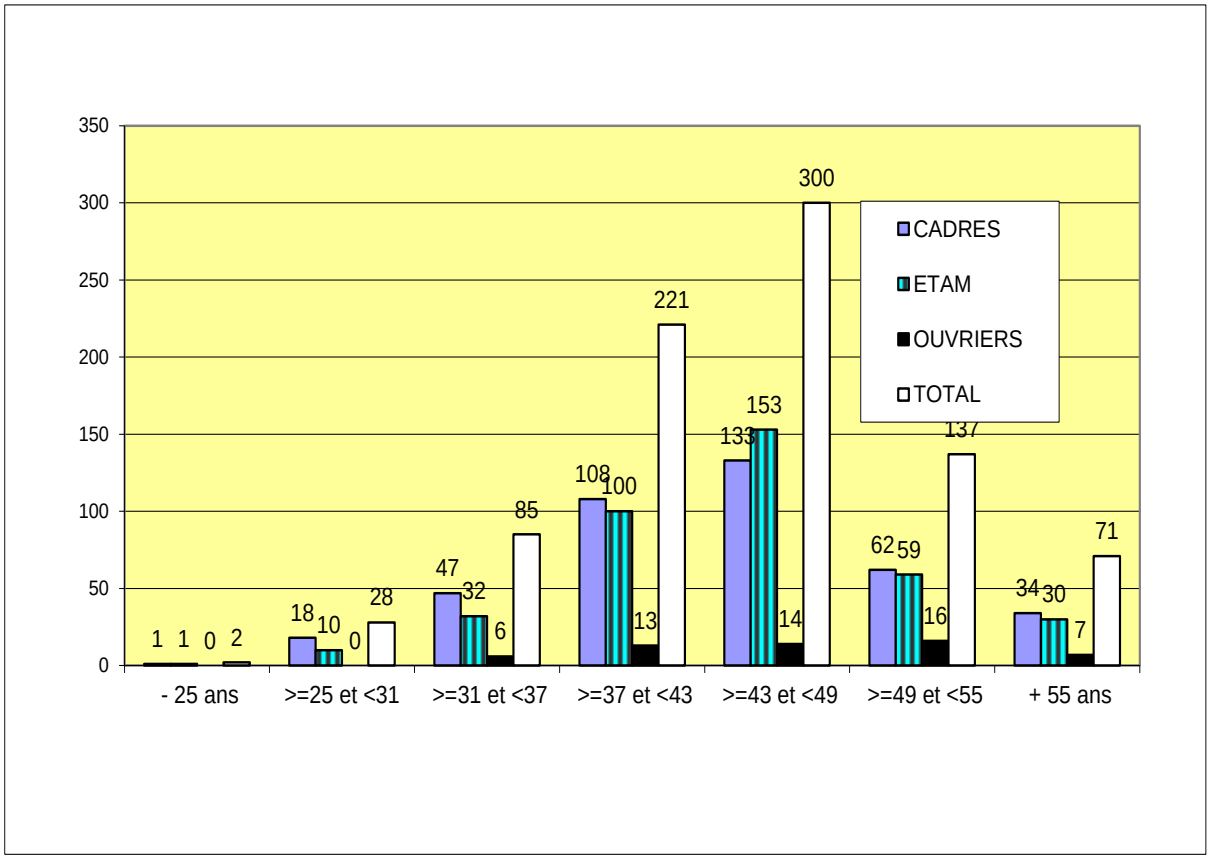
I.1.6. REPARTITION PAR AGE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DECEMBRE

	CADRES			ETAM			OUVRIERS				TOTAL			TOTAL en %		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	#	2012	2013	2014	2012	2013	2014
- 25 ans	1	4	1	1	1	1	0	0	0		2	5	2	0,2	0,6	0,3
>=25 et <31	25	14	18	15	12	10	4	3	0		44	29	28	5,1	3,4	3,3
>=31 et <37	62	55	47	47	43	32	7	5	6		116	103	85	13,4	12,1	10,2
>=37 et <43	123	111	108	133	116	100	19	19	13		275	246	221	31,9	29,0	26,1
>=43 et <49	95	125	133	130	134	153	10	9	14		235	268	300	27,2	31,6	35,5
>=49 et <55	52	54	62	59	60	59	15	15	16		126	129	137	14,6	15,2	16,2
+ 55 ans	29	34	34	25	25	30	11	9	7		65	68	71	7,5	8,0	8,4
Age moyen	42	44	44	42	43	44	44	45	46		42	43	44			

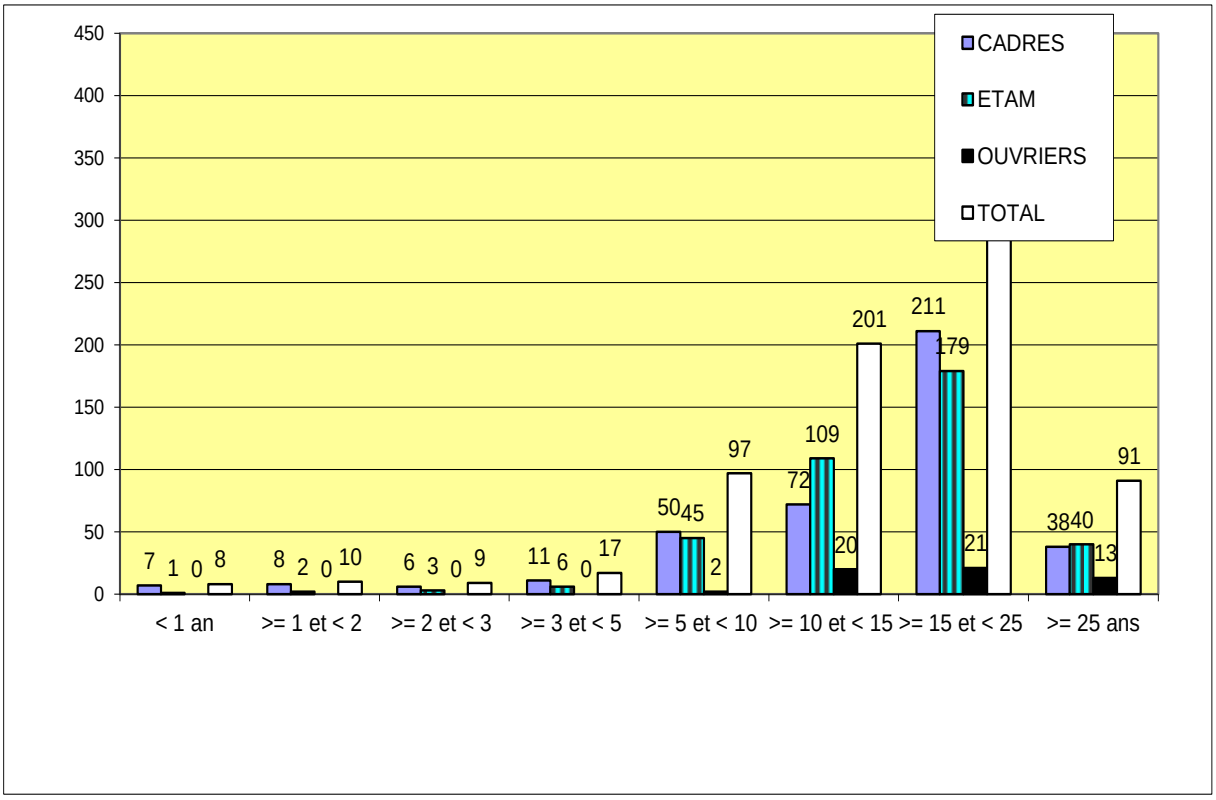
I.1.7. REPARTITION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DECEMBRE SELON L'ANCIENNETE

	CADRES			ETAM			OUVRIERS			TOTAL			TOTAL en %		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
< 1 an	10	8	7	3	2	1	0	0	0	13	10	8	1,5	1,2	0,9
>= 1 et < 2	11	7	8	5	3	2	0	0	0	16	10	10	1,9	1,2	1,2
>= 2 et < 3	4	8	6	0	6	3	0	0	0	4	14	9	0,5	1,7	1,0
>= 3 et < 5	22	14	11	16	8	6	1	0	0	39	22	17	4,5	2,6	2,0
>= 5 et < 10	56	41	50	52	41	45	15	5	2	123	87	97	14,2	10,3	11,5
>= 10 et < 15	103	98	72	130	124	109	11	19	20	244	241	201	28,2	28,4	23,8
>= 15 et < 25	151	185	211	169	172	179	25	22	21	345	379	411	39,9	44,7	48,7
>= 25 ans	30	36	38	35	35	40	15	14	13	80	85	91	9,3	10,0	10,8
Anc. moyenne	14	15	16	14	16	16	18	19	19	14	16	16			

REPARTITION PAR AGE DES EFFECTIFS EN 2014



REPARTITION PAR ANCIENNETE DES EFFECTIFS EN 2014



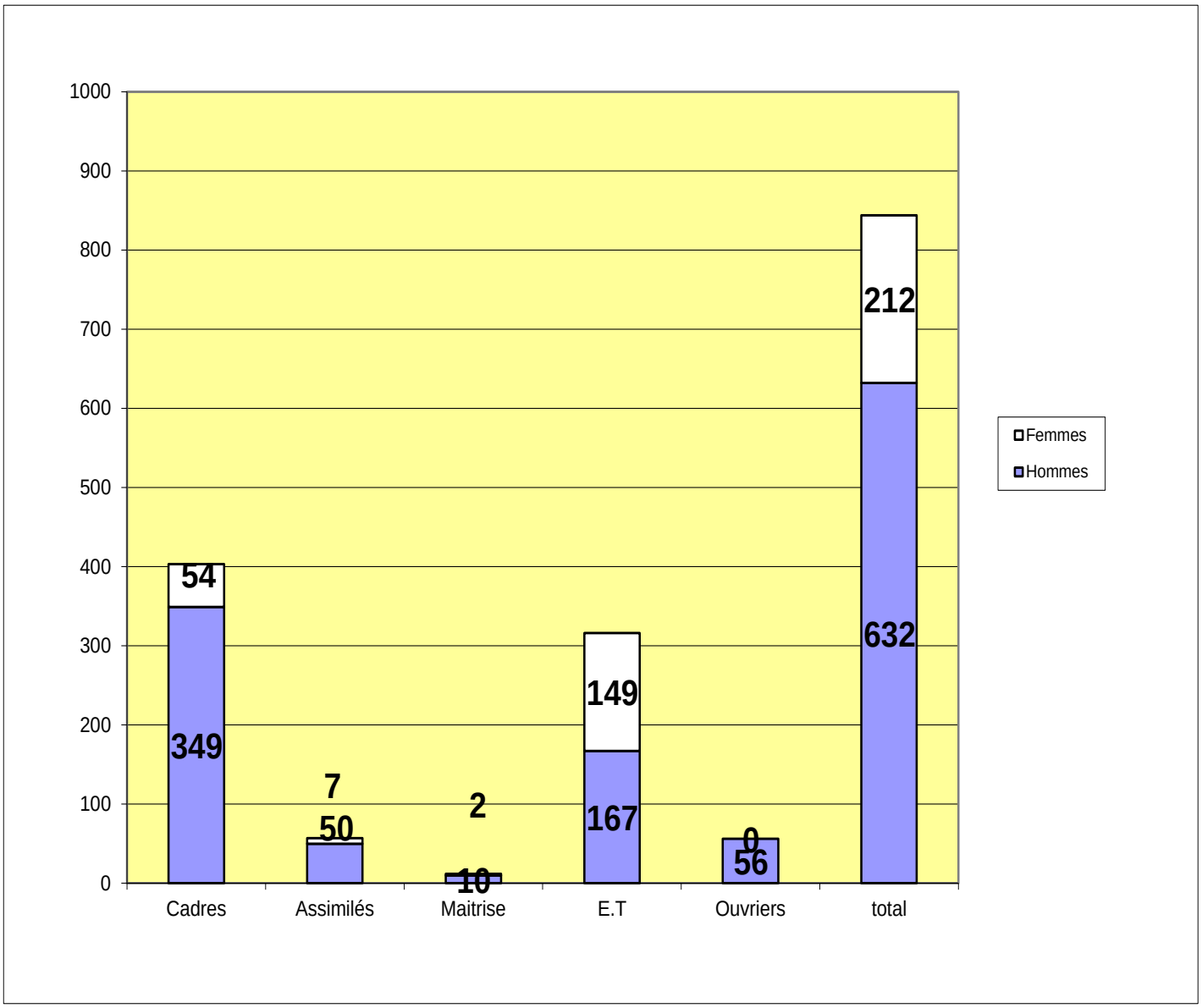
I.1.8. REPARTITION DE L'EFFECTIF SELON LA NATIONALITE

		CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
AU 31.12.2012	FRANCAIS	379	408	66	853
	ETRANGERS	8	2	0	10
AU 31.12.2013	FRANCAIS	389	389	60	853
	ETRANGERS	8	2	0	10
AU 31.12.2014	FRANCAIS	390	383	56	829
	ETRANGERS	13	2	0	15

I.1.9. REPARTITION SUIVANT LA QUALIFICATION DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31 DEC.

		I.C.	Assimilés 335-365-395	Maitrise	Employés Techniciens	Ouvriers	Total
2012	TOTAL	387	410			66	863
	- Hommes	330	38	21	186	66	641
	Pourcentage/ effectif total	38,24%	4,40%	2,43%	21,55%	7,65%	74,28%
	- Femmes	57	5	3	157	0	222
	Pourcentage/ effectif total	6,60%	0,58%	0,35%	18,19%	0%	25,72%
2013	TOTAL	397	391			60	848
	- Hommes	345	43	13	174	60	635
	Pourcentage/ effectif total	40,68%	5,07%	1,53%	20,52%	7,08%	74,88%
	- Femmes	52	7	3	151	0	213
	Pourcentage/ effectif total	6,13%	0,83%	0,35%	17,81%	0%	25,12%
2014	TOTAL	403	385			56	844
	- Hommes	349	50	10	167	56	632
	Pourcentage/ effectif total	41,35%	5,92%	1,18%	19,79%	6,64%	74,88%
	- Femmes	54	7	2	149	0	212
	Pourcentage/ effectif total	6,40%	0,83%	0,24%	17,65%	0%	25,12%

LA QUALIFICATION ET LE SEXE EN 2014



I.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

I.2.1. NOMBRE DE STAGIAIRES (écoles, universités…)
(Stages supérieurs à une semaine)

2012	77
2013	76
2014	84

I.2.2 REPARTITION DES STAGIAIRES PAR NIVEAU DE DIPLÔME

NIVEAU	2012	2013	2014
COLLEGE	0	0	0
BAC PRO	23	22	18
BEP	0	0	0
LYCEE	1	0	1
BAC +1	6	10	10
BAC +2	18	20	25
BAC +3	6	6	3
BAC +4	5	8	8
BAC +5	18	10	19

I.2.3. NBRE MOYEN MENSUEL DE CONTRATS DE TRAVAILLEURS TEMPORAIRES

2012	2013	2014
27	27	28

I.2.4. DUREE MOYENNE DES CONTRATS DE TRAVAIL TEMPORAIRE
(en jours calendaires)

2012	2013	2014
35 jrs	42 jrs	39

I.3 EMBAUCHE

I.3.1. NOMBRE TOTAL D'ENTREES

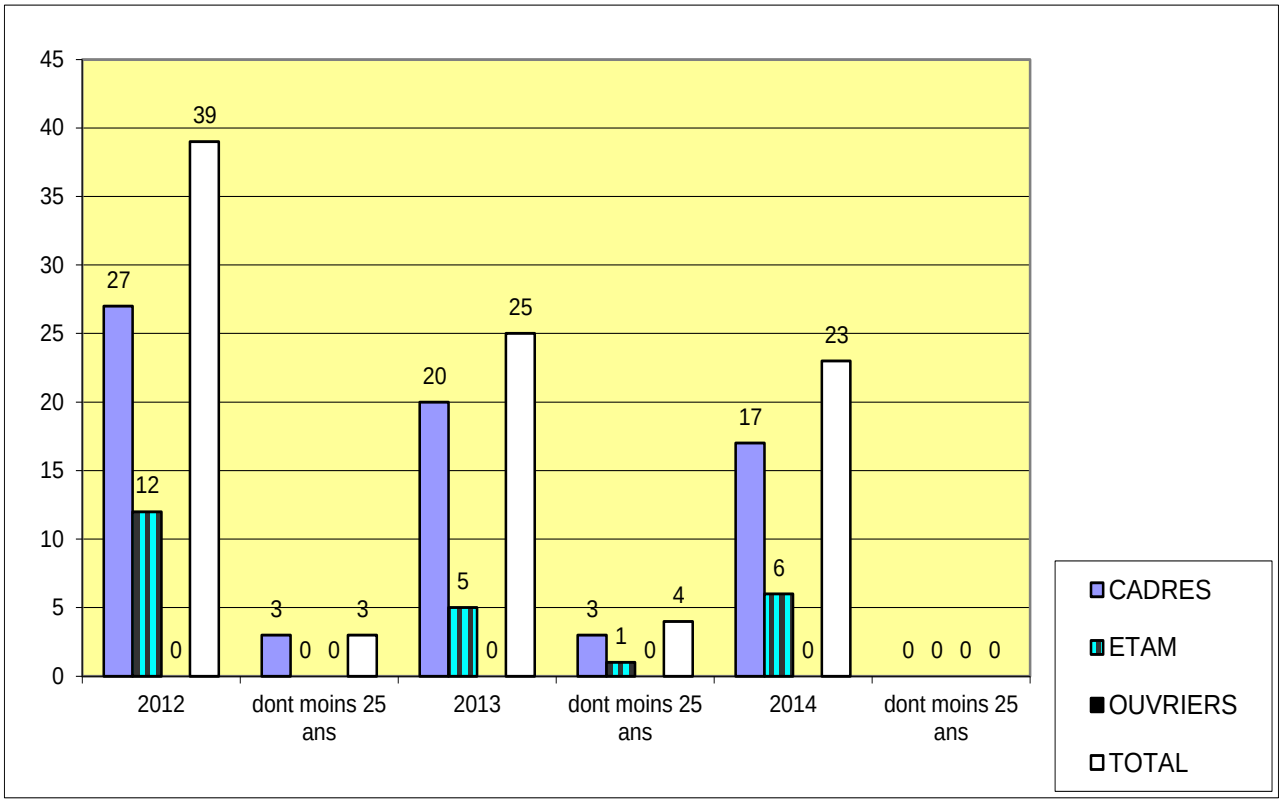
	CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	27	12	0	39
dont moins 25 ans	3	0	0	3
2013	20	5	0	25
dont moins 25 ans	3	1	0	4
2014	17	6	0	23
dont moins 25 ans	0	0	0	0

(Mouvements d'intégration, y compris mutations intra groupe)

I.3.2 NOMBRE D'EMBAUCHES PAR CONTRAT A DUREE INDETERMINEE

	CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	26	12	0	38
2013	20	5	0	25
2014	17	6	0	23

EVOLUTION DU NOMBRE D'ENTREES PAR CATEGORIE



I.3.3 NOMBRE D'EMBAUCHES PAR CONTRAT A DUREE DETERMINEE

	CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	1	0	0	1
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0

I.3.4 NOMBRE DE RETOURS D'EXPATRIATION ET MUTATIONS GROUPE

	CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	16	7	0	23
2013	11	1	0	12
2014	5	5	0	10

I.4 DEPARTS

I.4.1. NOMBRE TOTAL DE DEPARTS

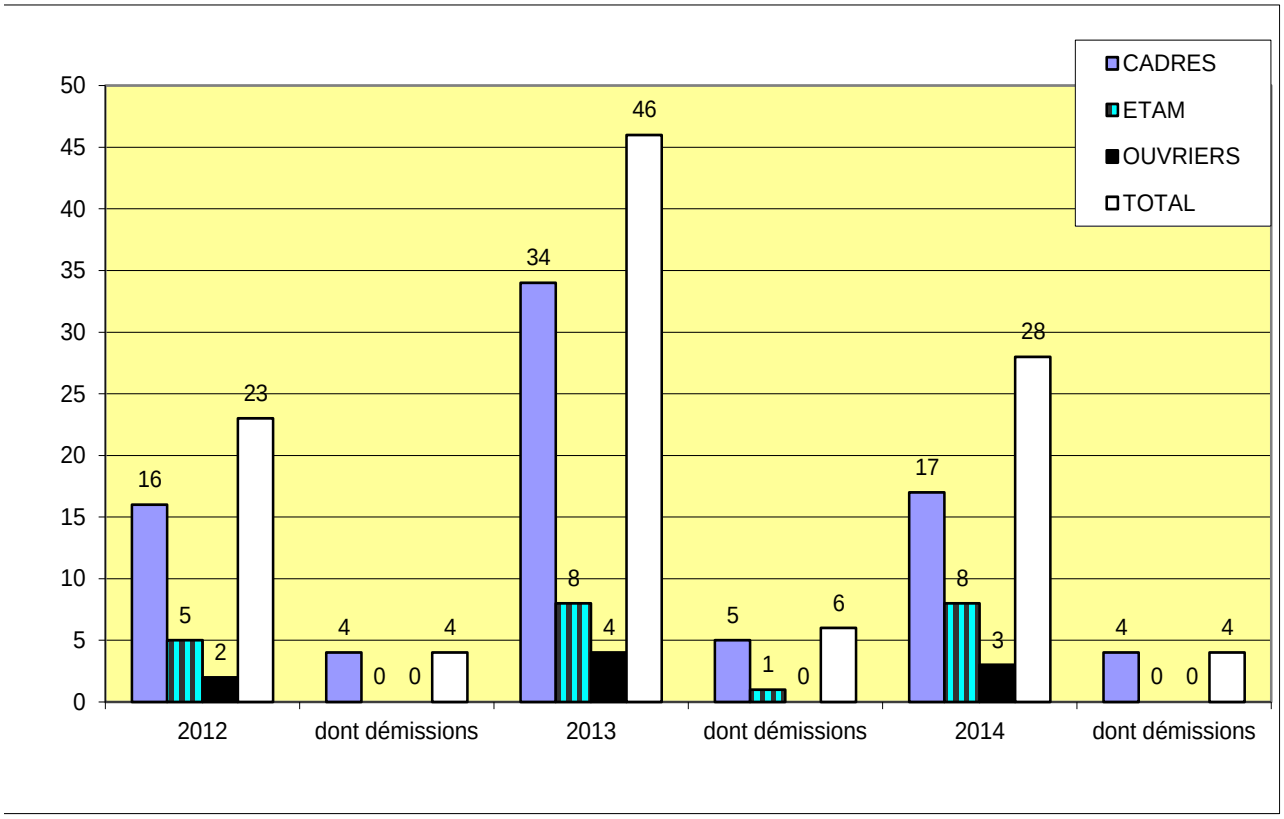
	CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	16	5	2	23
2013	34	8	4	46
2014	17	8	3	28

(démissions, licenciements, expatriation, mutation, retraite, décès, fin période d'essai, fin CDD)

I.4.2 NOMBRE DE DEMISSIONS

	CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	4	0	0	4
2013	5	1	0	6
2014	4	0	0	4

EVOLUTION DES DEPARTS



I.4.3 NOMBRE DE LICENCIEMENTS DONT CEUX POUR CAUSE ECONOMIQUE

	CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	3	0	0	3
2013	3	0	0	3
2014	1	0	0	1

I.4.4 NOMBRE DE DEPARTS POUR AUTRES CAUSES

(rupture conventionnelle,expatriation, fin période d'essai, mutation groupe, retraite, décès, fin CDD)

	CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	9	5	2	16
2013	26	7	4	37
2014	12	8	3	23

I.5 PROMOTIONS

NOMBRE DE SALARIES CHANGEANT DE STATUT DANS L'ANNEE

	2012	2013	2014
(1) CADRE	13	17	6
(2) ASSIMILE	3	0	4
(3) A.M	0	0	0
(4) TECHNICIEN	0	0	0
(5) OUVRIER	0	1	0

TOTAL	16	18	10

(1) Passage cadre
(2) Passage de "technicien" à "assimilé" coefficient >= 225 à coefficient >=335
(3) Passage "d'ouvrier" à "agent de maitrise"
(4) Passage "d'employé" à "technicien" coefficient <=215 à coefficient >=225
(5) Passage "d'ouvrier coefficient <=215" à "ouvrier coefficient >= 240" (technicien d'atelier)

NOMBRE DE CADRES AVEC AUGMENTATION INDIVIDUELLE >= 5%

	2012	2013	2014
CADRE	125	61	50

NOMBRE DE NON CADRE AVEC CHANGEMENT DE COEFFICIENT DANS L'ANNEE

	2012	2013	2014
NON CADRE	15	12	13

I.6 CHOMAGE

I.6.1. NOMBRE DE SALARIES MIS EN CHOMAGE PARTIEL	

	CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0

I.6.2. NOMBRE TOTAL D'HEURES DE CHOMAGE PARTIEL	

	CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0

I.7 HANDICAPES

I.7.1 NOMBRE DE HANDICAPES AU 31/12*	

2012	13
2013	15
2014	8

* nombre de personnes reconnues RQTH et Mutilé de guerre

I.7.2 NOMBRE DE HANDICAPES A LA SUITE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL INTERVENUS DANS L'ENTREPRISE

2012	0
2013	0
2014	1

I.8 ABSENTEISME

I.8.1. TAUX D'ABSENTEISME
(maladie, maternité, paternité, accident du travail, accident de trajet)

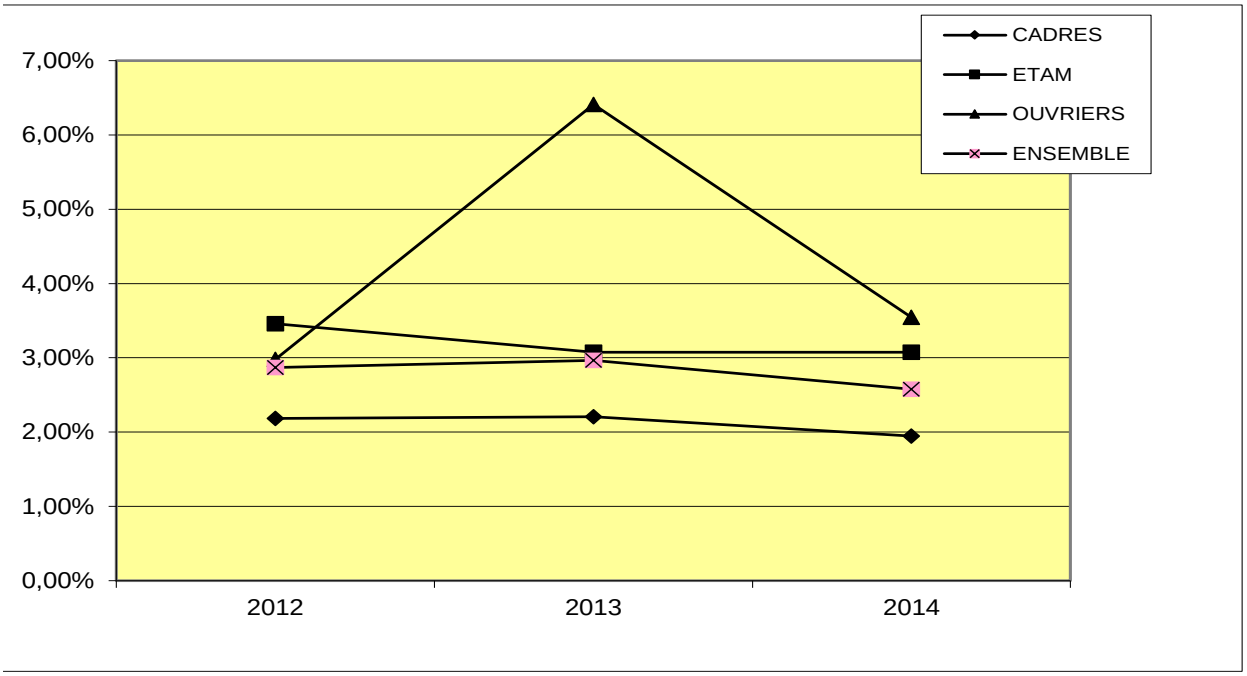
TAUX D'ABSENTEISME = JOURS D'ABSENCE/JOURS TRAVAILLES
(avec prise en compte de l'effectif moyen mensuel)

	CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	2,19% 2033 _____ 92988	3,46% 3651 _____ 105588	2,98% 503 _____ 16884	2,87% 6187 _____ 215460
2013	2,21% 2227 _____ 100800	3,07% 3091 _____ 100548	6,41% 1001 _____ 15624	2,97% 6319 _____ 216972
2014	1,95% 1929 _____ 99036	3,07% 3006 _____ 97776	3,54% 509 _____ 14364	2,58% 5444 _____ 211176

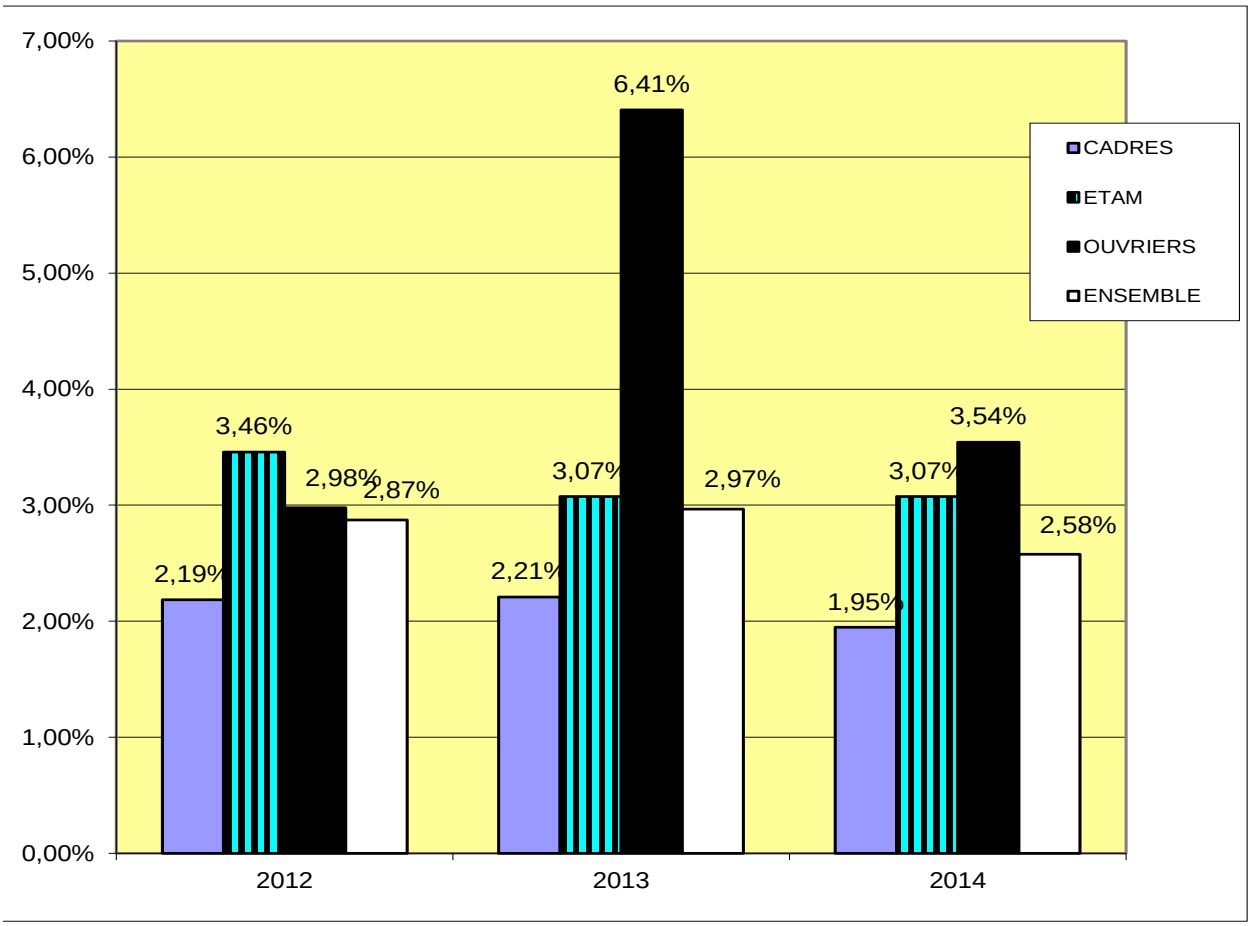
I.8.2 NOMBRE DE JOURNEES D'ABSENCE

	CADRES			ETAM			OUVRIERS			TOTAL		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
MALADIE	1723	1605	984	3410	2834	2623	411	868	476	5544	5307	4083
MATERNITE	191	433	823	124	0	90	0	0	0	315	433	913
ACCIDENTS DU TRAVAIL, TRAJET ET MALADIE PROFESSIONNELLE	0	15	10	51	203	242	59	89	22	110	307	274
PATERNITE	119	174	112	66	54	51	33	44	11	218	272	174

EVOLUTION DE L'ABSENTEISME



REPARTITION DE L'ABSENTEISME



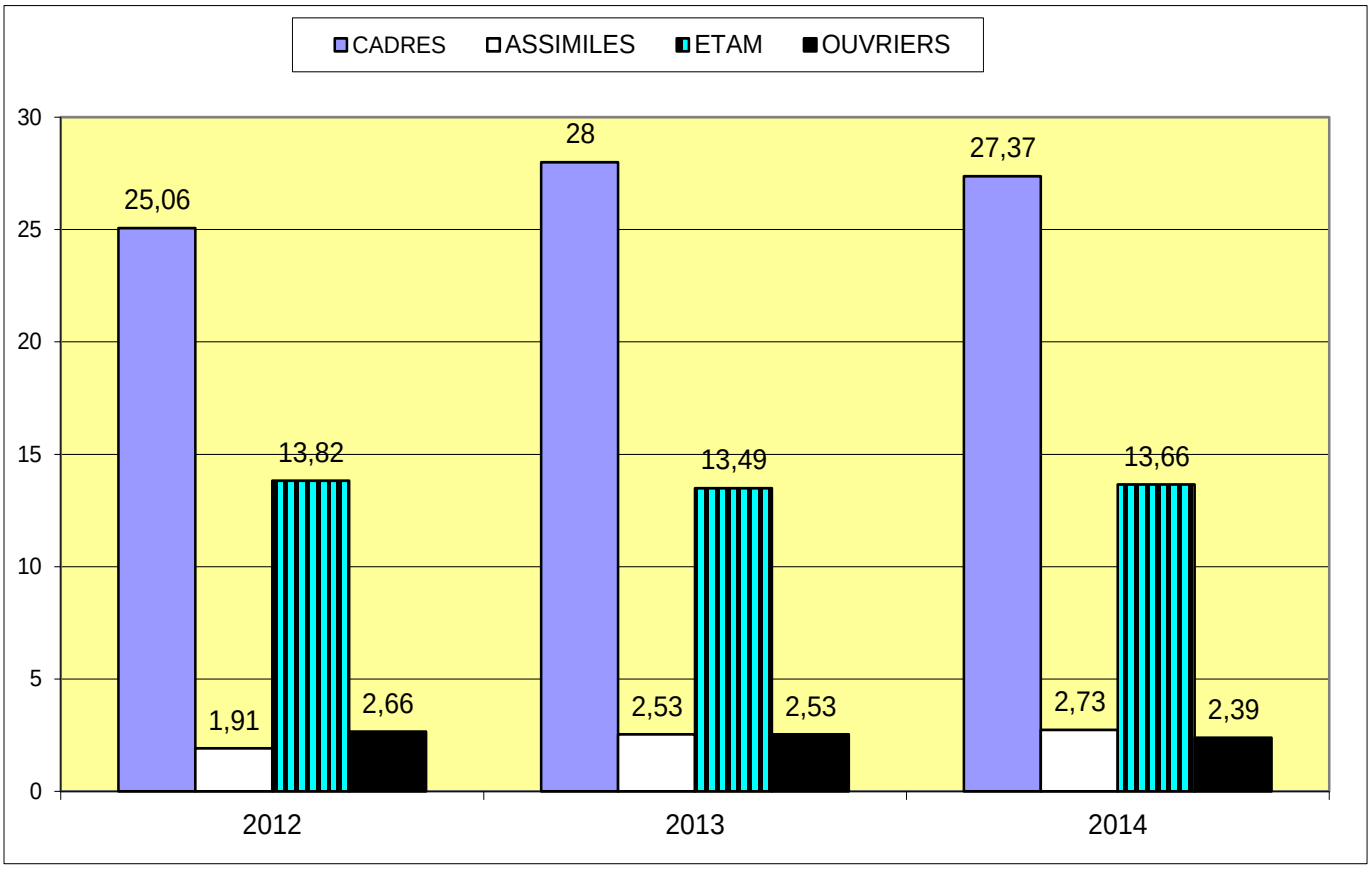
II - REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

II .1 MONTANTS DES REMUNERATIONS

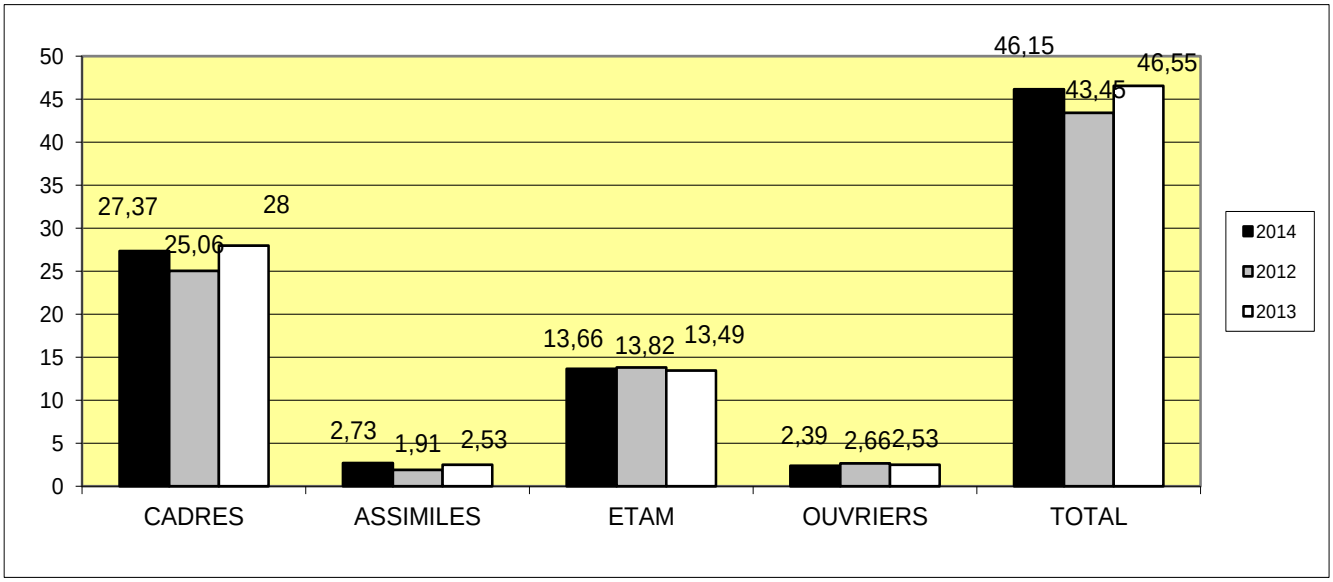
II.1.1. MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE
(En Millions d'Euros)

		CADRES	ASSIMILES 335.365.395	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	HOMMES	22,12	1,69	8,51	2,66	34,98
	FEMMES	2,94	0,22	5,31	0	8,47
	TOTAL	25,06	1,91	13,82	2,66	43,45
2013	HOMMES	24,67	2,2	8,03	2,53	37,43
	FEMMES	3,33	0,33	5,46	0	9,12
	TOTAL	28	2,53	13,49	2,53	46,55
2014	HOMMES	24,1	2,42	8,02	2,39	36,93
	FEMMES	3,27	0,31	5,64	0	9,22
	TOTAL	27,37	2,73	13,66	2,39	46,15

REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE PAR CATEGORIE



EVOLUTION DE LA MASSE SALARIALE PAR CATEGORIE



II.1.2. REMUNERATION MENSUELLE MOYENNE AU 31/12, EFFECTIF PERMANENT (HORS PRIMES A PERIODICITE NON MENSUELLE)

		CADRES	ASSIMILES 335.365.395	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	HOMMES	4 714	3 375	2 951	2 652	3 862
	FEMMES	4 090	3 550	2 843	0	3 225
	ENSEMBLE	4 638	3 393	2 914	2 652	3 737
2013	HOMMES	4 792	3 464	3 028	2 763	3 967
	FEMMES	4 338	3 599	2 944	0	3 359
	ENSEMBLE	4 732	3 478	2 998	2 763	3 848
2014	HOMMES	4 892	3 533	3 108	2 838	4 103
	FEMMES	4 503	3 682	2 999	0	3 427
	ENSEMBLE	4 850	3 547	3 067	2 838	3 968

II. 2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

II.2.1. MONTANT GLOBAL DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES

2012	1 941 782
2013	2 036 815
2014	1 781 035

II.2.2. RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES REMUNERATIONS CADRES/OUVRIERS

2012	1,75
2013	1,71
2014	1,71

II.3 CHARGES ACCESSOIRES

II.3.1. MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUES A DES ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

2012	2013	2014
1 333 656	1 496 140	1 600 049

II.3.2. MONTANT DES VERSEMENTS EFFECTUES A DES ENTREPRISES EXTERIEURES POUR DES PRESTATIONS DE SERVICES (études, prestations, sous traitance)

2012	2013	2014
47 630 636	52 500 326	62 671 718

II. 4 CHARGES SALARIALES GLOBALES

II.4.1. RAPPORT : FRAIS DE PERSONNEL / VALEUR AJOUTEE

2012	2013	2014
48,32%	52,05%	69,04%

II.4.2. RAPPORT : FRAIS DE PERSONNEL / CHIFFRE D'AFFAIRES

2012	2013	2014
12,26%	12,05%	10,17%

II. 5 PARTICIPATION FINANCIERE

II.5.1. MONTANT GLOBAL DE LA RESERVE DE PARTICIPATION

2012	2013	2014
5 428 037	2 932 084	0

II.5.2. MONTANT MOYEN DE PARTICIPATION PAR SALARIE BENEFICIAIRE

2012	2013	2014
6017	3 169	0

II.5.3. MONTANT GLOBAL DE L'INTERESSEMENT

2012	2013	2014
80086	832402	630 132

II.5.4. MONTANT MOYEN D'INTERESSEMENT PAR SALARIE BENEFICIAIRE

2012	2013	2014
547,6	938	689,42

II.5.5. PART DU CAPITAL DETENU PAR LES SALARIES GRACE A UN SYSTEME DE PARTICIPATION (PARTICIPATION AUX RESULTATS, INTERESSEMENT)

2012	2013	2014
0,00%	0,00%	0,00%

III - CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

III.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

III.1.1. NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL AVEC ARRET

2012	2013	2014
3	11	9

III.1.2. NOMBRE DE JOURNEES PERDUES POUR ACCIDENT

2012	2013	2014
125	264	344

III.1.3. NOMBRE D'INCAPACITES PERMANENTES NOTIFIEES A L'ETABLISSEMENT

2012	2013	2014
0	1	0

III.1.4. NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS

- de travail :

2012	2013	2014
0	0	0

- de trajet :

2012	2013	2014
0	0	0

III.1.5. NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AVEC ARRET

2012	2013	2014
2	0	0

III.1.6. TAUX ET MONTANT DE LA COTISATION ACCIDENT DU TRAVAIL

	2012	2013	2014
TAUX	1,27	1,10	1,17
COTISATION	550 452	556 840	538 536

III. 2 MALADIES PROFESSIONNELLES

III.2.1 NOMBRE DE MALADIES PROFESSIONNELLES RECONNUES PAR LA SECURITE SOCIALE

	INGENIEURS CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	0	0	1	1
2013	0	0	1	1
2014	0	0	0	0

III.3 COMITE D'HYGIENE ET DE SECURITE

III.3.1 NOMBRE DE REUNIONS DU C H S C T

2012	14 dont 4 ordinaires, 10 extraordinaires
2013	10 dont 4 ordinaires, 6 extraordinaires
2014	15 dont 4 ordinaires, 11 extraordinaires

III. 4 DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

III.4.1. EFFECTIF FORME A LA SECURITE

2012	2013	2014
589	667	783

III.4.2. SOMMES DES DEPENSES DE SECURITE EFFECTUEES DANS LES ETABLISSEMENTS DE L'ENTREPRISE

2012	2013	2014
221 984	* 990879	656 923

* dont 450 K€ pour mise en place
de détection incendie en tranche 1

IV - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

IV.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

IV.1.1. HORAIRE HEBDOMADAIRE AFFICHE

2012	2013	2014
35	35	35

IV.1.2. NOMBRE DE SALARIES OCCUPES A TEMPS PARTIEL
(comprend les VSD)

		CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	Entre 20 et 30 hres	3	39	7	49
	Autres formes	5	17	0	21
2013	Entre 20 et 30 hres	4	36	5	45
	Autres formes	6	16	0	22
2014	Entre 20 et 30 hres	6	33	4	43
	Autres formes	5	15	0	20

IV. 2. ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

IV.2.1. EFFECTIF TRAVAILLANT EN EQUIPE (2x8)
(au 31/12)

- Equipes alternantes :

2012	2013	2014
74	65	58

IV.2.2. PERSONNEL UTILISE A DES TACHES REPETITIVES AU SENS DU TRAVAIL A LA CHAINE, SELON LE DECRET DU 10.05.1976

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0

IV. 3. DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

IV.3.1. MONTANT DES DEPENSES CONSACREES A L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE

	2012	2013	2014
- DEPENSES	190 695	73 541	64 128
- INVESTISSEMENTS	38 506	256400 *	37 228
- TOTAL	229 201	73 541	101 356

* 180 K€ pour le réaménagement plateau des bureaux tranche 1

IV. 4. MEDECINE DU TRAVAIL

	2012	2013	2014
IV.4.1. Nombre d'examens cliniques	345	332	362
entretiens imfirmiers			66
IV.4.2. Nombre d'examens complémentaires :			
- prises de sang	10	17	0
- vaccins	120	67	49
- visiotests	211	198	215
- audiogrammes	47	31	51
- E.F.R.	21	18	25
- Radio pulmonaires	3	0	2
- analyses urine	0	0	0
IV.4.3. Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu du travail (Heures/Mois)	4,47	5,14	3,43

IV.5. TRAVAILLEURS INAPTES

IV.5.1. NOMBRE DE SALARIES DECLARES INAPTES DEFINITIVEMENT A LEUR EMPLOI PAR LE MEDECIN DU TRAVAIL

2012	2013	2014
0	0	1

IV.5.2. NOMBRE DE SALARIES RECLASSES DANS L'ENTREPRISE A LA SUITE D'UNE INAPTITUDE

2012	2013	2014
0	6	1

V - FORMATION

V.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

V.1.1. POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE CONSACRE A LA FORMATION CONTINUE

2012	2013	2014
3,13%	3,28%	3,06%

V.1.2. NOMBRE DE STAGIAIRES (formation)

		CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	HOMMES	291	214	22	527
	FEMMES	43	143	0	186
2013	HOMMES	295	223	57	575
	FEMMES	55	116	0	171
2014	HOMMES	276	280	24	580
	FEMMES	42	150	0	192

V.1.3. NOMBRE D'HEURES DE STAGES

			CADRES	ETAM	OUVRIERS	TOTAL
2012	REMUNEREES		5700	6872	585	13157
	NON REMUNEREES (hors temps de travail)	CIF	0	0	0	0
2013	REMUNEREES		7180	7640	1031	15851
	NON REMUNEREES (hors temps de travail)	CIF	0	0	0	0
2014	REMUNEREES		5811	8359	437	14 607
	NON REMUNEREES (hors temps de travail)	CIF	0	0	0	0

V. 2 CONGES FORMATION

V.2.1. NOMBRE DE SALARIES AYANT BENEFICIE D'UN CONGE FORMATION REMUNERE

2012	5
2013	3
2014	3

V.3 APPRENTISSAGE

V.3.1 NOMBRE DE CONTRATS D'APPRENTISSAGE CONCLUS DANS L'ANNEE

2012	11
2013	24
2014	17

VI - RELATIONS PROFESSIONNELLES

VI.1. REPRESENTANTS DU PERSONNEL ET DELEGUES SYNDICAUX

IV.1.1. COMPOSITION DU COMITE D'ENTREPRISE AU 31.12

	1er COLLEGE		2ème COLLEGE		3ème COLLEGE		TOTAL	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
2012	1	1	3	3	3	3	7	7
2013	1	1	3	3	3	3	7	7
2014	1	1	3	3	3	2	7	6

VI.1.2. REUNIONS DU CE ET DE SES COMMISSIONS

	2012	2013	2014
Nombre total de réunions :	15	22	22
dont réunions sur la formation	2	2	2
dont réunions sur les activités sociales	chaque fois que nécessaire		

VI.1.3. DATE DE SIGNATURE ET OBJET DES ACCORDS SIGNES

2012	- Accord relatif au Droit Syndical du 15 février 2012 au sein de la société Sidel Blowing & Services - Accord relatif à l'égalité professionnelle du 15 février 2012 entre les hommes et les femmes au sein de la société Sidel Blowing & Services - Accord Collectif sur les rémunérations du 24 février 2012 Négociation Annuelle Obligatoire 2012 Sidel Blowing & Services
Au niveau de l'entreprise	
2013	- Accord Collectif sur les rémunérations - Négociations Annuelles Obligatoires 2013 Sidel Blowing & Services - Accord de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences Sidel Blowing & Services - Protocole d'accord pour l'organisation des élections des membres du CE et des DP - Accord Contrat de Génération Sidel Blowing & Services
Au niveau de l'entreprise	
2014	- Accord Collectif sur les rémunérations - Négociations Annuelles Obligatoires 2014 Sidel Blowing & Services - Avenant N°2 au règlememt du Plan d'épargne d'entreprise - Accord d'intéressement Sidel Octeville - Accord sur le télétravail
Au niveau de l'entreprise	

VII - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

VII.1. ŒUVRES SOCIALES

VII.1.1. REPARTITION DES DEPENSES DANS L'ENTREPRISE

	2012	2013	2014
DEPENSES DU CE			
RESTAURATION	300 124	298 756	308 933
SCOLARITE	13 529	22 339	22 776
VACANCES ET LOISIRS	500 495	482 202	454 733
DEPENSES DE LA SOCIETE			
TRANSPORT	1 554 649	1 620 578	1 621 475

(primes versées aux salariés + taxe de transport)

VII.1.2. BUDGET DU COMITE D'ENTREPRISE

	2012	2013	2014
- BUDGET	1 217 965	1 216 070	1 194 707
- SOIT PAR PERSONNE	1 441	1 439	1 414

VII. 2 AUTRES CHARGES SOCIALES

VII.2.1. COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES
(frais de santé et prévoyance)

2012	2013	2014
678 573	728 924	771 016

VII.2.2. COUT POUR L'ENTREPRISE DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES VIEILLESSE

	2012	2013	2014
- COTISATIONS	4 690 059	4 954 610	4 889 366
- ENGAGEMENTS DE RETRAITE : VALEUR DES DROITS ACQUIS AU 31.12	3 539 000	* 6 527 000	9 385 000

* augmentation suite au passage aux normes IFRS (International Financial Reporting Standarts)