



## REUNION DE CE EXTRAORDINAIRE DU 18 JUIN 2015

### BILAN SOCIAL 2014 / AVIS DES ELUS CGT

**Le bilan social 2014 (exercice 2012-2013-2014), dans son ensemble, est l'image parfaite des conséquences de la stratégie du groupe :**

- Baisse des effectifs de SIDEL Blowing & Services ;
- Répartition, entre cadres et non-cadres, inégale au regard de l'activité ;
- La proportion des femmes dans l'effectif global diminue (+ de départs de femmes proportionnellement aux hommes) ;
- La population vieillit ;
- Pas de renouvellement de l'effectif ;
- Pas d'embauches de jeunes de moins de 25 ans ;
- De moins en moins de promotions ;
- Pas d'embauches de travailleurs handicapés ;
- Des montants de primes moindres pour les salariés (intéressement, participation, bonus...), même si les salaires moyens progressent (grâce notamment aux accords NAO) ;
- Une augmentation constante des coûts pour le recours à des entreprises de travail temporaire ;
- Une explosion de l'utilisation d'entreprises extérieures (+ 20% en 2014 !) ;
- ...

Dans le même temps, les frais de personnel par rapport au chiffre d'affaire de l'entreprise baissent, et, du côté service médical, les indicateurs affichés sont globalement au vert !

Ces indicateurs, c'est l'arbre qui cache la forêt ! Les dossiers sensibles, voire critiques, ne sont pas traités. **Le service médical semble plutôt disposé à pratiquer une politique répressive que préventive...**

**Le bilan social montre clairement que la direction applique les exigences unilatérales du groupe**, et qu'elle semble vouloir se donner une « bonne conscience » à travers des accords d'entreprise tels que, la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC), l'égalité professionnelle ou le contrat de génération...

**SIDEL est à un tournant de son histoire.**

Les élus CGT au Comité d'Entreprise, alertent la direction quant à l'orientation que prend l'entreprise sur son aspect social, avant de déclencher et d'entrer dans un climat social délétère qui pourrait mettre en péril l'intérêt commun de tous les salariés du site.

**Pour toutes ces raisons, les élus CGT donnent un avis défavorable sur le bilan social 2014.**

# **RAPPORT SUR L'EGALITE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES 2014**

## **AVIS DES ELUS CGT**

**Le rapport montre plusieurs éléments :**

Le taux de l'effectif des femmes chez SIDEL B&S baisse à 25%. Globalement, les embauches sont moindres chez les femmes, et elles bénéficient de moins d'augmentation. En termes de rémunération, l'écart se creuse entre les hommes et les femmes.

La masse salariale des femmes représente 20% de la masse salariale totale, alors qu'elles représentent un quart des effectifs.

Chez les cadres, les femmes sont moins représentées que les hommes.

Chez les non-cadres, le niveau d'emploi est inférieur aux hommes.

D'autre part, la participation à la formation semble être égale entre les femmes et les hommes, et chez les alternants, il y a une meilleure proportion de femmes.

**Au global, les élus CGT au Comité d'Entreprise rendent un avis défavorable au rapport égalité hommes-femmes**, car, même si un accord sur l'égalité professionnelle, avec des mesures favorables, existe chez SIDEL, il n'est pas mis en application dans son ensemble et la direction ne donne aucun signe favorable pour mettre en place une véritable politique égalitaire.

## **RAPPORT 2014 SUR LE TRAVAIL A TEMPS PARTIEL**

### **AVIS DES ELUS CGT**

Le taux de salariés à temps partiel reste stable.

Les raisons invoquées par les salariés pour passer du temps partiel au temps complet sont diverses :

- Les enfants grandissent et deviennent autonomes,
- La réforme scolaire a mis en place des temps d'activité périscolaire,
- Les managers demandent aux salariés de « passer » à temps complet pour des questions de charge de travail dans les services,

Même si la direction indique ne pas vouloir diminuer les temps partiels, des problèmes individuels subsistent.

Les élus CGT exposeront devant la direction, chaque cas difficile qui se présentera à eux.

**Les élus CGT s'abstiennent sur ce rapport.**

# **RAPPORT SUR L'INSERTION ET LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI**

## **DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP 2014**

### **AVIS DES ELUS CGT**

SIDEL Blowing & Services ne compte aujourd'hui que 12,45 unités de travailleurs handicapés (18 personnes) alors qu'il devrait en employer à hauteur de 51 unités.

Les élus CGT constatent qu'il n'y a eu aucune volonté d'embaucher des travailleurs handicapés sur la période. La direction préférant s'acquitter d'une somme forfaitaire à l'Agefiph (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion professionnelle des Personnes Handicapées) à hauteur de 102 752 € pour 2014.

Les élus CGT réclament depuis plusieurs années, une analyse portant sur le recrutement, notamment pour savoir si les postes sont ouverts aux travailleurs handicapés. Rien n'est fait en ce sens.

De même, SIDEL étant utilisatrice d'organismes extérieurs employant des travailleurs handicapés, nous ne savons pas si ces entreprises respectent les conditions légales et sociales d'emploi.

**Les élus CGT au Comité d'Entreprise, donnent un avis défavorable sur ce rapport.**