

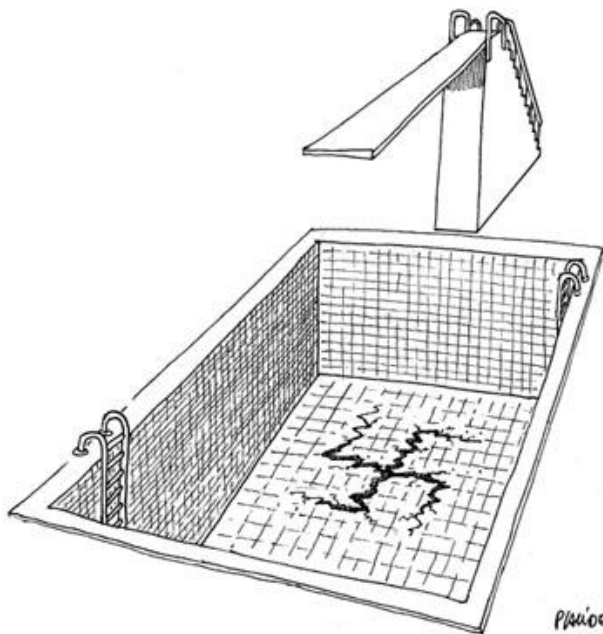
L'HEBDO QUI CLIC

N°359

Hebdomadaire électronique de l'Union des syndicats CGT du Havre

Directeur de publication : Pierre LEBAS

119 Cours de la République 76600 LE HAVRE – cgtlehavre.fr - 02 35 25 39 75



cgtlehavre.fr

la
cgt
LE HAVRE

196

Nouveaux
syndiqués
Depuis le
1^{er} janvier
2013



Marine Le Pen se fracture le sacrum en tombant dans une piscine vide !

Au sommaire du 31 mai 2013 :

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ➤ L'agenda revendicatif de juin : | Pages 2 et 3 |
| ➤ Comité Général de l'UL CGT du Havre / fiche d'inscription : | Page 4 |
| ➤ Lettre ouverte aux Députés et Sénateurs du 76 / Communiqué de l'UD CGT 76 : | Page 5 |
| ➤ Parution du Fil Rouge N°48 / Communiqué de l'IHS : | Pages 6 et 7 |
| ➤ Appel à la solidarité financière CGT Eiffage / Communiqué de l'UD CGT 76 : | Page 8 |
| ➤ Roms du Havre / Communiqué du collectif hébergement du Havre : | Page 9 |
| ➤ Réforme des retraites / Les revendications CGT : | Page 10 |
| ➤ Victoire pour les salariés des transports routiers / Communiqué CGT Transports : | Page 11 |
| ➤ Négociation qualité de vie au travail / Communiqué CGT : | Page 12 |
| ➤ Les dangers de l'ANI / Nouvelles dispositions liées aux IRP : | Pages 13 et 14 |
| ➤ Le programme du collectif culturel de l'UL 2013 : | Pages 15 à 17 |
| ➤ Le programme de formation syndicale de l'UL 2013 : | Page 18 |
| ➤ L'hebdo pratic' : | Page 19 |



L'agenda revendicatif de juin :

04 Juin :

**Conférence de presse à 11h00
de l'Institut de l'Histoire Sociale
sur la véritable histoire du « chiffon rouge »**

05 Juin :

Rassemblement à 14h00

devant la gendarmerie du Havre

**(bvd de Strasbourg) en soutien aux secrétaires
généralistes des 4 uls, convoqués pour des actions
CGT coordonnées contre l'ANI, sur les ponts de
Normandie et Tancarville (action du 24 janvier).**

Puis rassemblement à la suite

devant la CCI du Havre

(Esplanade de l'Europe près des Docks)

**Pour manifester contre les initiateurs de la
plainte déposée contre la CGT !**

07 JUIN : RELAIS DE FRANKLIN

ENEZ NOMBREUX ATOUR DES QUAIS DE SAONE, ENCOURAGER
LES COUREURS ET MARCHEURS POUR CETTE 6^{Eme} edition !

Départ de la course à 19h, barbecue et pot en fin d'épreuve.

18 JUIN :

COMITE GENERAL DE L'UL CGT DU HAVRE

N'OUBLIEZ PAS DE VOUS INSCRIRE !

FICHE D'INSCRIPTION DANS CET HEBDO.

21 Juin :

Fête de la musique !

**Une scène devant Franklin, boissons et
restauration.**

ENEZ NOMBREUX !

**9 groupes seront présents, début des concerts
à partir de 17H00**



Comité Général du 18 juin 2013

Union des syndicats CGT du Havre - Cercle Franklin
119 cours de la République
76600 le Havre

BULLETIN DE PARTICIPATION

Syndicat ou section syndicale :

Participation au congrès des camarades suivants :

TITULAIRE : -----

SUPPLEANTS : -----

Nombre de repas (15€) :

Rappel : Conformément aux statuts, 1 mandat titulaire par syndicat, les mandats suppléants ne sont pas limités.

A retourner avant le 07 juin



Lettre ouverte aux Députés et Sénateurs de Seine-Maritime

L'action syndicale n'est pas un crime

Nous le réaffirmons, l'activité syndicale et l'action collective pour la défense des droits des salariés ne sont pas des crimes.

Nous apportons notre soutien à nos 5 camarades de Roanne, victimes de l'acharnement patronal, policier et judiciaire, voire gouvernemental.

Dans notre département nous savons bien ce qui se cache derrière toutes ces attaques et tentatives de museler l'action syndicale. Aerazur, le casino du Tréport, les villes de N.D. de Bondeville, de Montville, Educatel, les verreries Tourres en sont quelques exemples, ou encore aujourd'hui les agressions antisyndicales y sont présentes quasi quotidiennement.

Messieurs les parlementaires, alors que la justice accorde un statut de témoin assisté à Madame Lagarde, certes présidente du FMI, vous laissez faire les mises en examen de militants syndicaux en refusant adopter la loi d'amnistie.

Sur notre département, nous apprenons ce matin une attaque coordonnée contre la CGT. Nos secrétaires généraux des unions locales du Havre, Harfleur et de Lillebonne sont convoqués à la police pour des faits concernant des actions syndicales coordonnées au niveau des ponts franchissant la Seine.

L'Union Départementale n'accepte pas cet acharnement antisyndical ; en s'attaquant aux secrétaires généraux de la CGT c'est la preuve que les pouvoirs économiques, judiciaires et politiques cherchent à museler le syndicalisme de propositions et d'actions incarné par la CGT.

Vous comprendrez notre exaspération et notre impatience tant sur ce sujet que sur l'emploi, les salaires, les retraites, les services publics, la protection sociale.

Messieurs les parlementaires, nous exigeons de votre part que vous arrêtiez les responsables des crimes économiques qui se déroulent chaque jour dans notre pays.

L'heure du changement a sonné, nous travaillons à la mobilisation la plus large pour gagner la rupture avec des choix de gestion qui enferment le plus grand nombre dans la précarité et dopent les assassins de nos industries et de nos emplois.

Le 1^{er} effet du changement serait d'adopter en urgence la loi d'amnistie concernant les militants syndicaux.

Rouen, le 29 mai 2013



Le Havre, le 27 mai 2013

Institut d'Histoire Sociale

CGT de Seine Maritime

Aux Secrétaires de syndicats,

Le 04 juin 2013 sortira de l'imprimerie le numéro 48 de la revue de l'Institut de l'Histoire Sociale.

Ce numéro aura, pour les militants CGT et pour la population havraise, un goût particulier. En effet, un article est consacré à la véritable histoire de la chanson « le chiffon rouge », texte écrit en collaboration avec Michel Fugain et le Big Bazar en juin 1977.

Cette chanson est reprise dans la rue lors de nombreuses luttes et manifestations revendicatives.

Pour vous faire découvrir notre revue et l'Histoire de cette chanson, nous vous invitons à une conférence de presse qui aura lieu

Mardi 04 juin à 11 h 00

Salle 127 à Franklin

En présence de quelques témoins de cette époque.

Comptant sur votre présence, recevez Chers Camarades, nos salutations fraternelles.

Pour l'IHS,

Pierre LEBAS

(Membre du Conseil d'Administration)

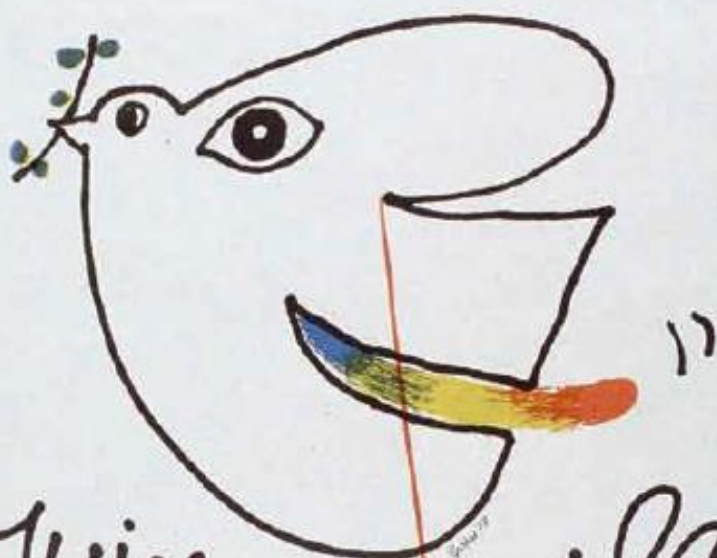
Le fil rouge

REVUE
DÉPARTEMENTALE
D'HISTOIRE SOCIALE
ÉTÉ 2013
N°48 - 10 €



La véritable histoire du chiffon rouge

Juin 1977 p.15



1977 Juin dans la
rue. mois
de la jeunesse
Ville du Havre
Maison de la Culture
Commission d'Animation populaire



Histoire des luttes Chemin de
« faire » CGT de 1910 à 1995 p.3



Portrait Jacqueline Cléret,
employée administrative
militante p.25



Livres Grand Couronne, quand
le village devient ville p.28



APPEL A LA SOLIDARITE FINANCIERE POUR 3 MILITANTS CGT EIFFAGE ENERGIE SEINE MARITIME

La direction de chez Eiffage a décidé de remettre en cause l'existence de l'unité économique et sociale (UES) qui existait au sein de la branche Eiffage Energie.

A travers cela, la direction veut lamener les droits syndicaux et la représentation des représentants du personnel, en particulier vous l'aurez deviné, ceux de la CGT, syndicat largement majoritaire (à hauteur de 70 %).

Face à cette situation une action en justice est en cours mais en attendant le résultat, la direction a décidé de frapper nos 3 camarades au porte-monnaie.

C'est ainsi que depuis février 2013 la direction ampute leur salaire d'environ 350 € par mois et, hier, ils ont appris que leur paye du mois de mai ne leur serait pas versée.

Devant cet acharnement patronal, l'Union Départementale CGT de Seine-Maritime et l'union syndicale construction qui ont rencontré hier nos 3 camarades injustement sanctionnés, se sont engagées à les aider.

C'est pourquoi nous organisons une collecte départementale et nous faisons appel à la solidarité financière auprès des syndicats et organisations de notre département pour que nos trois camarades ne soient pas pénalisés dans leur vie familiale et syndicale.

Envoyer vos chèques à l'ordre de
« solidarité syndicale CGT construction »
à l'USCBA CGT, 26 avenue Jean rondeaux 76108 Rouen Cedex.

Nous vous remercions de votre soutien pour nos 3 camarades.

Régis GASSE
Secrétaire Général



Propositions de la CGT pour la retraite

Les droits

- Taux de remplacement 75 % minimum pour une carrière complète.
- Pas de pension inférieure au SMIC (revendiqué par la CGT) pour une carrière complète.
- Ouverture du droit à retraite à 60 ans pour tous.
- Départ anticipé avec pension complète dans le cadre de la reconnaissance de la pénibilité.
- Validation des années d'études.
- Validation des périodes de précarité subie.
- Indexation pensions et salaires portés au compte sur salaire moyen.
- Retour aux 10 meilleures années pour la détermination du salaire annuel moyen du privé.
- Renforcement des mesures solidaires, notamment celles qui concourent à corriger les inégalités femmes-hommes.

Le financement

- Toutes nos propositions ont pour effet de générer des emplois et donc des cotisations.
- Suppression des exonérations et instauration de la double modulation des cotisations dites « patronales » (10 Mds)
- Élargissement de l'assiette de cotisations à l'épargne salariale (intéressement, participation...) et aux primes pour les fonctionnaires (10 Mds)
- Mise à contribution des revenus financiers des entreprises (20 Mds).
- Augmentation en tant que de besoin des cotisations (en priorité les cotisations dites « patronales »).
- Naturellement, conquérir de l'emploi pérenne, bien rémunéré avec de bonnes conditions de travail est un passage obligé pour financer durablement une protection sociale de haut niveau.
- Exemple : le respect de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes apporterait un solde positif de 5 milliards d'€ dès 2015 et près de 10 milliards d'€ en 2020.

Coordination et solidarité

La CGT propose la mise en place d'une maison commune des régimes de retraite afin de coordonner et de solidariser les régimes sur la base :

- D'un socle commun de droits et de garanties (nivellement par le haut) tout en tenant compte des particularités attachées à chaque régime et de la nécessité de maintenir des modes différents d'acquisition et de restitution des droits.
- D'une harmonisation par le haut des droits solidaires (minima, droits familiaux et conjugaux, précarité, handicap...).
- En outre, la maison commune des régimes de retraite permettra :
- Le traitement de la question des polypensionnés.
- Le pilotage des compensations entre régimes.

Enfin, les délibérations au sein de la maison commune des régimes de retraite seront assurées par des représentants des salariés élus.



Transports Routiers :

VICTOIRE POUR LES SALARIES EUROPEENS !

La Fédération Nationale des Syndicats de Transport Cgt se félicite de l'abandon par Siim Kallas de son projet de libéralisation du cabotage routier.

Depuis de nombreux mois ce dernier tentait d'imposer ce qui aurait été un nouveau modèle économique dans ce secteur par une mise en concurrence totale des salariés européens entre eux. Une entreprise aurait ainsi pu parfaitement faire travailler sur une très longue période un conducteur dans un pays européen aux conditions sociales de son pays d'origine, le retour de la directive Bolkestein par le transport routier !

Face à ce qui était une attaque sans précédent des normes sociales françaises dans la profession, déjà notoirement très insuffisantes, et face aux menaces sur l'emploi, la Cgt avec la Fédération Européenne des Transports (ETF) a mené une campagne pour dénoncer ce projet. Le ministre des transports, M. Cu villier, dès son arrivée, nous avait fait part de sa convergence de vue avec les syndicats sur ce sujet et donc son refus d'accepter un tel projet.

Cette victoire est avant tout une victoire des salariés contre la politique très libérale du commissaire européen, dans la droite ligne de celle de la commission européenne dans sa globalité. Mais cette victoire ne doit pas rester sans suite car le secteur du transport routier n'a pas besoin aujourd'hui de plus de libéralisation mais au contraire de plus de réglementations pour sortir de la crise, notamment au travers de la tarification du transport de marchandises, et de l'arrêt de la sous-traitance en cascade. La Cgt demande donc au ministre des transports d'ouvrir sans tarder ces chantiers.

Montreuil, le 15 mai 2013



- Aux organisations

Montreuil, le 24 mai 2013

Négociation qualité de vie au travail

La négociation Qualité de Vie au Travail, Egalité Professionnelle va avoir encore en principe deux séances les 5 et 14 juin prochains.

Dans cette négociation, la CGT a travaillé des propositions dans l'unité avec les quatre autres organisations syndicales. Quatre enjeux sont au cœur de cette négociation qui sont susceptibles d'être gagnées :

- + Conforter et rendre plus efficace l'ANI de 2004 sur l'Egalité Professionnelle,
- + Obtenir des négociations obligatoires sur la Qualité de Vie au Travail,
- + Renforcer le droit d'expression des salariés sur la qualité de leur travail,
- + Valoriser le CHST et en faire un outil pour tous (aujourd'hui, seul 1/3 des salariés en bénéficie).

Il est donc important, afin de ne pas négocier à froid que nos organisations impulsent auprès de leur syndicat des démarches revendicatives sur l'ensemble de ces sujets.

Nous insistons surtout sur l'importance d'exiger des négociations sur l'Egalité Professionnelle dans les entreprises qui ne l'ont pas fait.

Les sanctions de deux entreprises faites par la Ministre peuvent permettre d'avancer rapidement.

Le Bureau confédéral aurait besoin de faire un bilan d'étape précis des NAO engagées sur l'égalité Femmes/Hommes et propose aux organisations d'en effectuer un premier recensement. Pour cela, merci de faire remonter ces informations à l'Activité des luttes coord-luttes.actions@cgt.fr.

Fraternellement,

La Permanence confédérale

PJ : tableau type à compléter

NOUVELLE RUBRIQUE DE L'HEBDO :

LES DANGERS DE L'ACCORD NATIONAL INTERPROFESSIONNEL (ANI)

~ conclu le 11 janvier 2013 ~

réalisée par



Nouvelles dispositions relatives à l'information-consultation des IRP

- Mise en place d'une base de données unique
- Mise à jour régulière
- Caractère prospectif à horizon 3 ans
- Pas de substitution aux informations données alors de la consultation des événements ponctuels.

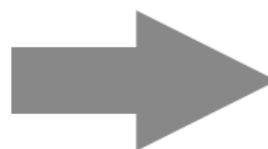
**Regroupement de l'ensemble des informations en une base unique
= RISQUE DE DÉPERDITION D'INFORMATIONS**

Menace du calendrier annuel informations/ consultations du CE :

consultation périodique

consultation périodique

consultation périodique
...



**UNE SEULE
CONSULTATION
ANNUELLE**

- Etapes de la procédure de consultation :
 - présentation pédagogique de la part de l'employeur ;
 - débat ;
 - avis des IRP ;
 - réponse de l'employeur.
- Absence d'avis des IRP avant délai préfix = refus → **AVIS NÉGATIF**

Sauf accord entre l'employeur et la majorité des membres élus titulaires du CE, ce délai a été fixé à 15 jours !!!

- Possibilité d'adaptation du contenu des informations par accord collectif de branche ou d'entreprise

Dispositions légales remplacées par des accords moins exigeants

- Renforcement de l'obligation de discrétion des IRP

**Atteinte à la liberté d'expression des élus et mandatés
Limitation de l'interaction entre élus et mandants**

- Consultation CHSCT de plusieurs établissements = expertise unique

**Affaiblissement des compétences du CSHCT
Accélération des consultations du CE nécessitant l'avis de plusieurs CHSCT**

**CALENDRIER DES MANIFESTATIONS
PREVUES PAR LA COMMISSION CULTURELLE
DE L'UNION DES SYNDICATS CGT DU HAVRE**

RELAIS DE FRANKLIN

Vendredi 7 juin 2013

On ne présente plus cette course en relais à 4 coureurs qui se dispute dans le quartier emblématique du quartier de l'Eure.

Convivialité, solidarité, sportivité sont les maîtres mots de cette course maintenant mythique !

Nouveauté pour cette 6^{ème} édition : Relais de 5km à 2 marcheurs.

Départ à 19h, 20€ par équipe pour les coureurs, 10€ par équipe pour les marcheurs.

Les bénévoles pour la sécurité du parcours (commissaires) ainsi que pour l'organisation (buvette, barbecue, ravitaillement, inscriptions...) peuvent s'inscrire auprès de reynald à l'adresse mail : relaisfranklin@yahoo.fr

Bulletin d'inscription dans cet hebdo

FETE DE LA MUSIQUE

Vendredi 21 juin 2013

Dans le cadre de la fête de la musique, la CGT organise la fête de la musique des salariés, syndiqués, amateurs musiciens, chanteurs... Organisation d'une scène devant Franklin avec buvettes et barbecue !

Le Relais Franklin repart

Course. L'épreuve de l'union locale CGT, vendredi 7 juin, sera ouverte aux marcheurs.

Apparue en 2007, à l'occasion des festivités pour le centenaire de l'union locale CGT du Havre, la course du Relais Franklin, organisée par la commission culture et sports du syndicat, a suffisamment marqué les esprits pour être ensuite renouvelée chaque année. Elle s'élancera pour la sixième édition consécutive, vendredi 7 juin, à 19 h. Les inscriptions, elles, seront prises jusqu'au 5 juin. « *L'année dernière, nous avons eu cinquante-six équipes, on n'en attend pas moins* », affirme Reynald Kubecki, co-secrétaire de la CGT locale. Pour cette dernière, le Relais Franklin reste l'occasion de faire parler d'elle

autrement que sur le terrain revendicatif.

La course se déroulera sous sa forme habituelle, à savoir un relais de 10 km pour des équipes de quatre personnes, sur un parcours de 2,5 km sillonnant le quartier de l'Èure.

Nouveauté : l'épreuve est également ouverte aux marcheurs, cette année. Ces derniers sont invités, par équipes de deux, à participer sur un relais de 5 km.

PRATIQUE

Renseignements et inscriptions : relaisfranklin@yahoo.fr, où à l'accueil de la Maison des syndicats (cours de la République). L'inscription est fixée à 20 € par équipe pour les coureurs, 10 € par équipe pour les marcheurs.



La course s'élancera pour la sixième année consécutive

Le 6^{ème} relais de Franklin

BULLETIN D'INSCRIPTION

Inscriptions jusqu'au 5 juin 2013 : 20€ pour l'équipe coureurs, 10€ pour l'équipe marcheurs.

Aucune inscription au-delà de cette date.

Chèque à l'ordre de « CGT Le Havre » et bulletin à retourner à l'adresse suivante : Union des syndicats CGT du Havre, 119 cours de la République 76600 Le Havre

Joindre obligatoirement une photocopie de licence ou de certificat médical de moins d'un an pour les coureurs non-licenciés. Il ne sera délivré aucun dossard sans justification d'une licence ou d'un certificat médical.

Relais course 10 km / Nom de l'équipe :

Cochez la catégorie :	Hommes	Femmes	Mixte
Nom - Prénom relayeur 1 (10 km-4 tours) Adresse :			Année de naissance :
Nom - Prénom relayeur 2 (7,5 km-3 tours) Adresse :			Année de naissance :
Nom - Prénom relayeur 3 (5 km-2 tours) Adresse :			Année de naissance :
Nom - Prénom relayeur 4 (2,5 km-1 tour) Adresse :			Année de naissance :

Relais marche 5 km / Nom de l'équipe :

Cochez la catégorie :	Hommes	Femmes	Mixte
Nom - Prénom relayeur 1 (5 km-2 tours) Adresse :			Année de naissance :
Nom - Prénom relayeur 2 (2,5 km-1 tour) Adresse :			Année de naissance :

Programme Formation Syndicale 2013
Union Locale CGT du Havre

Janvier

du 28 au 01/02 ⇨ Niveau I*

Février

14 et 15 ⇨ Délégué du Personnel

Mars

Du 04 au 05 ⇨ Rédiger un tract/
communication/prise de parole

Avril

11 au 12 ⇨ Feuille de paie –
protection sociale

Mai

24 ⇨ Représentativité syndicale /
Protocoles Electoraux

Juin

Du 03 au 07 ⇨ ECO- CE **

Du 10 au 14 ⇨ Niveau I*

Septembre

26 au 27 ⇨ Rédiger un tract/
communication/prise de parole

Octobre

07 au 11 ⇨ Niveau 2 (1^{ère} semaine)**

21 et 22 ⇨ Délégué du Personnel

Novembre

Du 04 au 08 ⇨ Formation
Formateurs**

18 au 22 ⇨ Niveau 2 (2^{ème} semaine)**

Du 25 au 29 ⇨ Niveau I*

Décembre

Du 02 au 06 ⇨ CHSCT*

16 et 17 ⇨ Feuille de paie –
protection sociale

Réunion collectif UL : 14 janvier/29 avril/30 septembre/14 novembre 2013

Réunion collectif départemental (niveau 2) : 5 février

Réunion Collectif Départemental (ECO-CE) : mars 2013

Coût des modules : 40 € par stagiaire repas compris

Coût du Niveau I 100 € par stagiaire repas compris

Le coût n'est pas un frein à la formation des syndiqués, l'UL pourra subvenir au cas par cas si le syndicat ne peut prendre en charge.

*CHSCT – Niveau 1 : stage supplémentaire suivant demandes

** Organisé par L'UD 76

l'hebdo pratique

Des liens, des infos, des blogs :

La rubrique interactive de l'hebdo !

Lu sur POLITIS.FR : La Cour des comptes libéralise l'école !

<http://www.politis.fr/La-Cour-des-comptes-liberalise-l-22355.html>

Fédération CGT des Cheminots : soutien à nos Camarades de ROANNE

<http://bellacio.org/fr/spip.php?article135700>

Les sales pratiques sociales de Ryanair enfin en procès

<http://www.humanite.fr/social-eco/les-sales-pratiques-sociales-de-ryanair-enfin-en-p-542679>

Sur le site de la conf' : vidéo sur les retraites :

<http://www.cgt.fr/Retraites-2013-l-heure-des-choix.html>

Et les chiffres du chômage :

<http://www.cgt.fr/Toujours-le-meme-mauvais-scenario.html>

LES BONS PLANS ETE DE TLC, C'EST ICI :

http://www.tlcvacances.fr/images/pdf/promo_ete/BON%20PLAN%20ETE%202013.pdf

